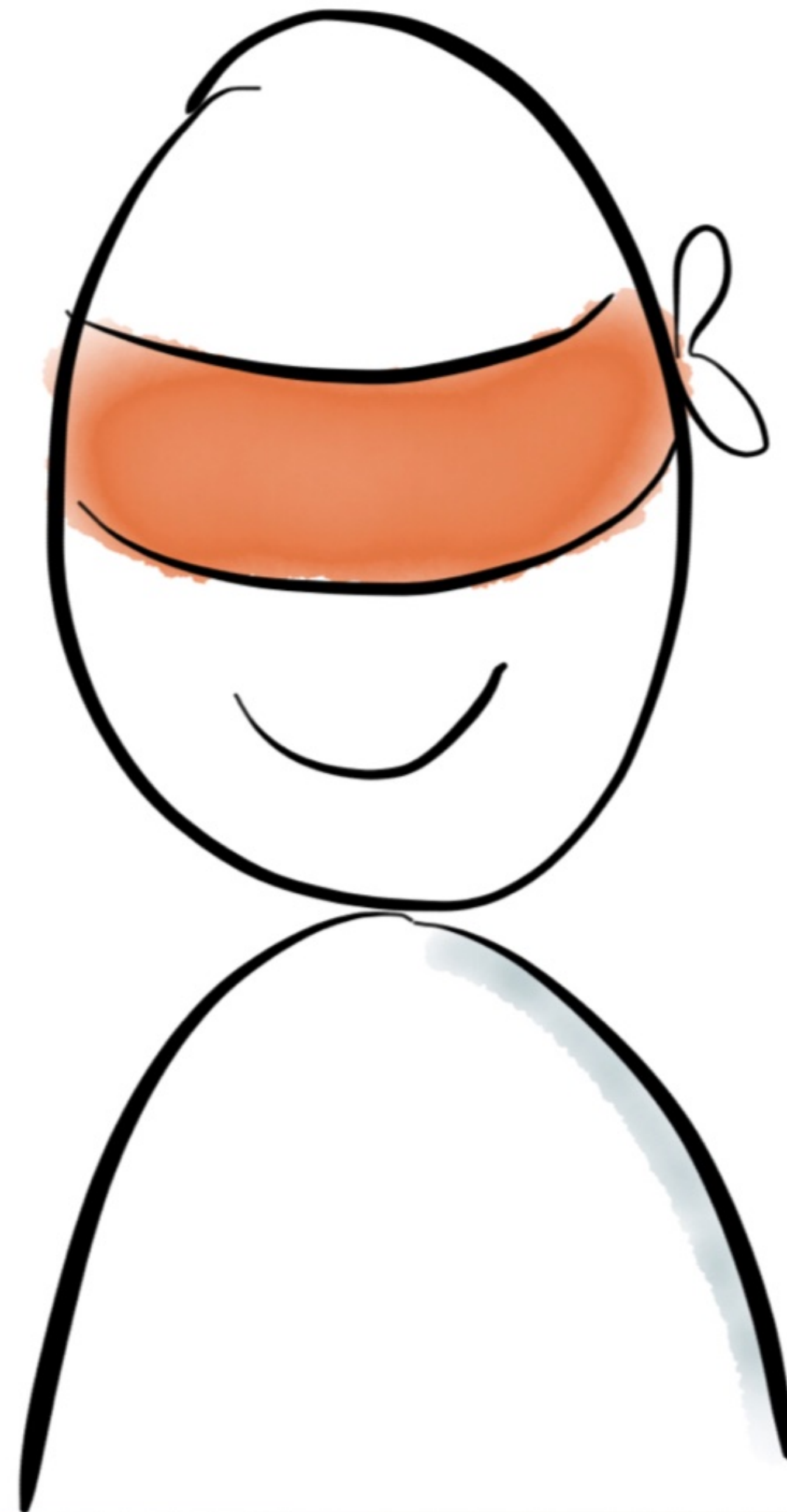
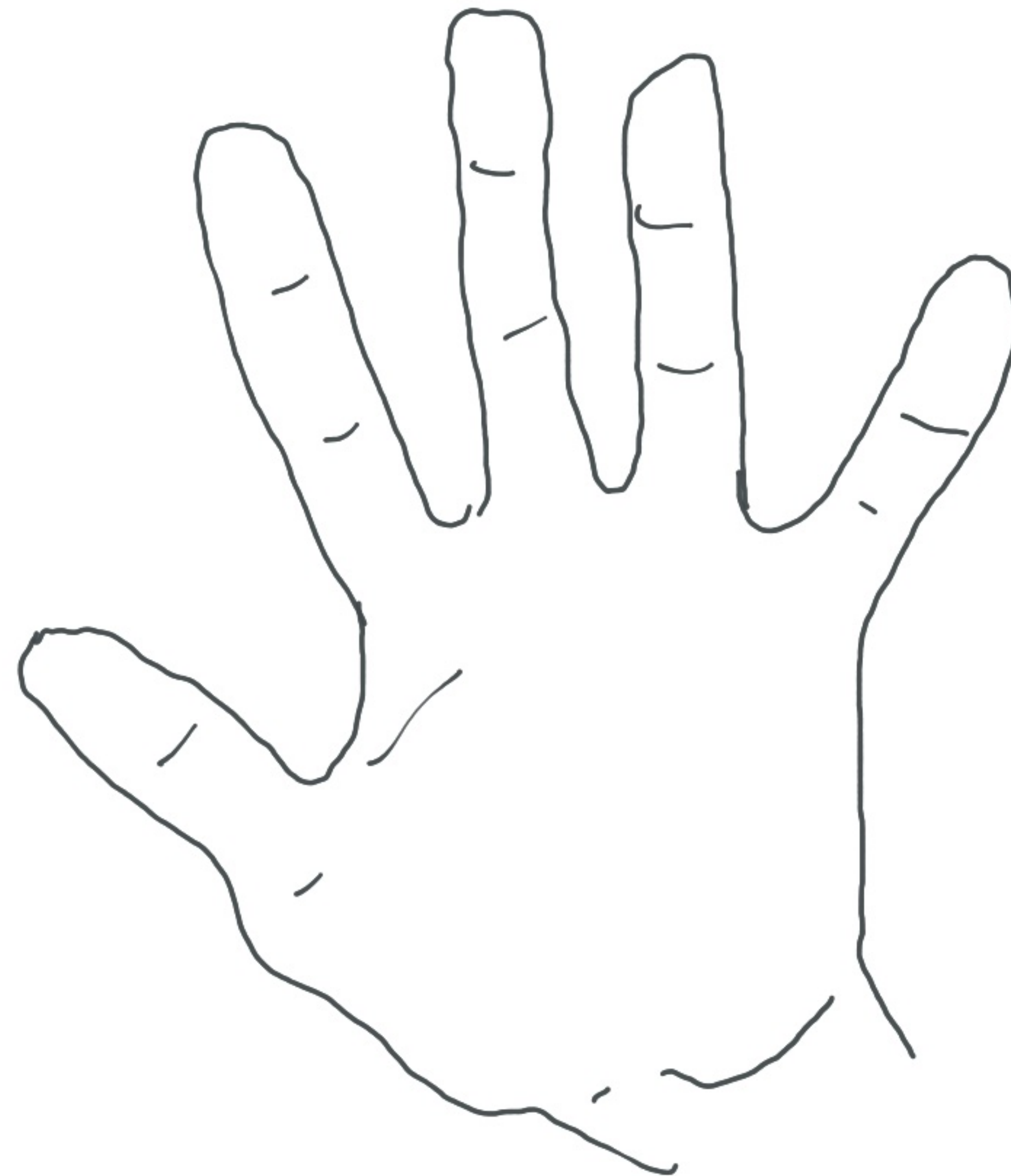


Wie funktioniert agile Führung?



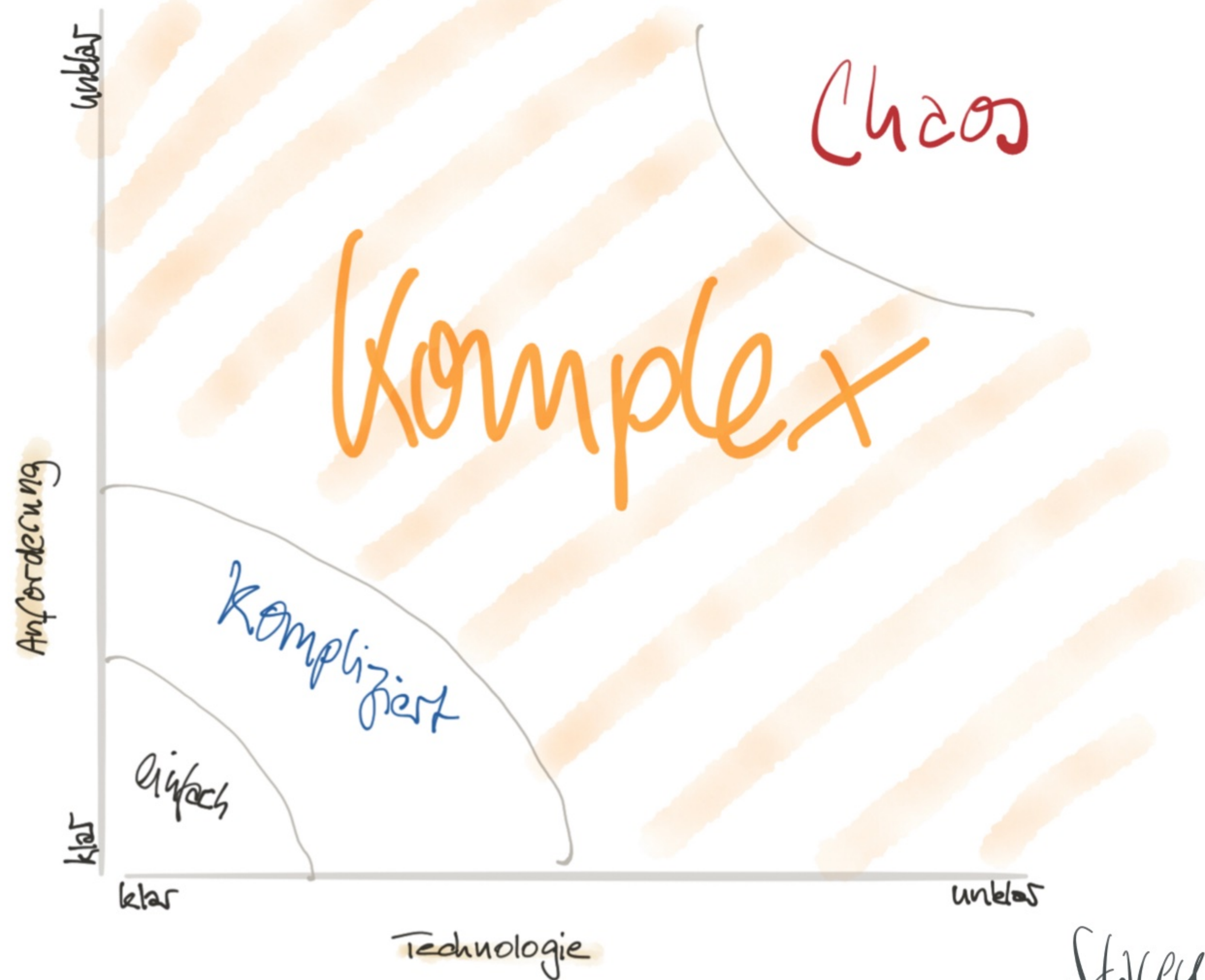
Wer von Ihnen drückt egal?



