



# Agilität – Werte, Prinzipien oder doch nur Methode

## Forum Agile Vewaltung

STUTTGART, 22.03.2018

# Wer bin ich?

DerWolfgang

#Anstiften # Quertreiben #Aufmischen

wolfgang.kraus@ebkraus.de

<https://twitter.com/WolfgangKraus>

[https://www.xing.com/profile/Wolfgang\\_Kraus](https://www.xing.com/profile/Wolfgang_Kraus)

<https://www.linkedin.com/in/wolfgang-kraus-48384530/>

**WARUM?**

**WorkLifeBalance**

**Effektiv**

**Augenhöhe**

**flach**

**Sinn**

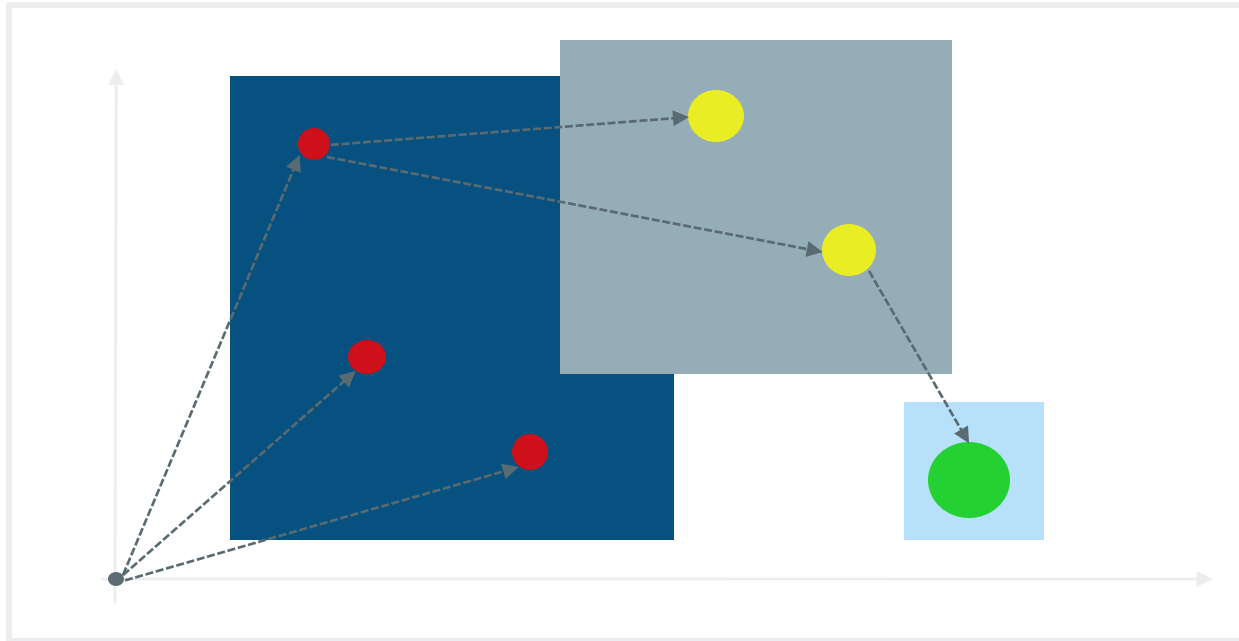
**VUCA**

**schnell**

**Nutzen**

**PROBLEM**

# Fluide, agile Lösungsräume



**Abnehmende Größe des Lösungsraums. Erkenntnisgewinn.**



# **METHODEN**

**Scrum**

**Kanban**

**Nexus**

**SAFe**

**Retrospektive**

**PO**

**Backlog**

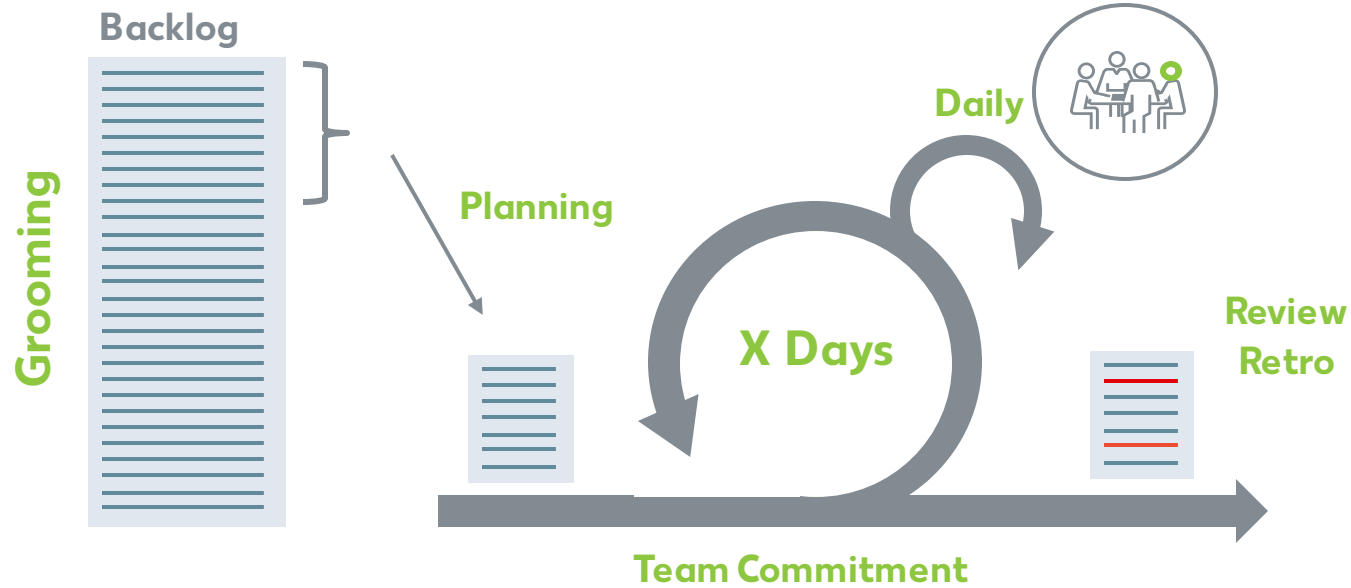
