

A dark, atmospheric photograph of a person's silhouette standing on a mountain ridge, looking out over a vast, hazy mountain range at dawn or dusk. The person is wearing a hooded jacket. The scene is framed by a large, white, L-shaped graphic element in the top-left and bottom-right corners.

# SCHRITTE ZU EINER „AGILEREN“ VERWALTUNG

## TEIL 1

Ein Bericht – auch – über Personal Kanban  
in der Stadt Bad Nauheim



A close-up, shallow depth-of-field photograph of several dark, ornate chess pieces on a wooden chessboard. The pieces are arranged in a line, receding into the background. The lighting is warm, highlighting the textures of the wood and the metal of the pieces.

**Personal Kanban**

**macht eine Verwaltung**

**nicht agil!**

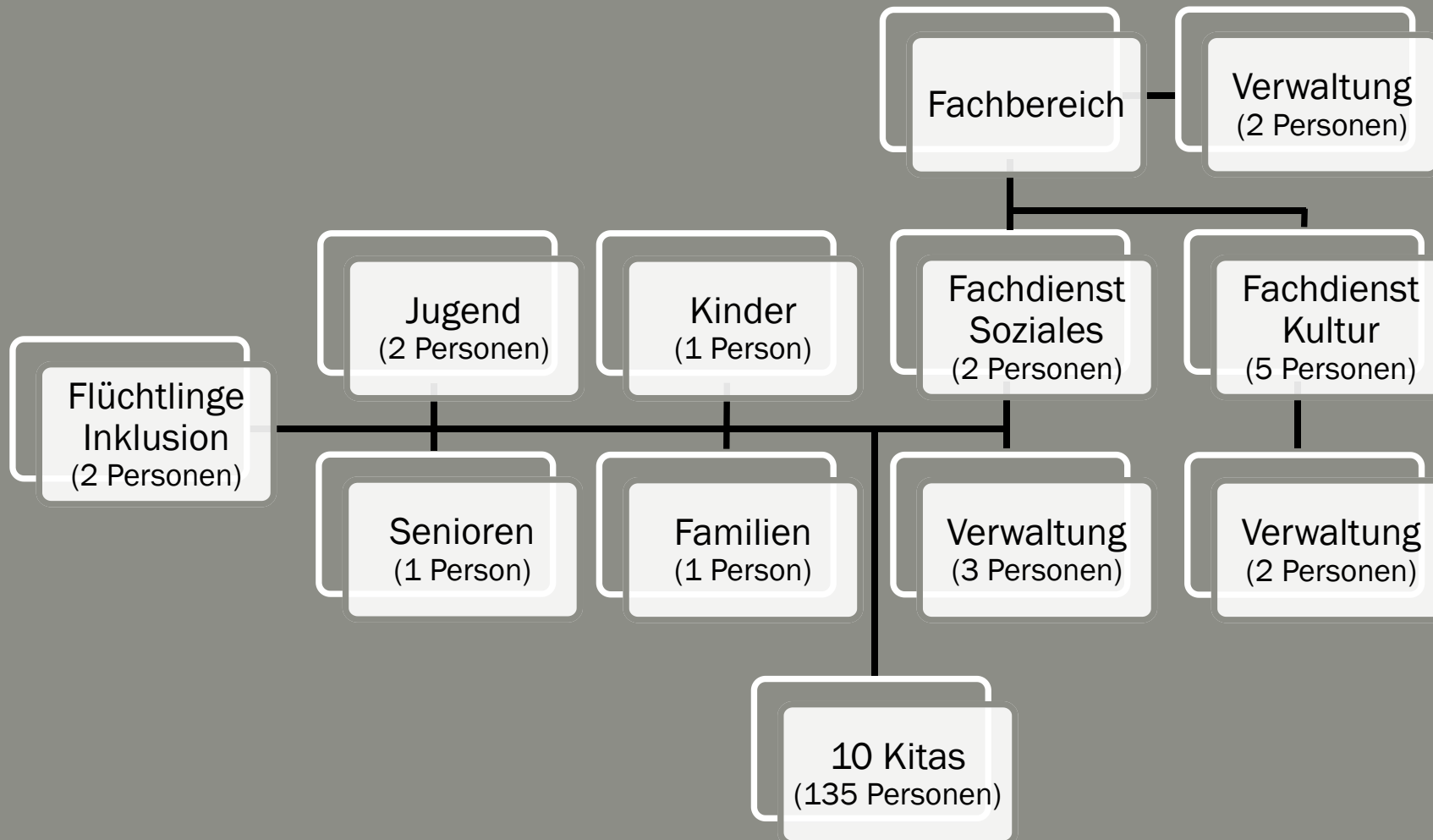
# TOD durch Meeting

EINE LEADERSHIP-FABEL  
zur Verbesserung Ihrer Besprechungskultur

PATRICK LENCIONI



# Fachbereich Soziales, Gesundheit, Kultur und Sport





[www.digger.tv](http://www.digger.tv)