Wer von Ihnen drückt ab?



Komplexität der Märkte erfordert neues Vorgehen



Stacey

Alte Führungskonzepte passen nicht zur neuen Generation



Führungs metaphor



Gärtner



Held

Führungs metaphor

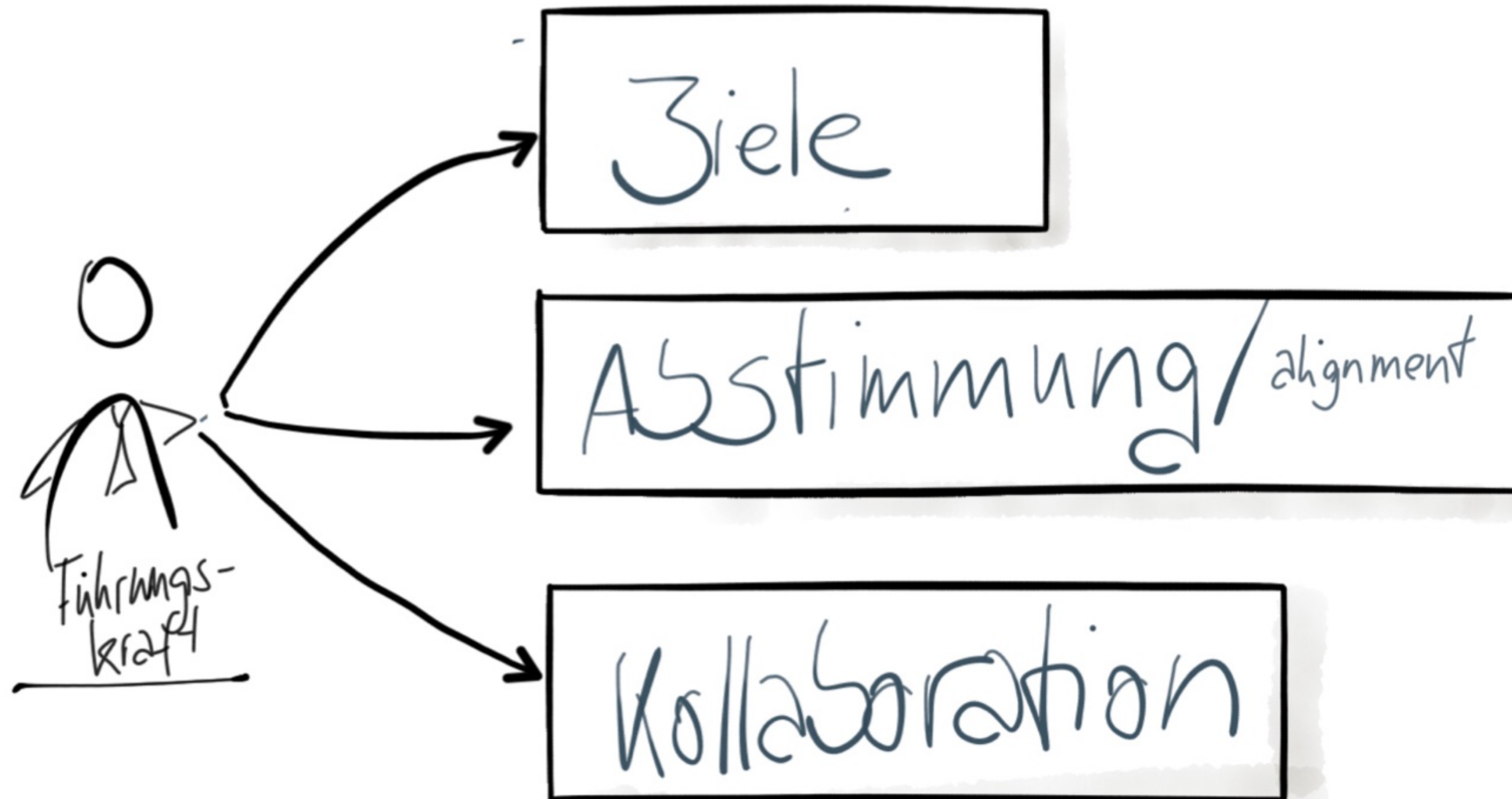


Bereitet den Boden

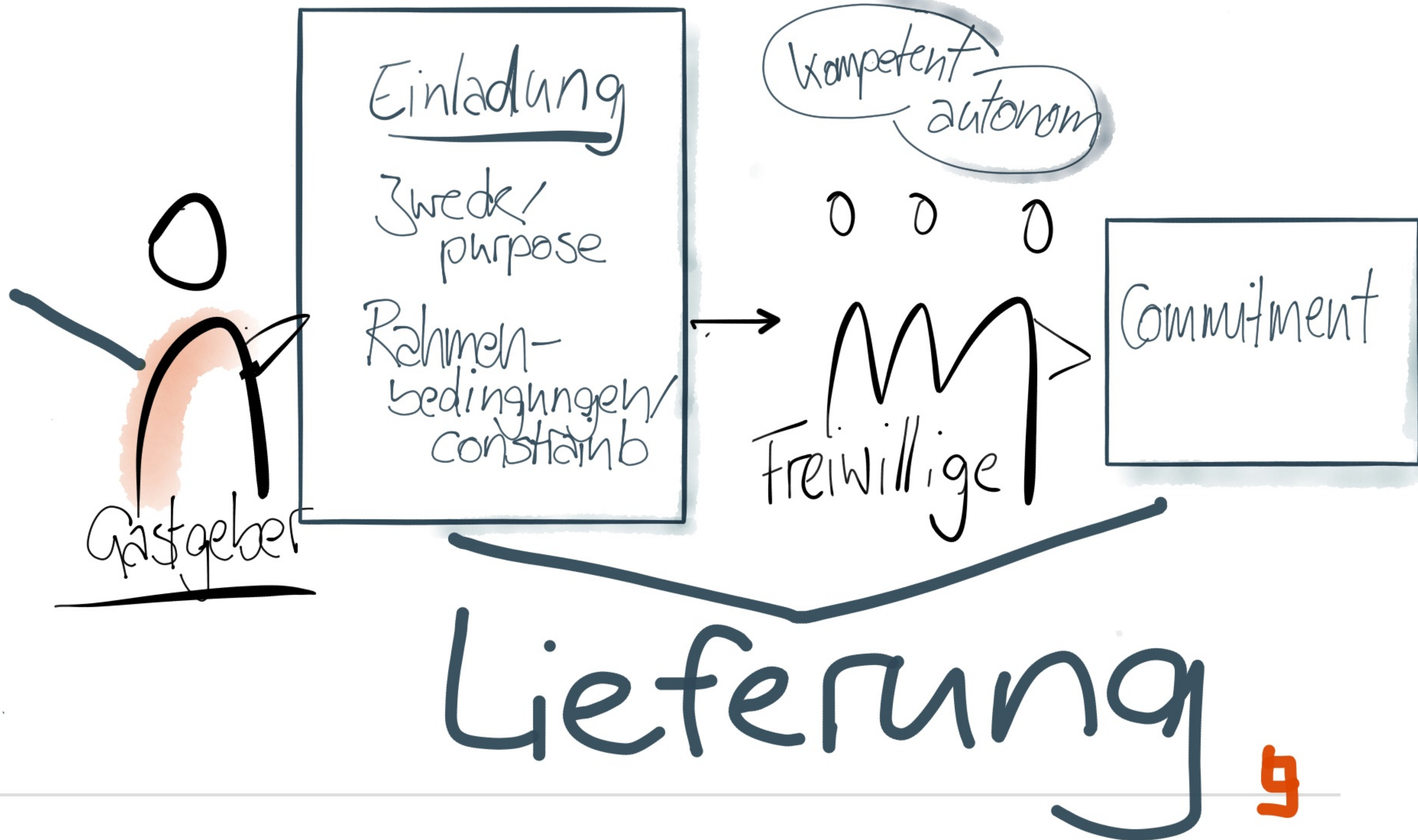


Hat alle Antworten

Warum braucht es Führung?



