



Birgit Schiche

PLAN B SCHICHE
Personalstrategie
und Führung

Agile Führung & öffentliche Verwaltung

Chancen, Grenzen und nächste Schritte



Agilität

schnell, flexibel und innovativ mit
~~Marktentwicklungen~~ umgehen können

Überraschungen,
neuen Anforderungen,
steigender Komplexität



VUKA

Volatiles Umfeld
Unsicherheit
Komplexität
Ambiguität

V= Unbeständigkeit, steigende Änderungs- und Innovationsgeschwindigkeit

U= Unplanbare Ereignisse, Wellen und Einflüsse

K= Stark vernetzte Einflüsse, wenig Ursache-Wirkung-Zusammenhänge erkennbar

A= Mehrdeutigkeit, Neuland wird betreten & unterschiedl. Interpretationen möglich

www.menti.com

Code

Woran merken Sie, dass die VUKA-Welt auch den öffentliche Sektor erreicht hat?

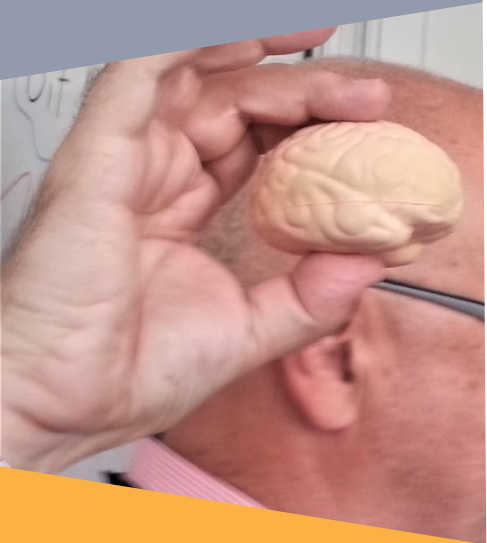
Welche Probleme könnte der öffentliche Sektor mit mehr Agilität und einem modernen Führungsverständnis besser lösen?

Bitte nur Schlagworte nennen!

THINK
OUTSIDE
THE BOX

Agile Führung

Führung in agilen Organisationen



agil

- Individuen und Interaktionen
- Funktionierende Software
- Zusammenarbeit mit dem Kunden
- Reagieren auf Veränderungen

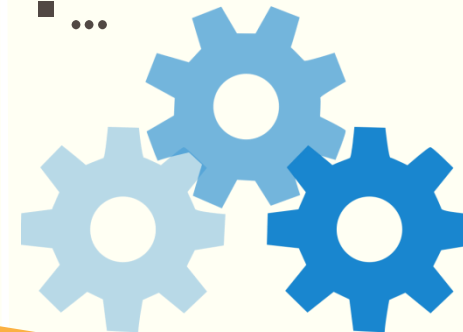


traditionell

- Prozesse und Werkzeuge
- umfassende Dokumentation
- Vertragsverhandlung
- das Befolgen eines Plans

z.B.

- Daily Stand Up
- Retrospektiven
- Task Boards
- Selbstorganisation
- ...



z.B.

- Scrum
- Design Thinking
- Agile Lernformate (z.B. WOL)
- Agile Spiele/Tools (z.B. Lego Serious Play)