Idea



To do



Doing



Done

# Personal Kanban

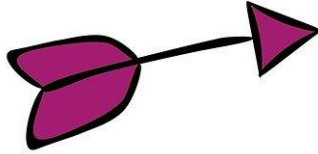






Idea

Aufgabe/  
Idee

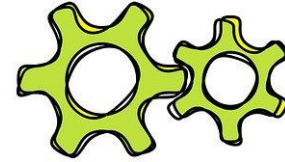


To do

Teil  
aufgabe 1

Teila  
aufgabe 2

Teil  
aufgabe 3



Doing

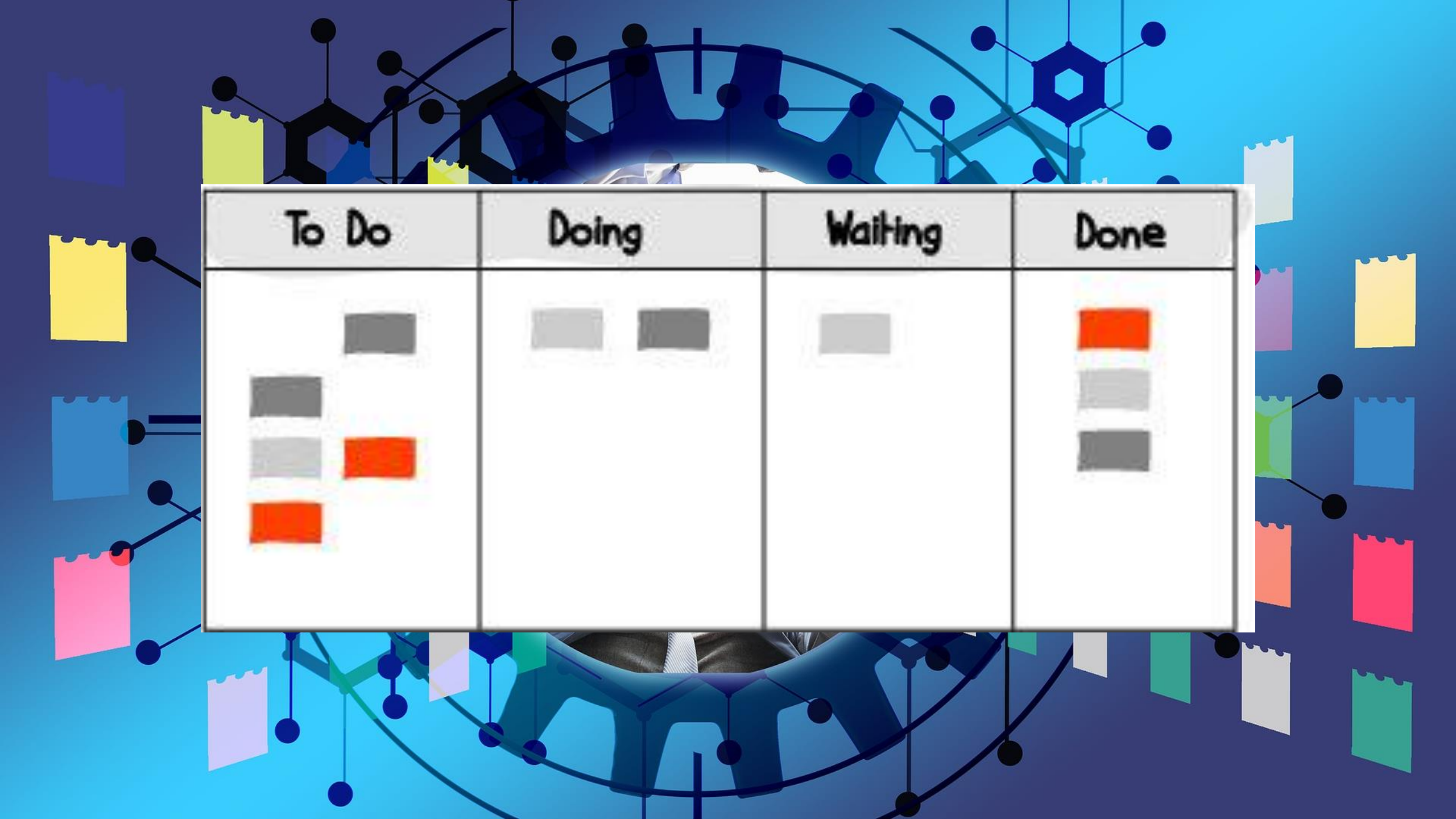
Teil  
aufgabe 1












Teil  
aufgabe 2



Done

Teil  
aufgabe 1



To Do	Doing	Waiting	Done
    	 		  





Backlog	This Year	This Month	This Week	Today	Doing	Waiting	Done
<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div></div>