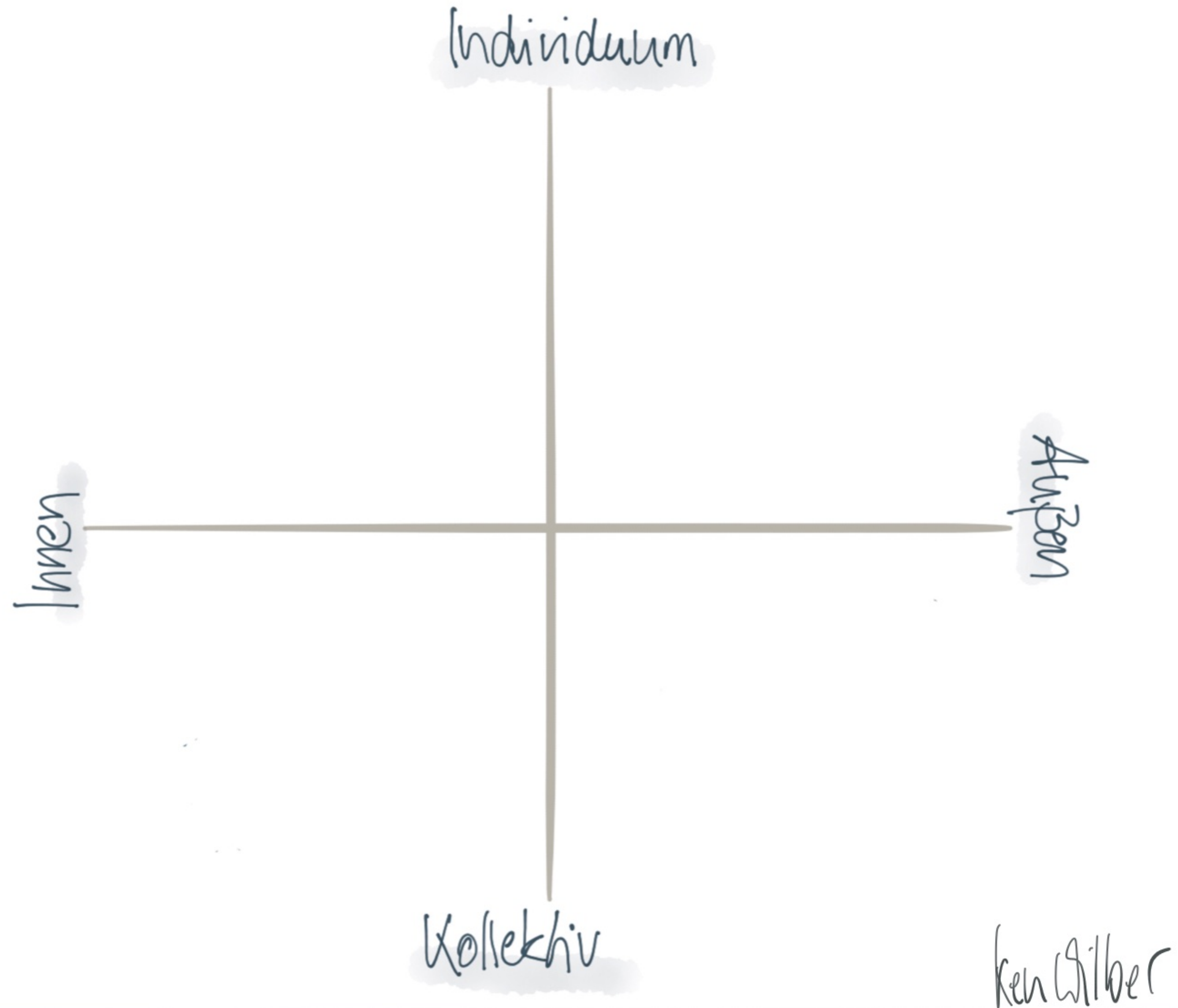
Die Führungskraft ist Gastgeber



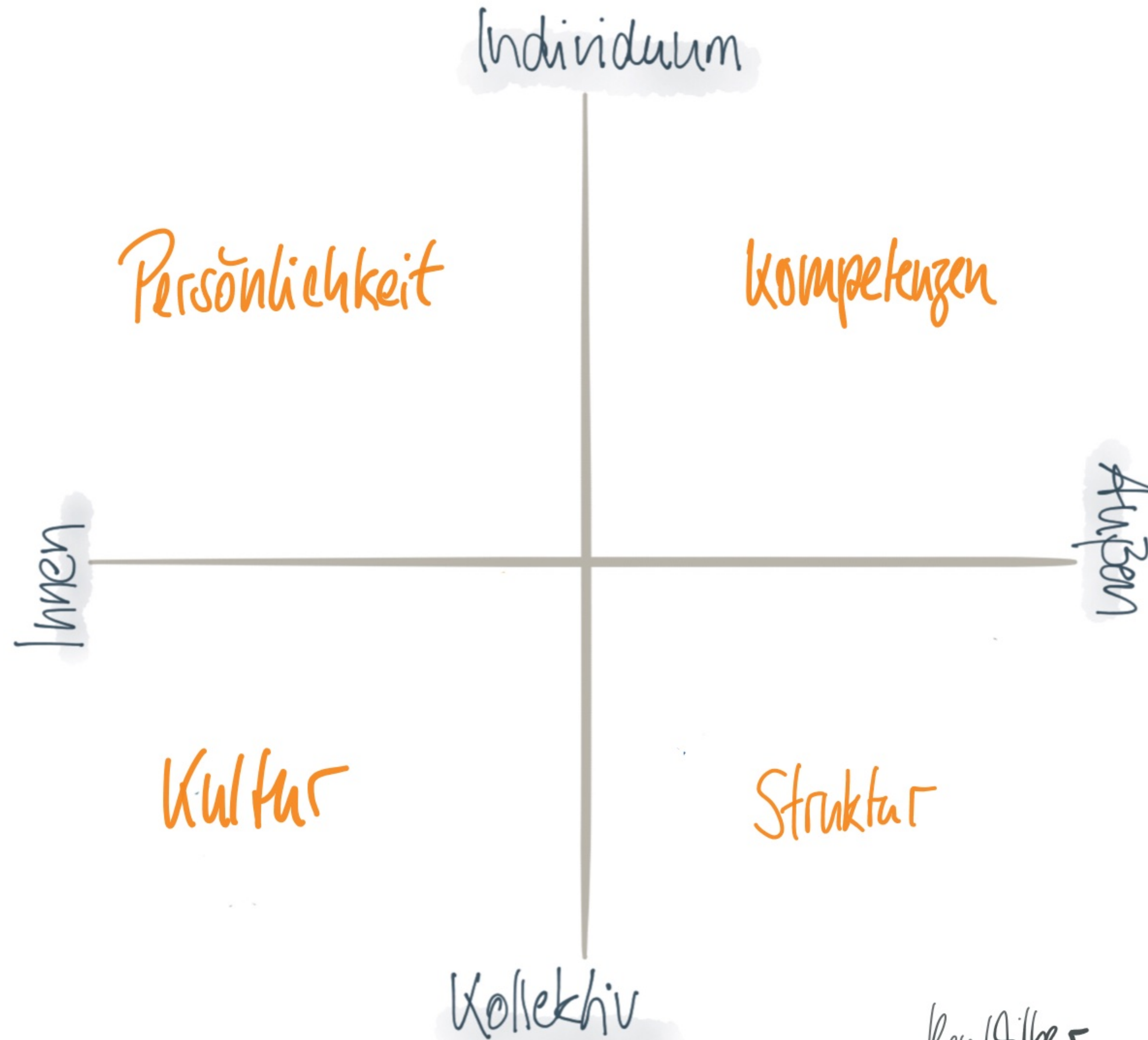
Agile wurde so konzipiert dass es einfach ist

- ▷ frag das Team [multi-disziplinär]
- ▷ liefere in kurzen Iterationen
- ▷ reflektiere
- ▷ Wiederhole