**ToC**

**Review**

**Team**

**LeSS**

# ,'Scrum'

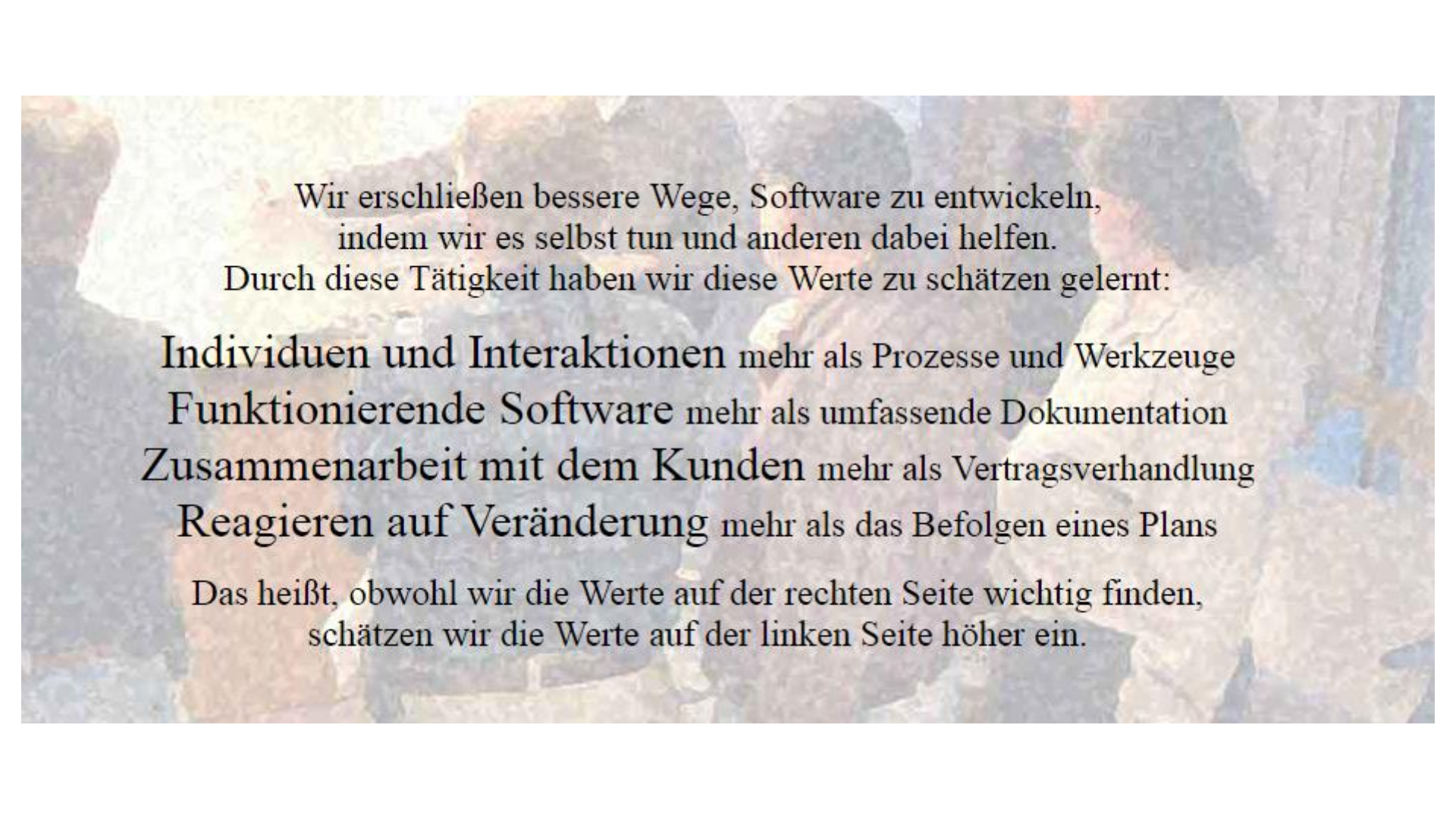


# Kanban



# **WERTE & PRINZIPIEN**





Wir erschließen bessere Wege, Software zu entwickeln,  
indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen.

Durch diese Tätigkeit haben wir diese Werte zu schätzen gelernt:

**Individuen und Interaktionen** mehr als Prozesse und Werkzeuge

**Funktionierende Software** mehr als umfassende Dokumentation

**Zusammenarbeit mit dem Kunden** mehr als Vertragsverhandlung

**Reagieren auf Veränderung** mehr als das Befolgen eines Plans

Das heißt, obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden,  
schätzen wir die Werte auf der linken Seite höher ein.