Kommend	Konzeption	Umsetzung	Review	QA	Live
<div></div> <div></div> <div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>















# Seelische Grundbedürfnisse

Bindung

Orientierung und Kontrolle

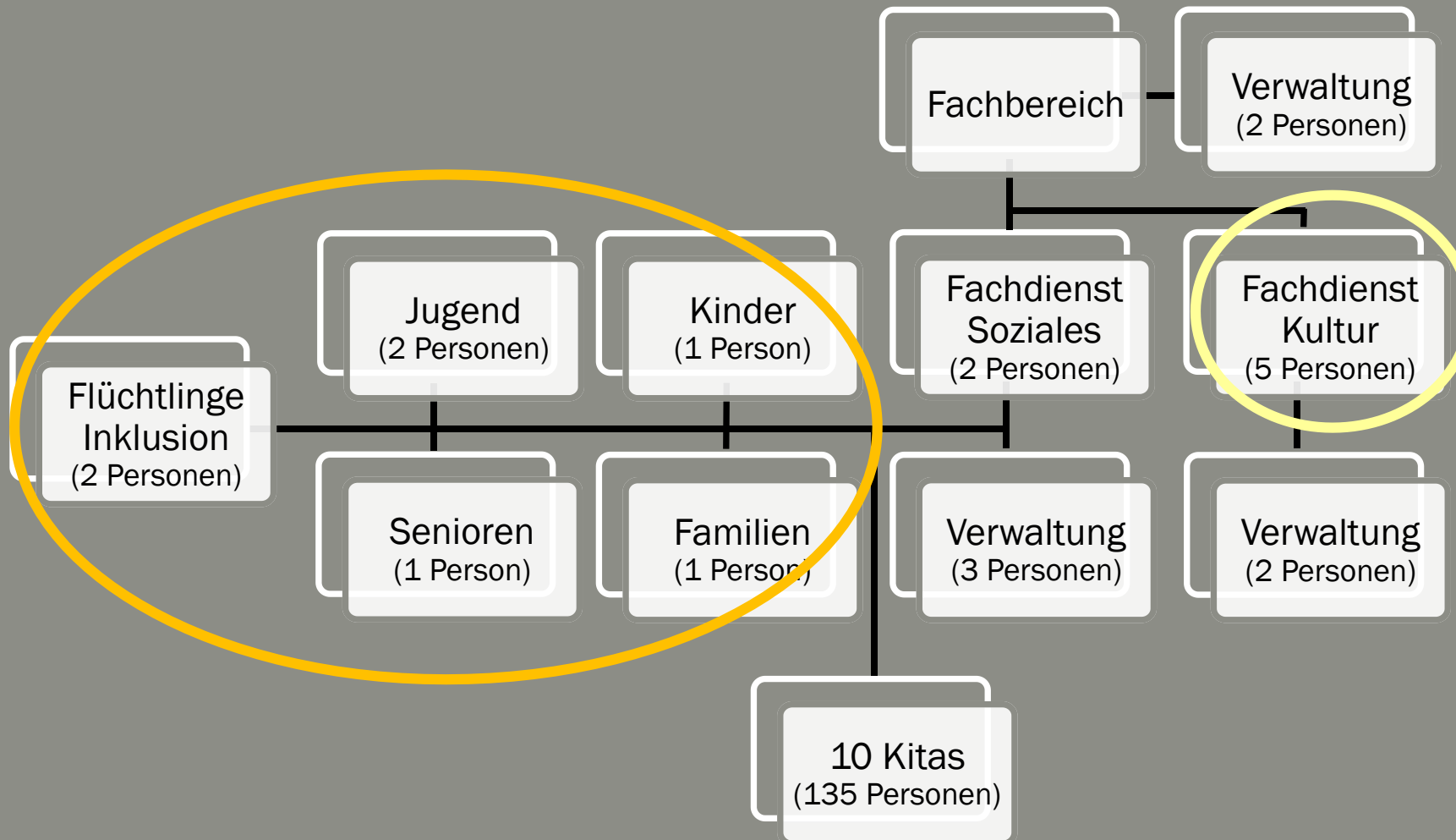
Selbstwertschutz und Selbstwerterhöhung

Lustgewinn und Unlustvermeidung

Klaus Grawe, Psychologe und Hirnforscher



# Fachbereich Soziales, Gesundheit, Kultur und Sport

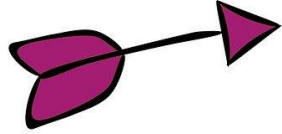


- Wissen teilen
- Arbeitsspitzen reduz.