Handlungsfelder agiler Führung

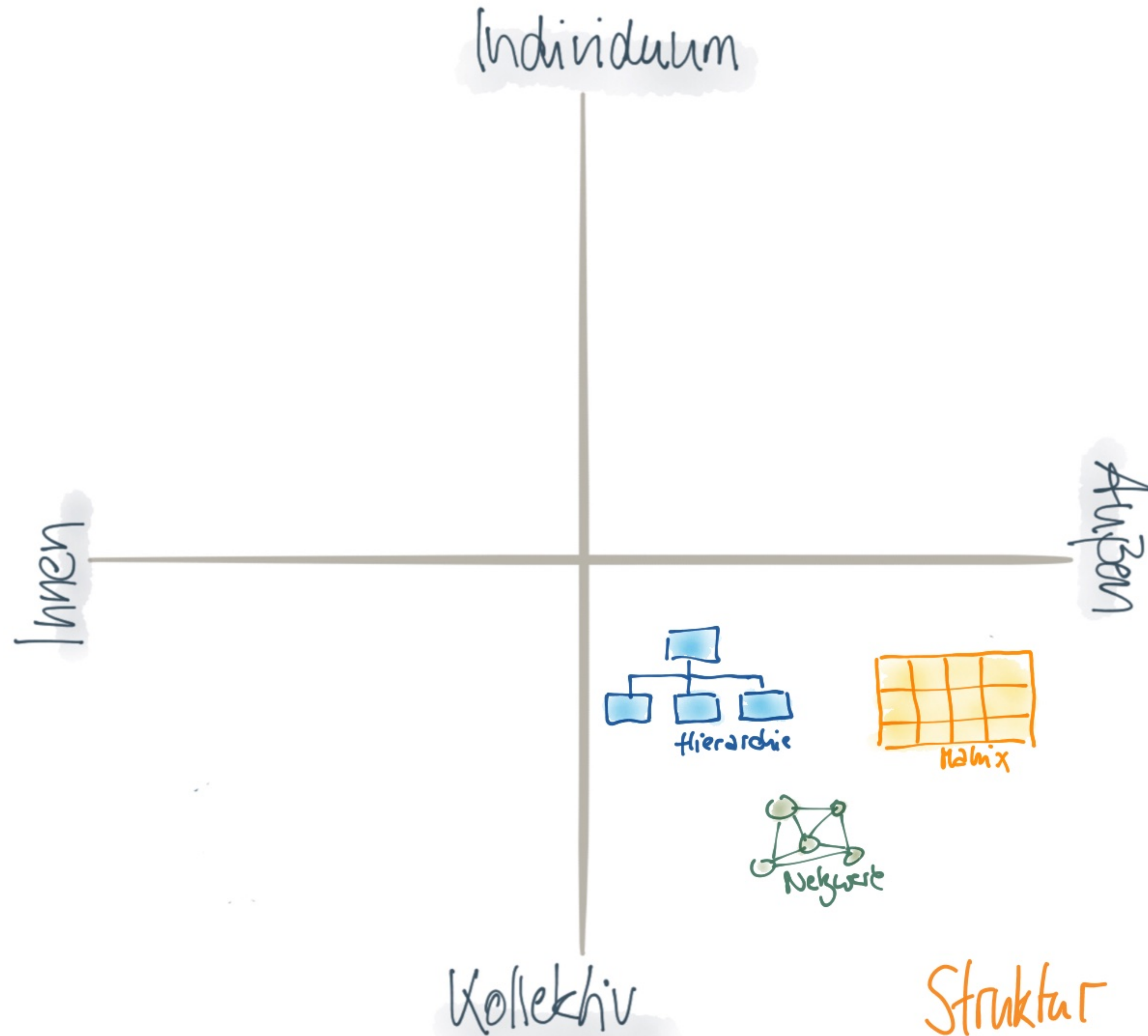


Handlungsfelder agiler Führung



Ken Gilber

Handlungsfelder agiler Führung

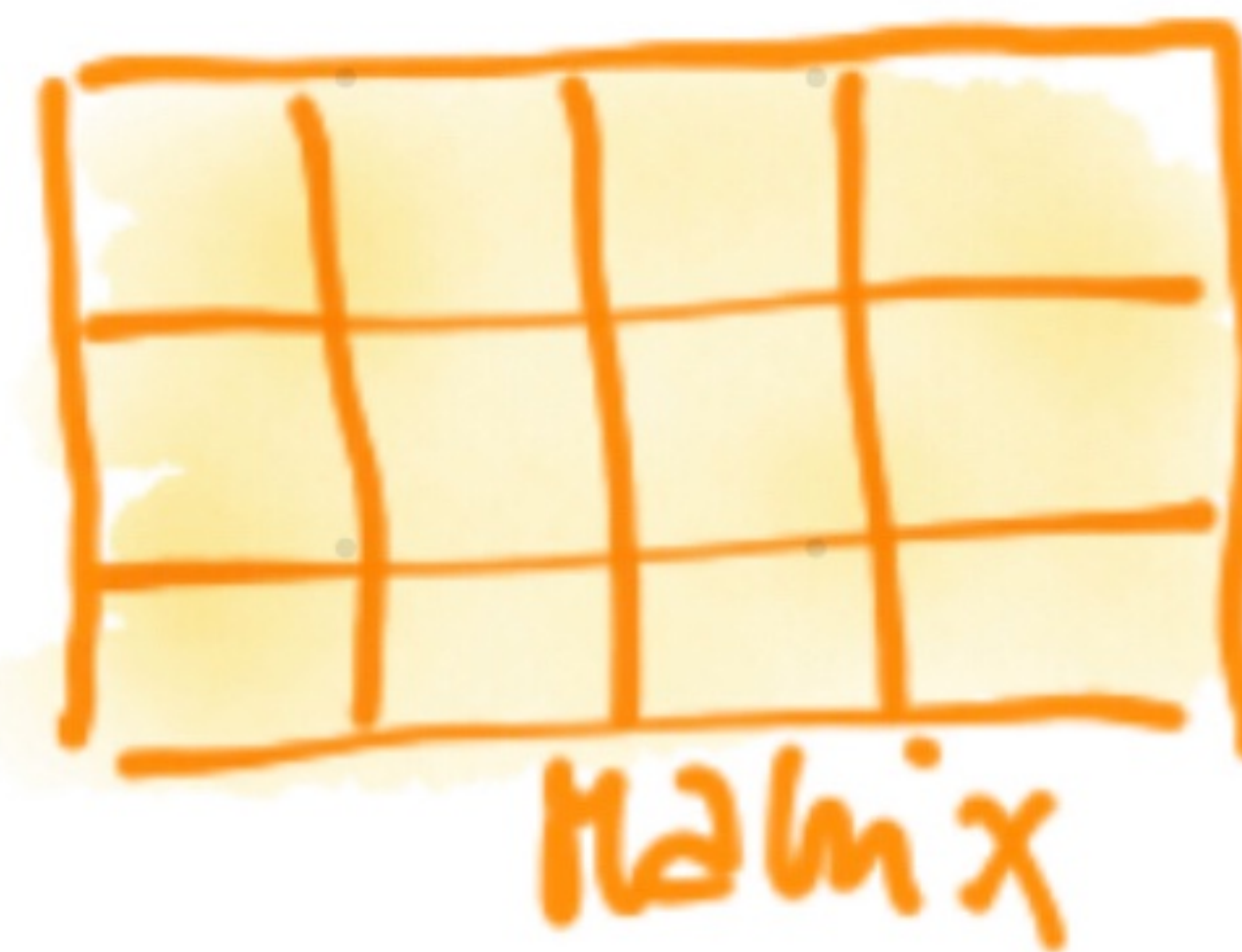
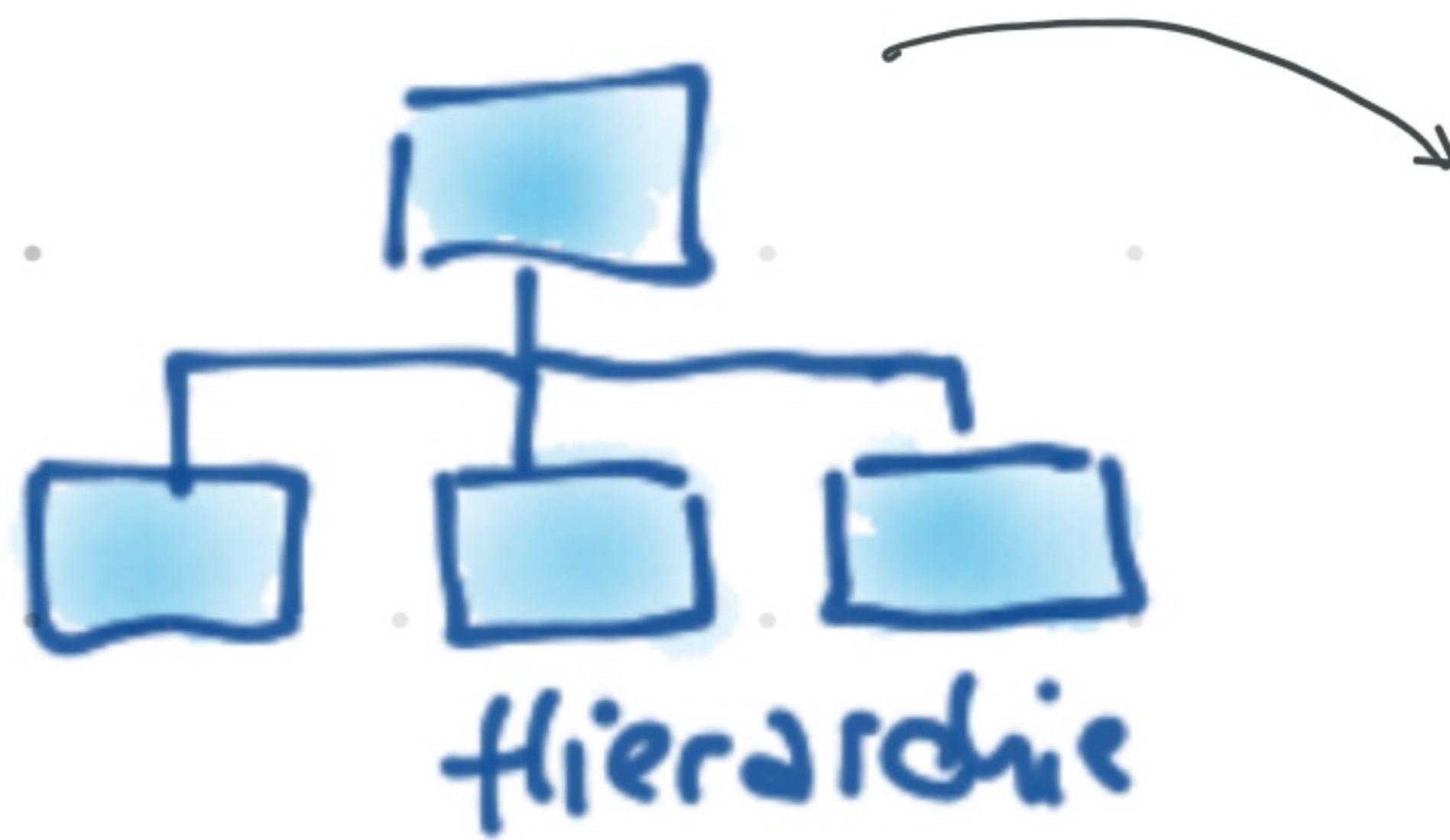