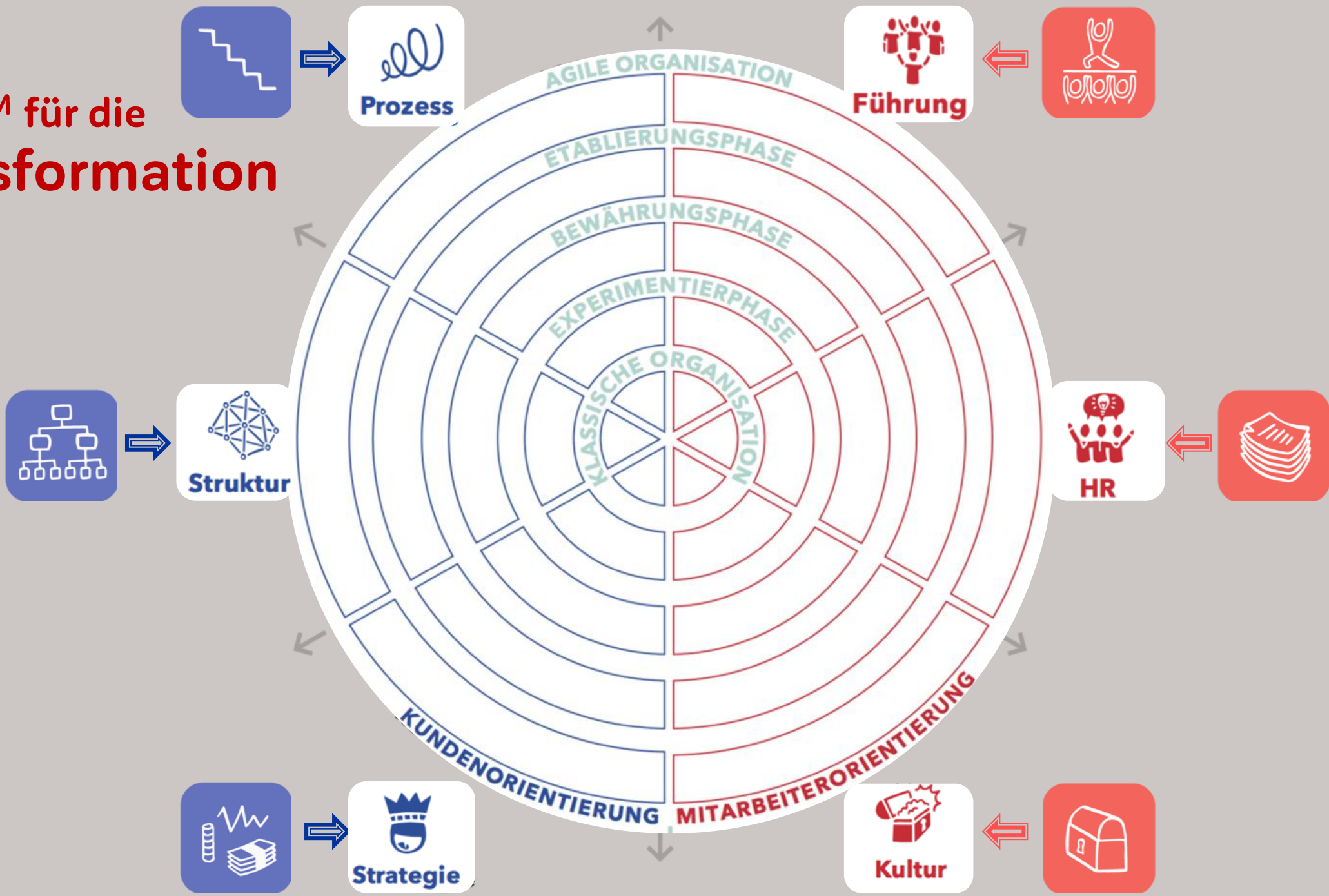
▪ ...



agil sein

agil arbeiten

HR Pioneers Trafo-Modell™ für die Agile Transformation



Führung

im Rahmen der

agilen Transformation

Wege für Agilität bereiten

**Es ist nicht wichtig,
wie groß der 1. Schritt ist,
sondern in welche Richtung er führt!**

Dr. Marcus Raitner (BMW Group IT)

Manifest für menschliche Führung

6 Thesen/Prinzipien

1 Entfaltung menschlichen Potenzials mehr
als Einsatz menschlicher Ressourcen

PASSION LED US HERE

Führung = andere erfolgreich machen

2 Diversität und Dissens mehr als Konformität und Konsens



Quelle: Marcus Raitner „Manifest für menschliche Führung“

3 Sinn und Vertrauen mehr als Anweisung und Kontrolle



4 Beiträge zu Netzwerken mehr als Positionen in Hierarchien



Quelle: Marcus Raitner „Manifest für menschliche Führung“

5 Anführer hervorbringen mehr als Anhänger anführen



Quelle: Marcus Raitner „Manifest für menschliche Führung“



6 Mutig das Neue erkunden mehr
als effizient das Bekannte ausschöpfen

Quelle: Marcus Raitner „Manifest für menschliche Führung“

A close-up photograph of a person's hands holding a white ceramic mug. The person has blue nail polish and is wearing several rings. The mug features a graphic design with the text 'THE Adventure BEGINS' and a small illustration of a person in a canoe. The background is a plain, light-colored wall.