**PROBLEM**



**Frederick Winslow Taylor**

# Command & Control!



**Karriere**

**Anreizsystem**

**Macht**

**Hierarchie**

**Angst**

**Überlastung**

**Silo**

**comand & control**

**Titel/Rollen**

**MÖGLICHER WEG**

**PO Mandat**

**Orientierung**

**Team**

**Raum**

**Können**

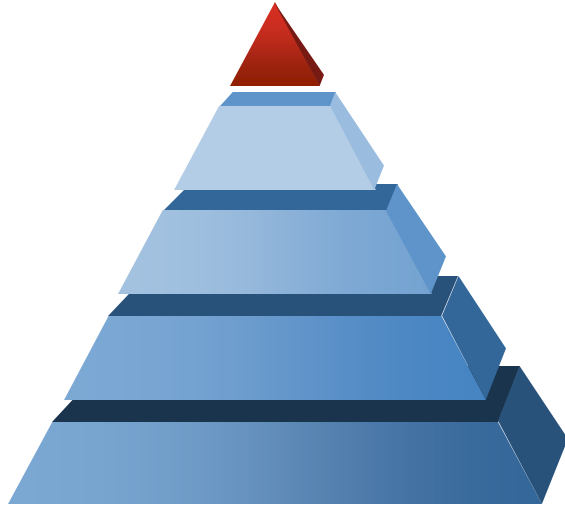
**Sponsor**

**Transparenz**

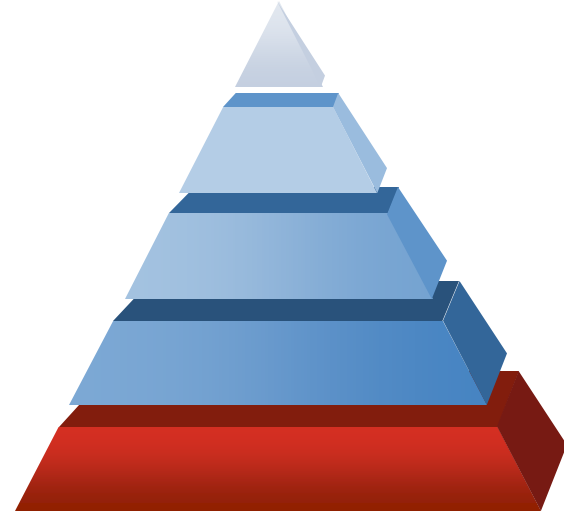
**Fehlerkultur**

**Purpose**

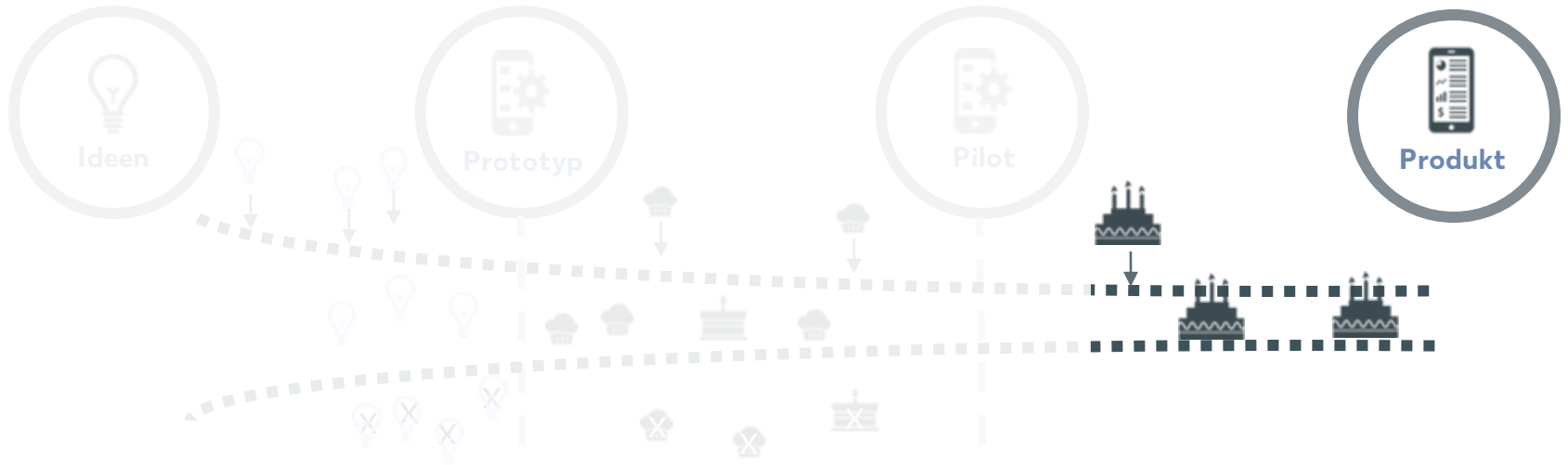
# Entscheidung dort, wo sie ihren Impact haben