Handlungsfelder agiler Führung

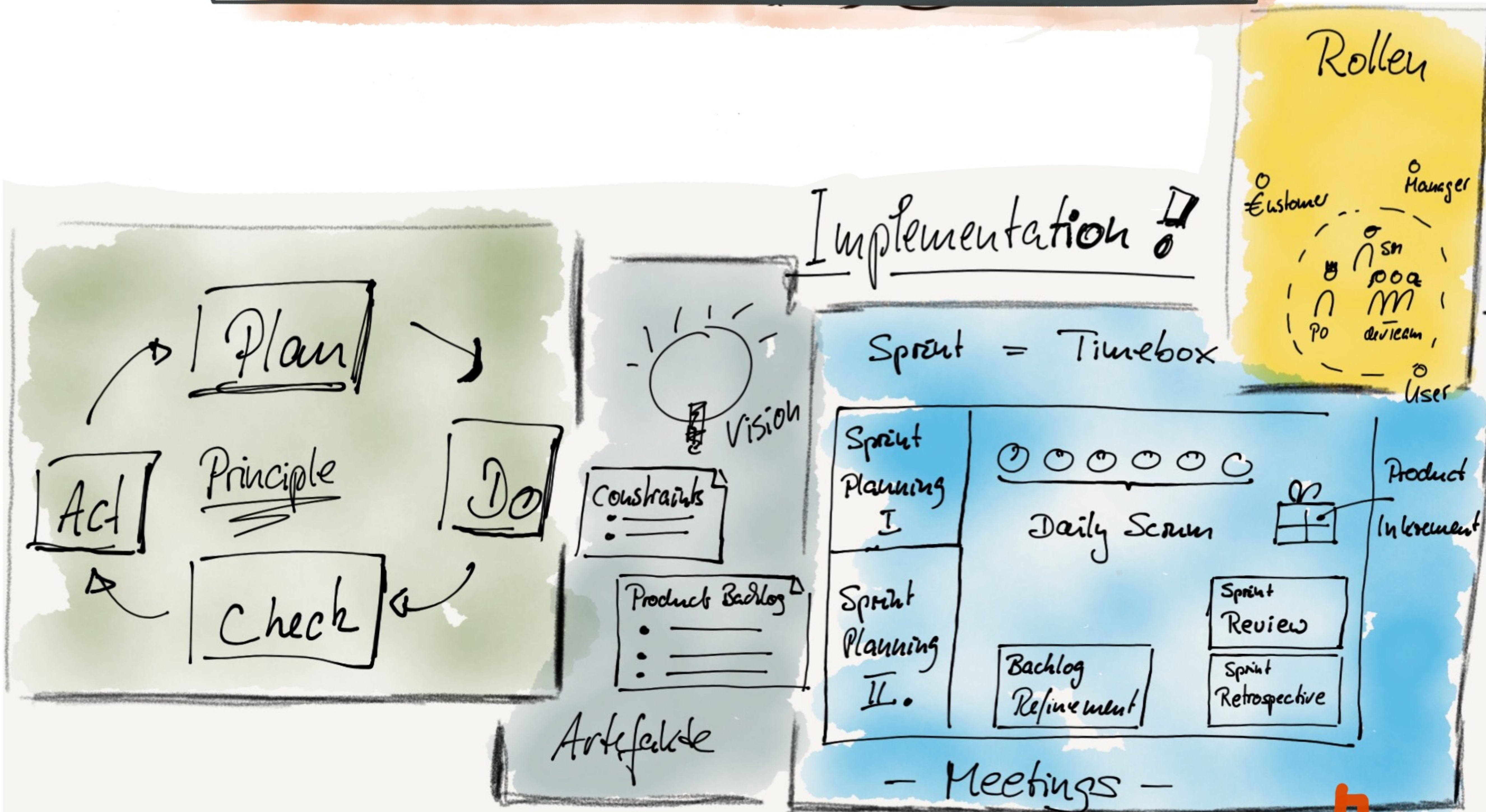
Struktur

- Unternehmensarchitektur
- Software Architektur
- Infrastruktur
- Rahmenwerke wie Scrum, Kanban
- OpenSpace als Org-Modell für Abteilungen