THE
Adventure
BEGINS



FTG

Wie HR die agile Transformation fördern kann ...



www.menti.com

Code

**Was nehmen Sie
aus diesem Impulsvortrag
für sich und Ihre Organisation mit?**

Open Ended

6 Thesen

leider noch nichts

Einfach anfangen

Einfach anfangen,
mit Teams, den ich das
zutraue

Nichts

Freiheit geben

Graswurzelbewegung

Noch nicht viel

Hinweis Literatur - agiles
Manifest

Irgendwie eine große
Wolke

Mut haben einfach zu machen
Was sagt der Personalrat
dazu?

Neue Literatur

Open Ended

Fragen

Bestätigung,
weitermachen

Die 6 Prinzipien der
Menschlichen Führung

Tun statt Go der Führung
abwarten!

Viel war bekannt

Menschlichkeit ist der
essentielle Teil von agiler
Führung

Anstöße geben: machen nicht
warten.

Veränderungen mutiger
anzustoßen

Impulse zu Literatur,
leider keine Methoden.

Nichts Neues, Sorry - was
genau bedeutet das denn
jetzt für die Verwaltung?

Die Buchempfehlung
Weitergehende Fragen
und Diskussionsbedarf

Einfach mal machen

Open Ended

 36

 Mentimeter

Klare Regeln

Manifest für menschliche Führung ist ein guter Einstieg

freiräume nutzen!

Vertrauensvoll, mutig und neugierig sofort in kleinen Schritten anfangen

Im eigenen Team beginnen.

Mutig sein Loslegen

Was sind nun die Chancen in der öffentlichen Verwaltung?

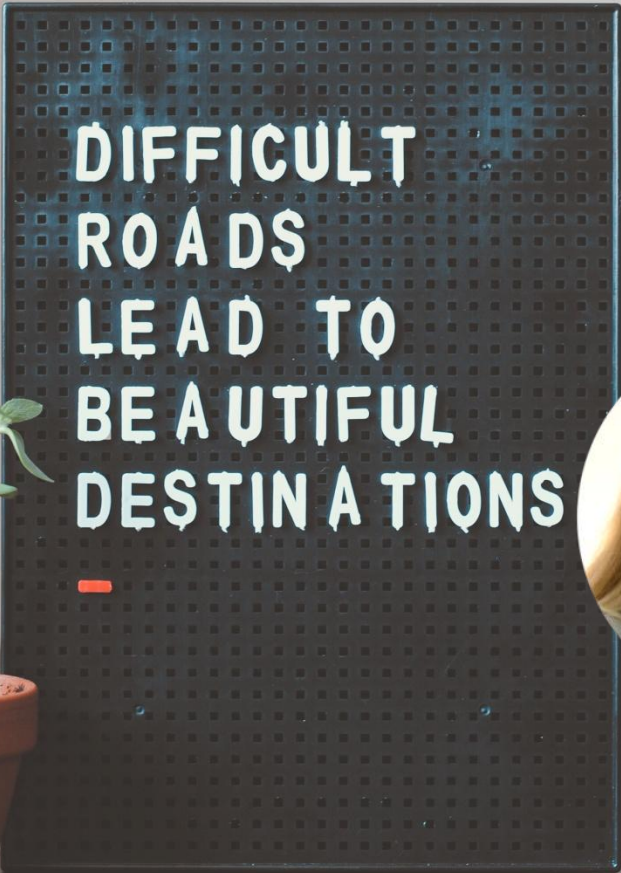

Das Fragezeichen, wie ich meine Führungskraft dafür gewinne, die 6 Prinzipien zu leben....

Nicht agile Schnittstellen sorgen für Probleme. Aktuell zu viel Selbstverwaltung der Verwaltung

Die 6 Prinzipien des "Manifest für menschliche Führung"

Mut. Inspiration. Lust auf Tun. Multiplikation. Vertiefung.

Das Thema Agilität und Führung bedarf einer differenzierteren Betrachtung, speziell für den Kontext Verwaltung



DIFFICULT
ROADS
LEAD TO
BEAUTIFUL
DESTINATIONS

Sie möchten weitere Impulse auf dem Weg zur agilen Verwaltung?
Sprechen Sie mich gern an:



Birgit Schiche
Wegbegleiterin Agile Transformation
Leadership Consultant & Coach

PLAN **B** **SCHICHE**
Personalstrategie
und Führung

info@planb-schiche.de
Tel. 040- 491 95 14 / mobil 0160 – 99 48 44 22
www.planb-schiche.de