**Klassisch**



**Agil**



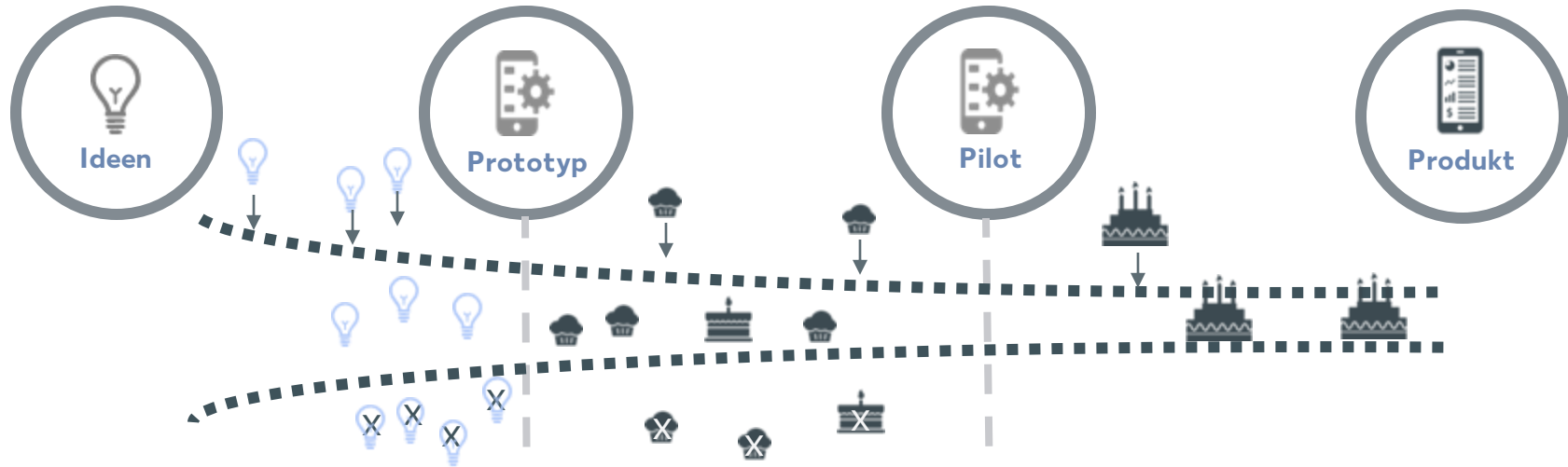
Hohes Risiko, wenig Profit

Wenig Risiko, hoher Profit



**Effektivität im Fokus**

# Balance herstellen