Handlungsfelder digitaler Führung

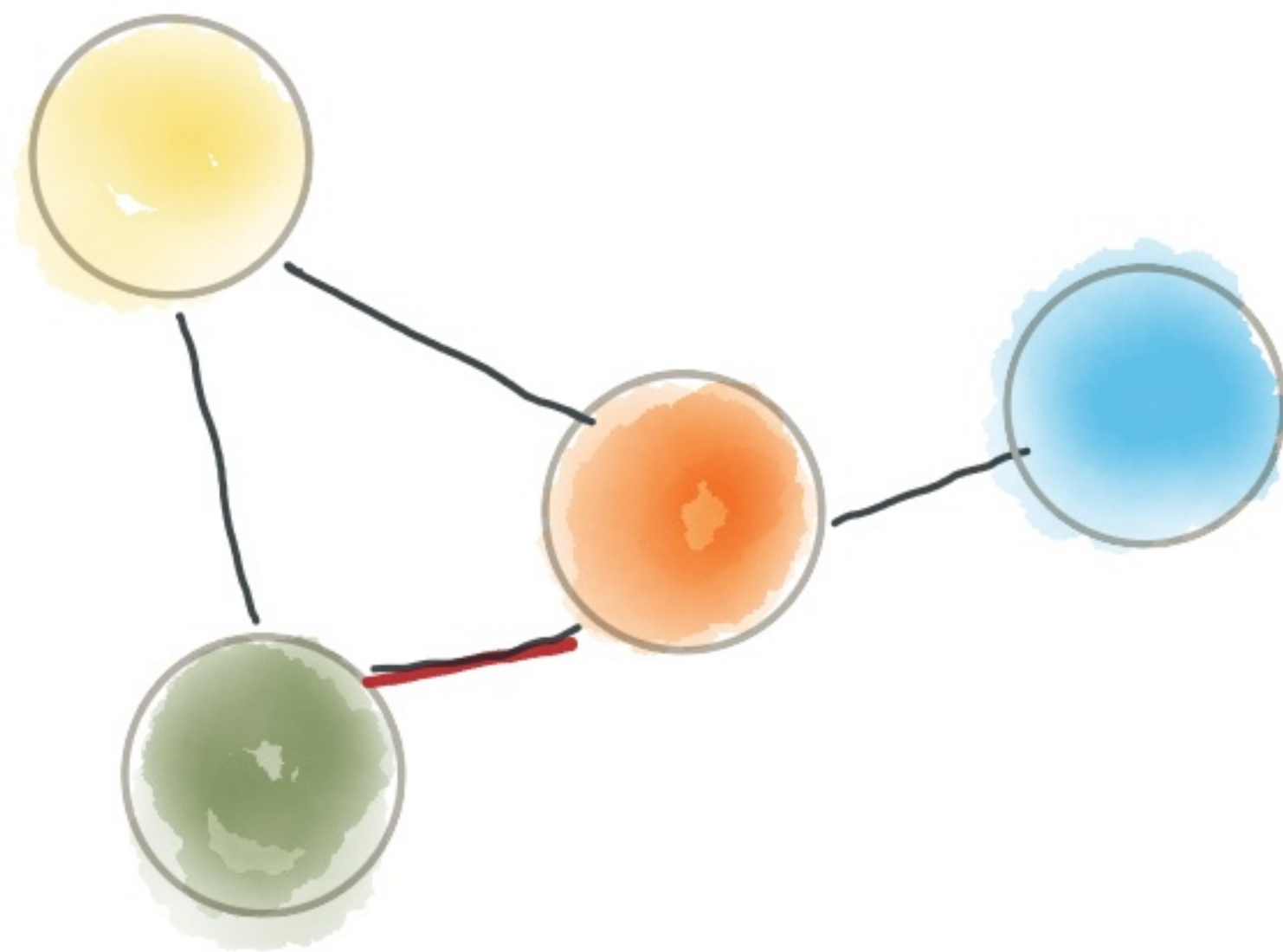


agilen Arbeiten zur Reduktion der Komplexität

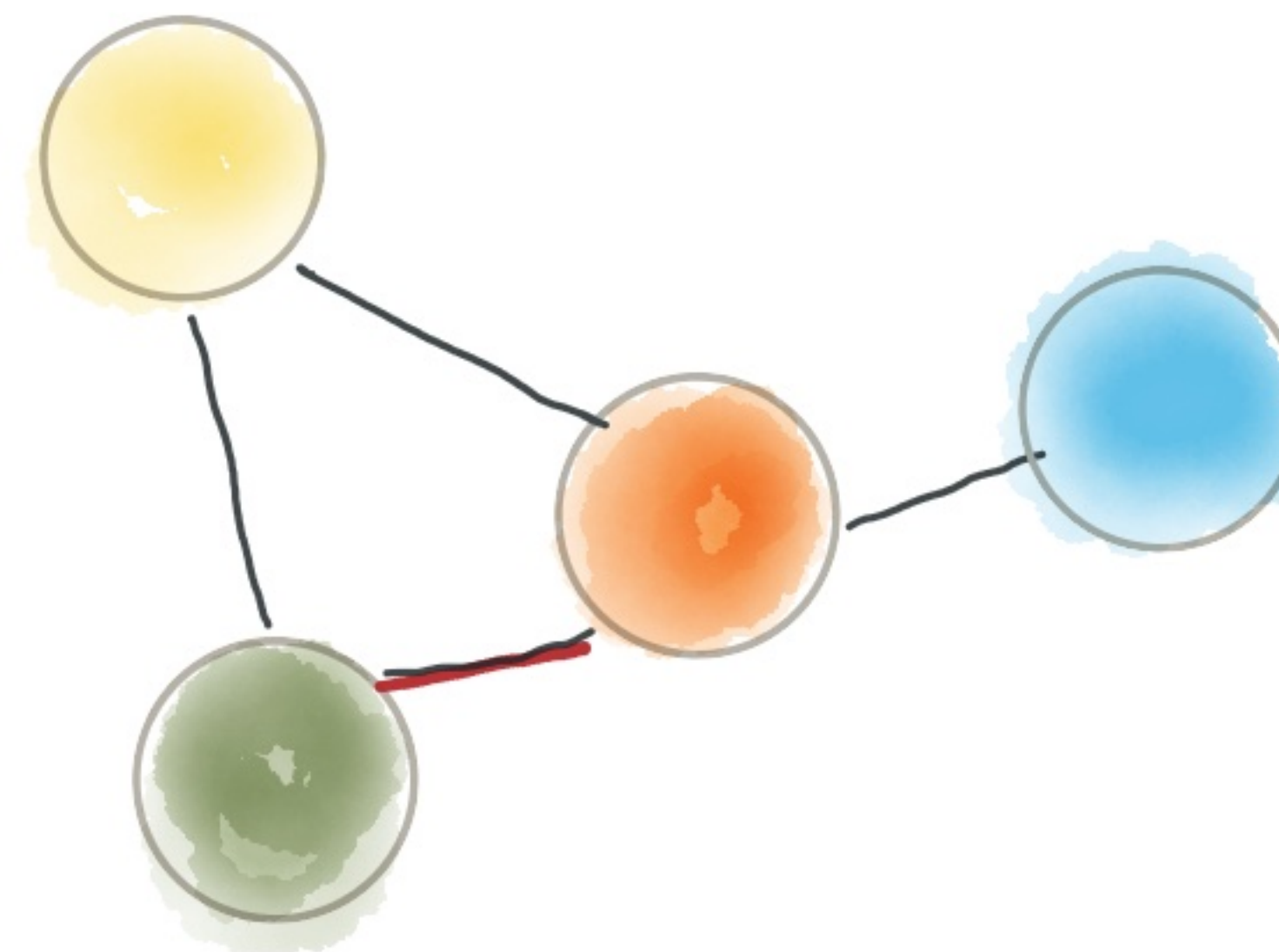


Condeys Law

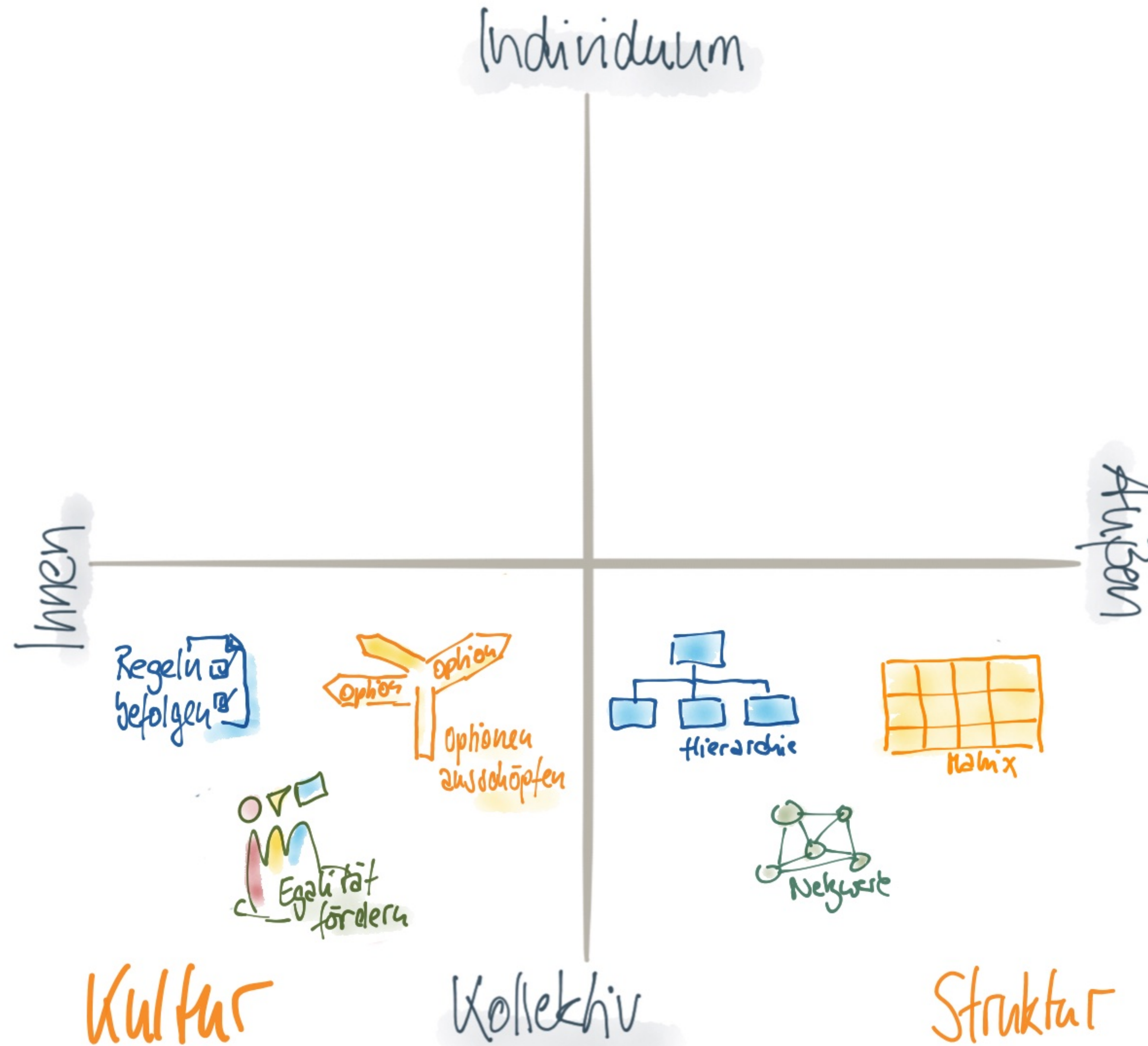
System



Organisation



Handlungsfelder agiler Führung



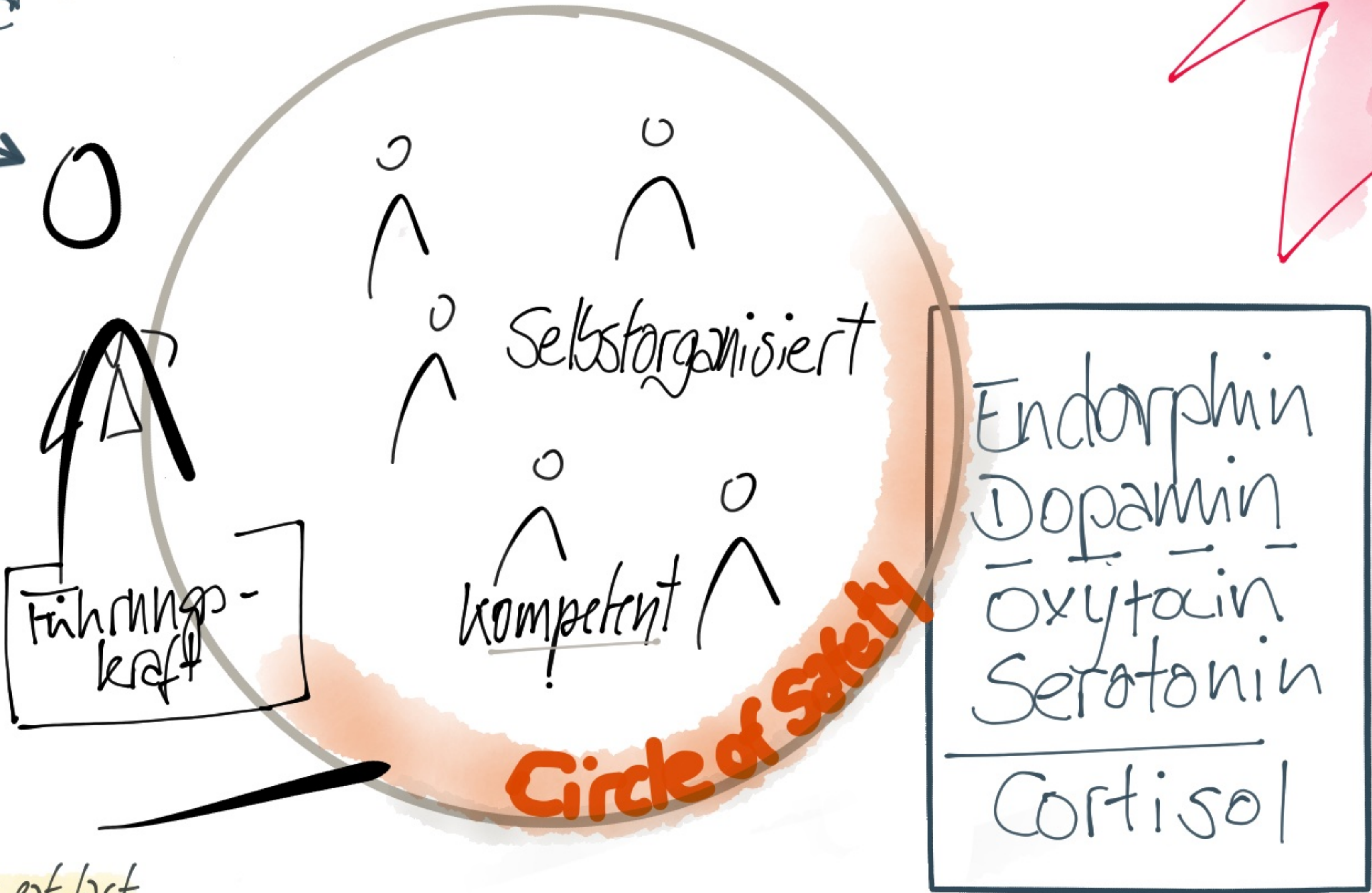
Handlungsfelder agiler Führung

Kultur

- Fehlerkultur (fuck-up night)
- Anerkennung (Review)
- Entscheidungen da treffen wo Info ist
- Regelbruch mit Begründung zulassen
- Erfolge auf Teamebene mennen
- Kundenzentrierung

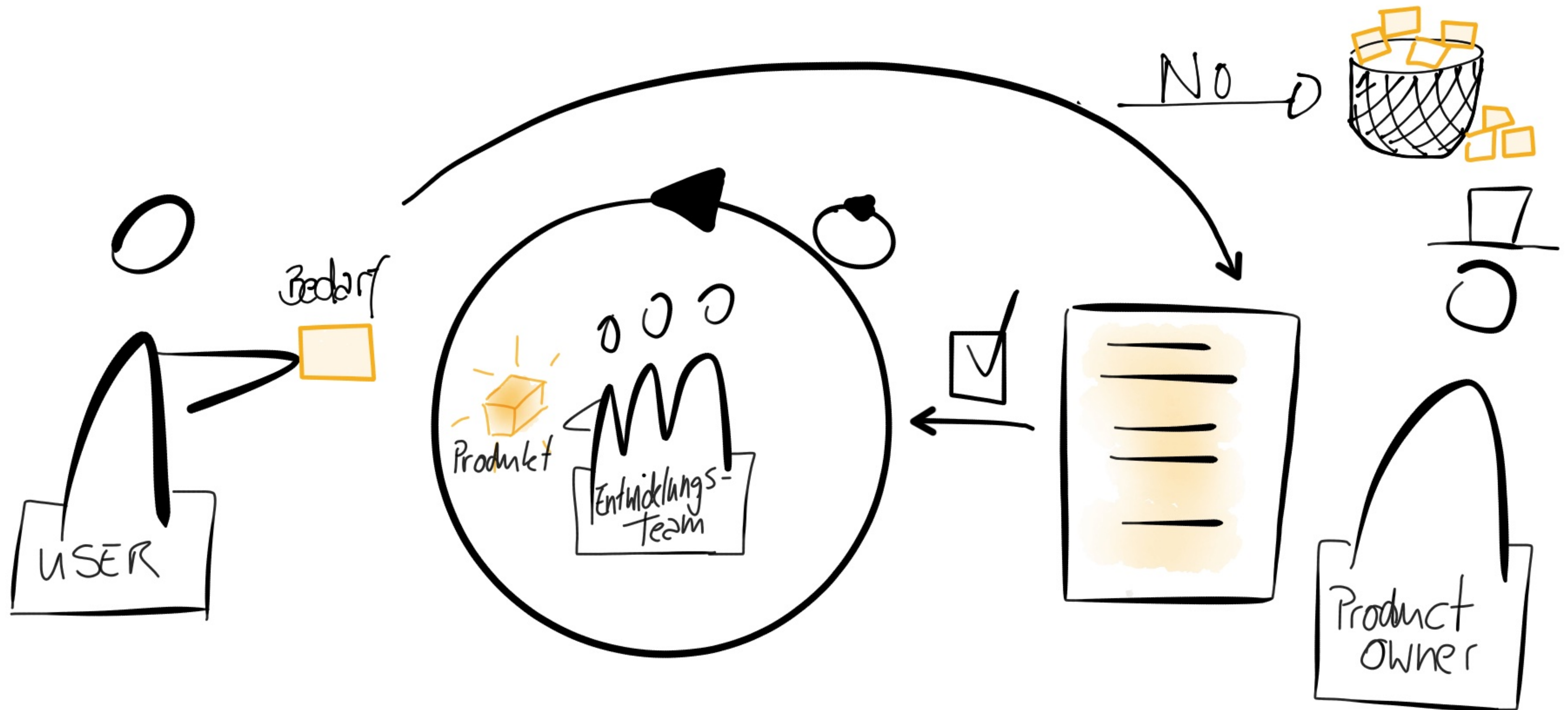
Das Team muss sich sicher fühlen

Verantwortlich für die emotionale
Verfassung seines Teams

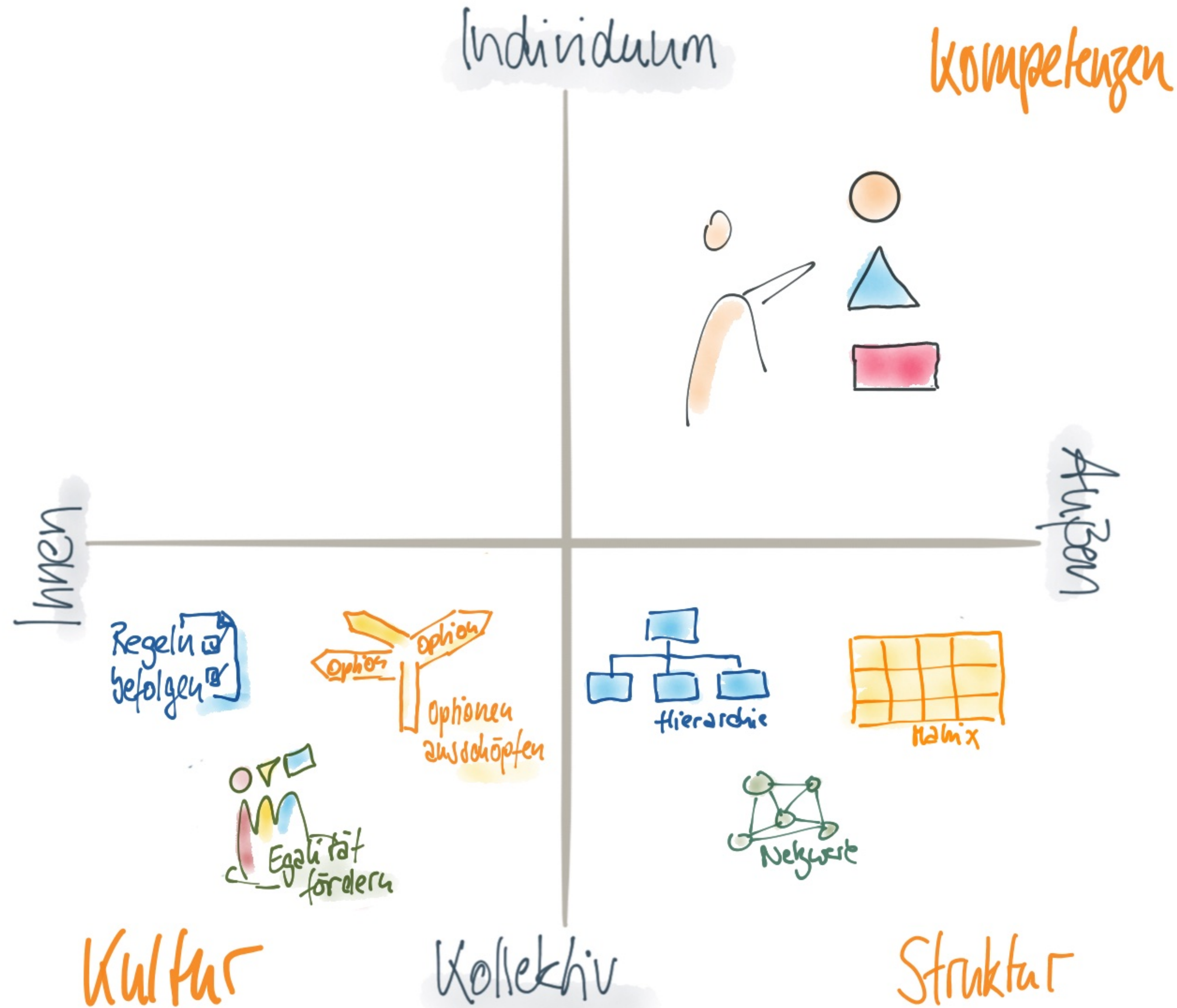


Simon Sinek, Leaders eat last

agil sein heißt Kundenzentriert sein



Handlungsfelder agiler Führung



Handlungsfelder agiler Führung

Kompetenz

- Testautomation
- Continuous Deployment
- Entscheidungsfindung
- Dialogfähigkeit