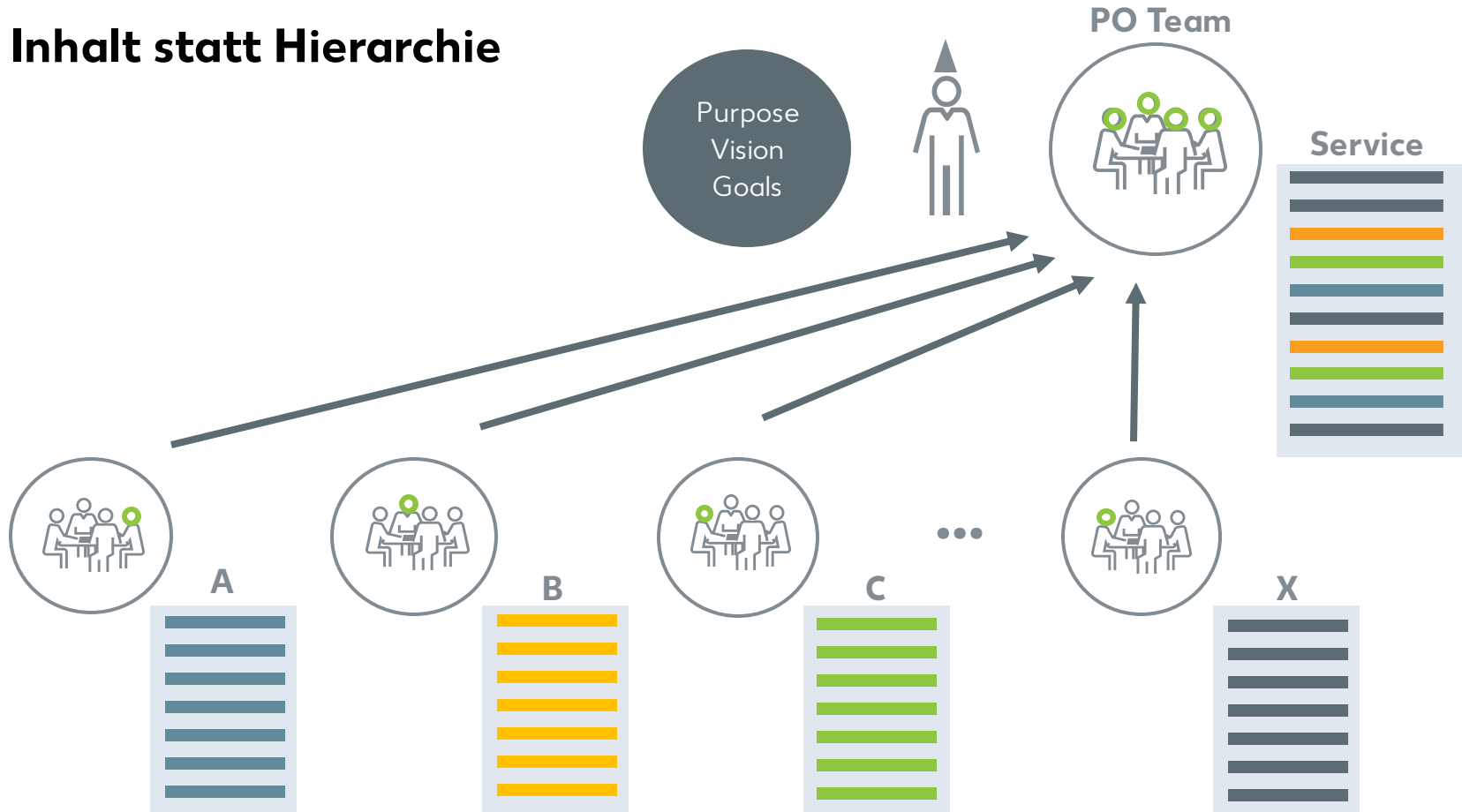
Hohes Risiko, wenig Profit

Wenig Risiko, hoher Profit



Mut zum Experiment, Fehlerkultur

# Inhalt statt Hierarchie







**FRAGEN?**