Handlungsfelder agiler Führung

Persönlichkeit

Individuum

Kompetenzen

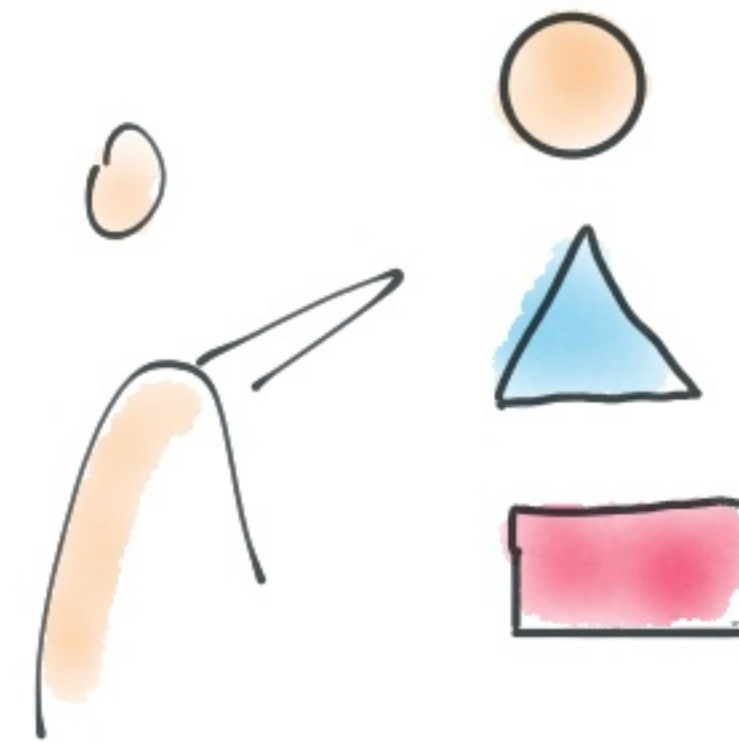
Innen

Außen

Kultur

Kollektiv

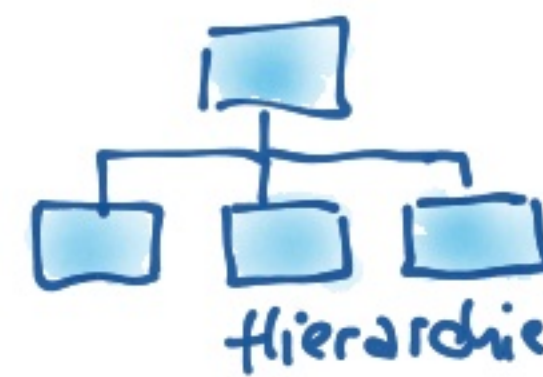
Struktur



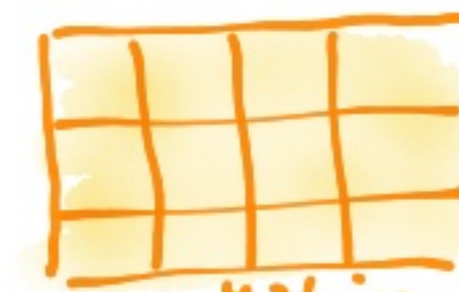
Regeln
befolgen

Optionen
erschöpfen

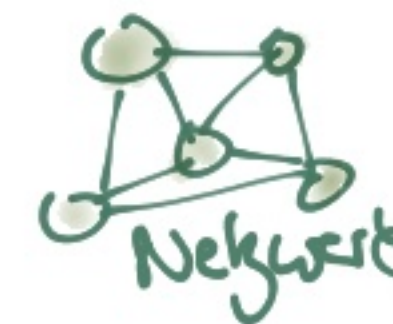
Egalität
fördern



Hierarchie



Matrix



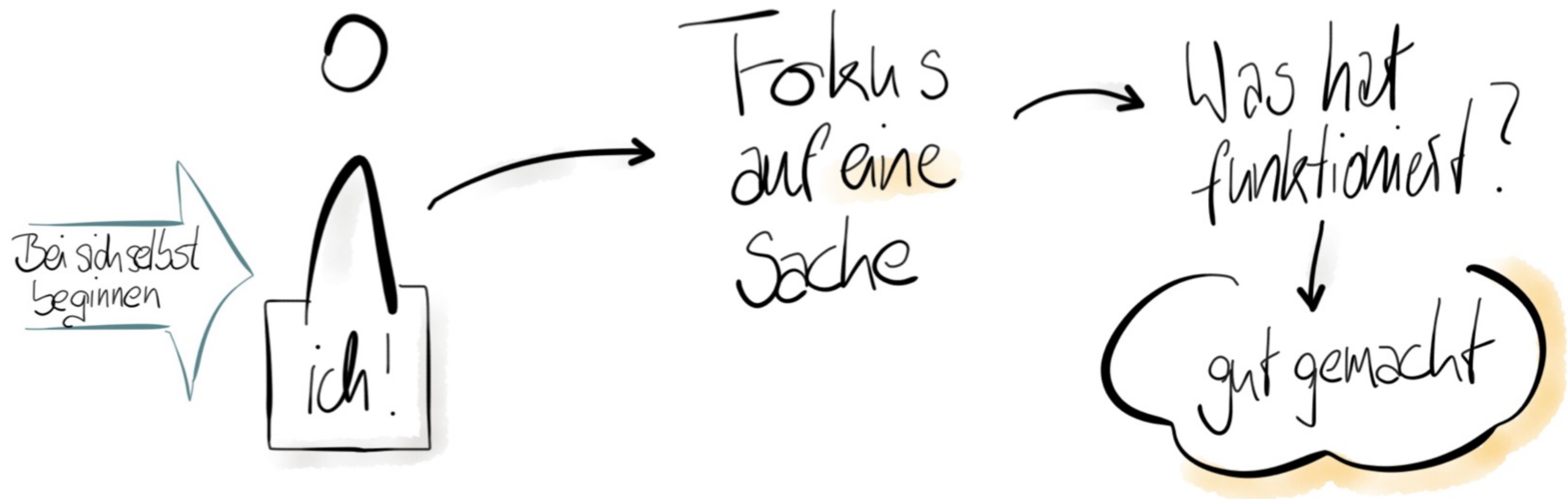
Netzwerk

Handlungsfelder agiler Führung

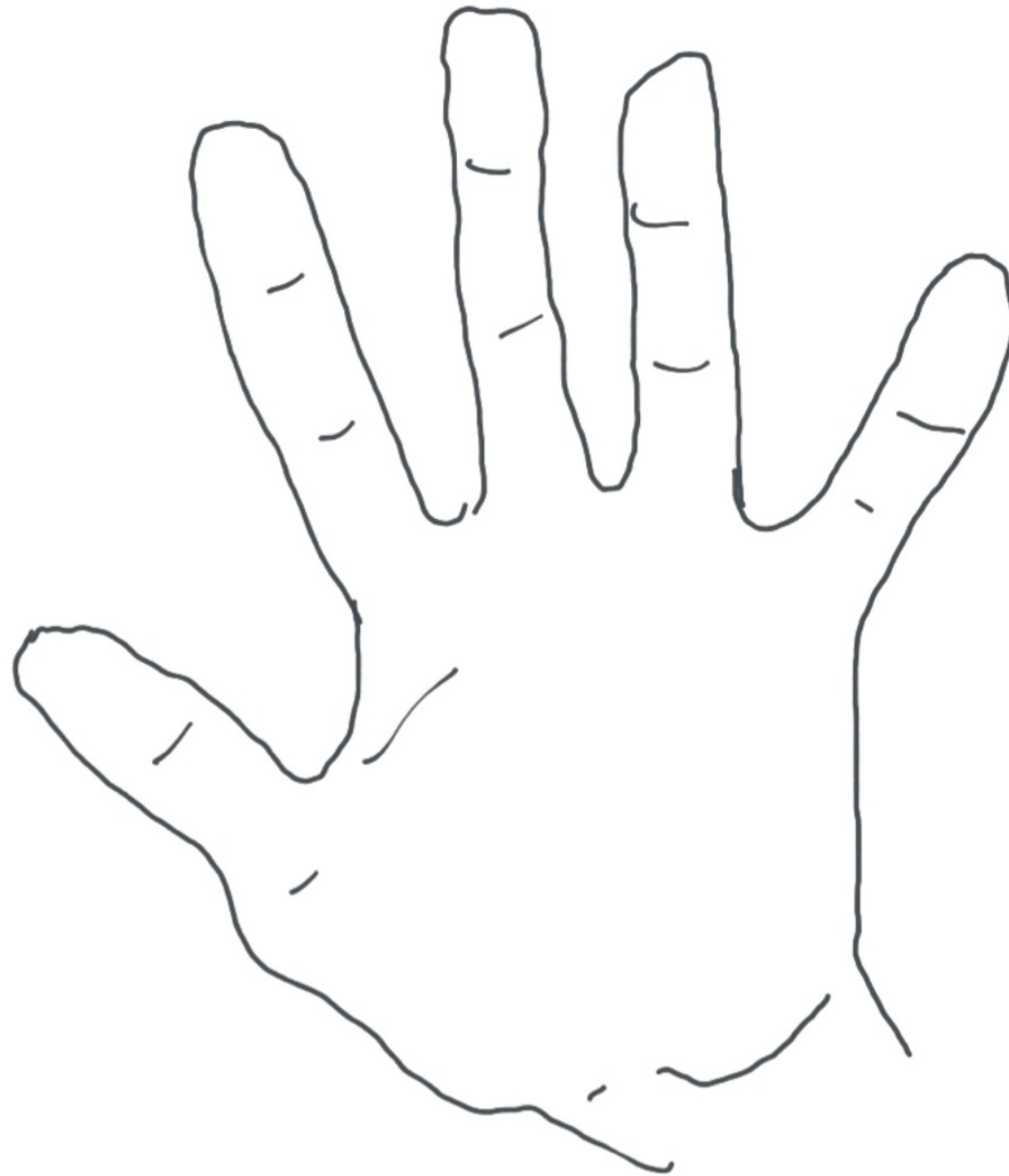
Persönlichkeit

- Kritikfähigkeit
- Verzögerung von Bedürfnisbefriedigung
- eigene Anliegen konstruktiv formulieren
- Fokus auf positive Aspekte, Anerkennung

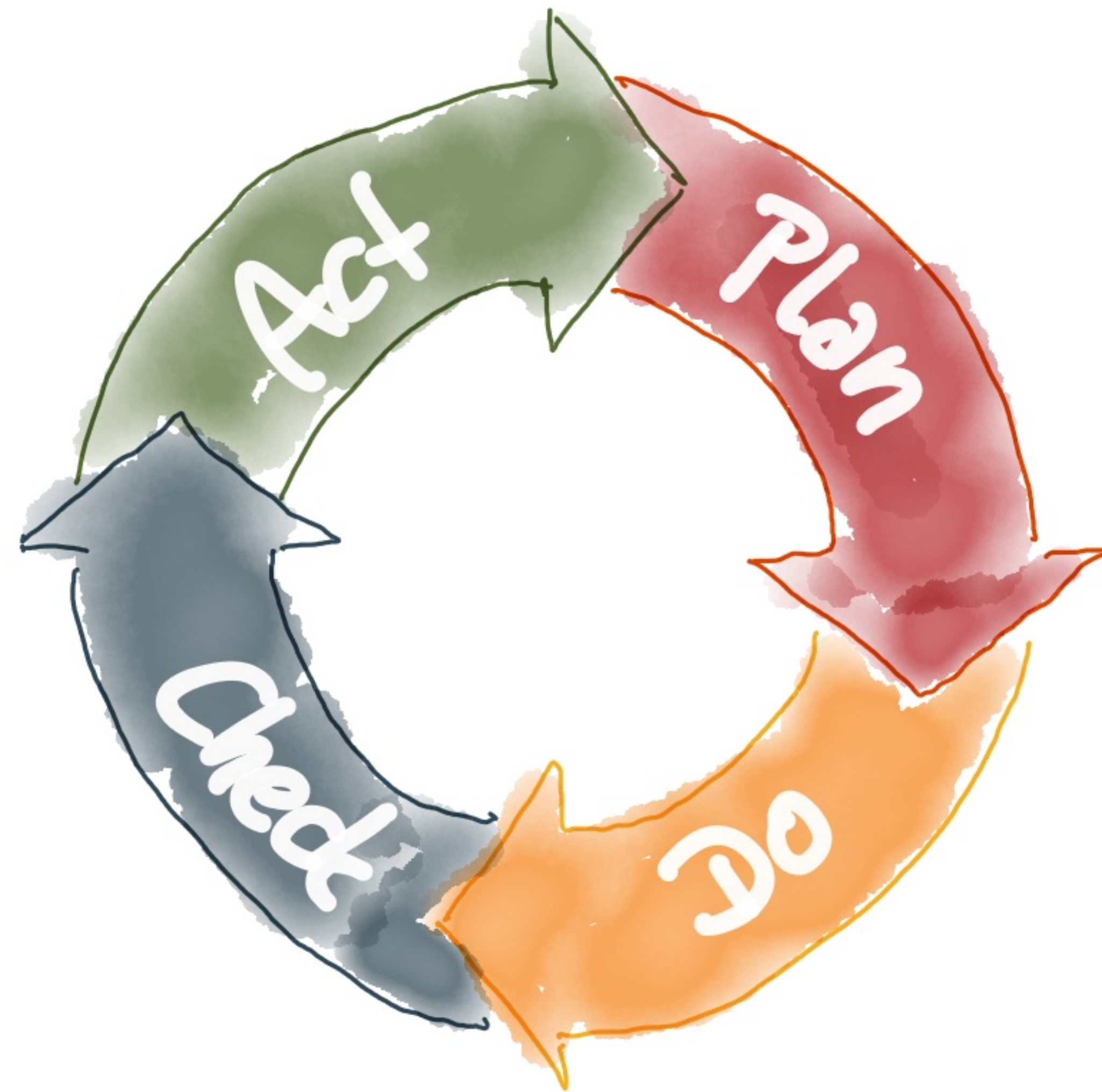
Worauf ich mich fokussiere davon bekomme ich mehr



Wie oft haben Sie Ihre Mitarbeiter in den vergangenen 2 Wochen gelobt?



Iterativ & Inkremental



Vielen Dank