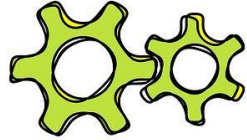
- Vertretungsregelung
- Arbeitsspitzen reduz.



Idea



To do



Doing



Done

## Menschliche Grundbedürfnisse

Bindung

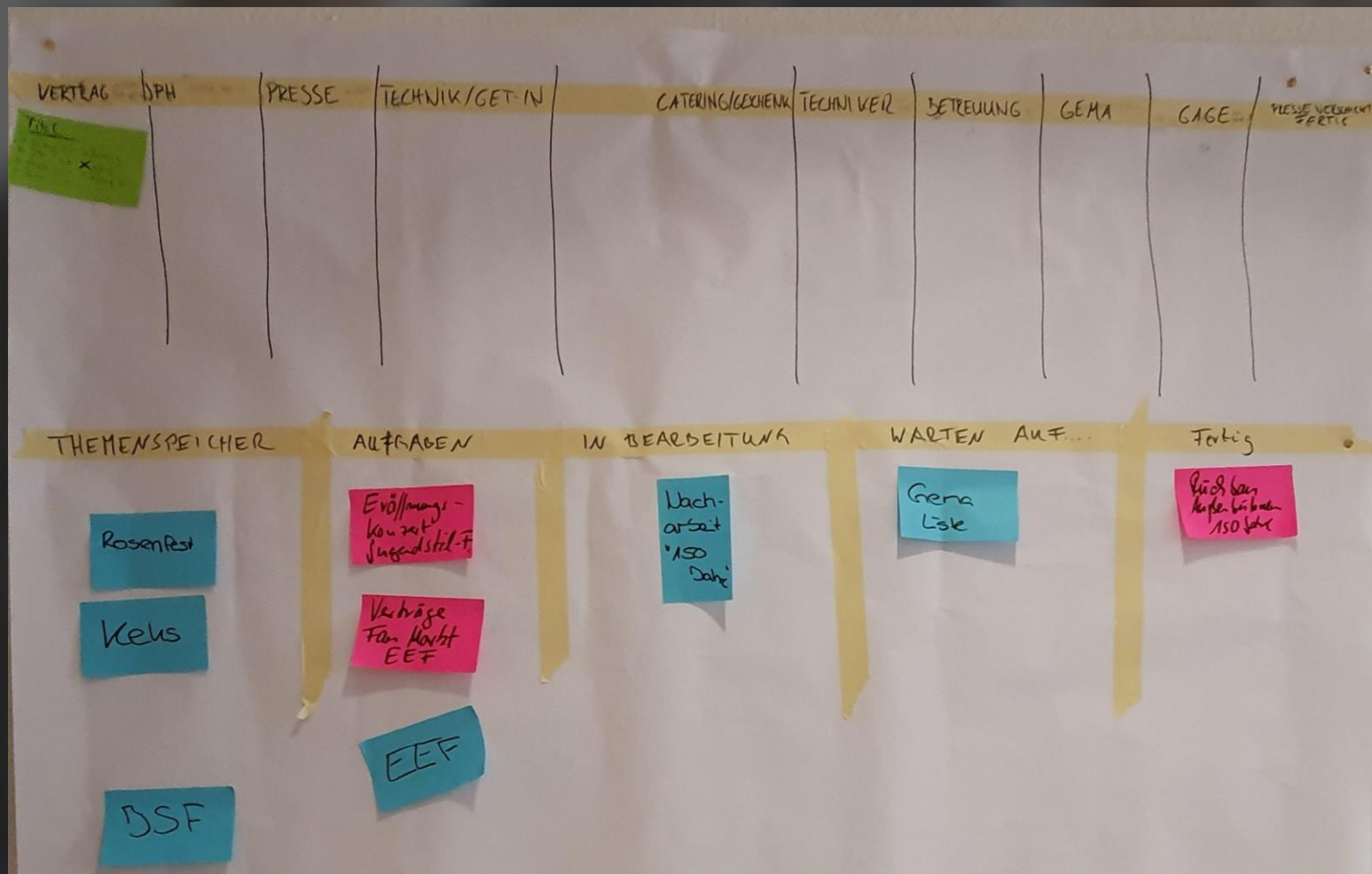
Orientierung und Kontrolle

Selbstwertschutz und  
Selbstwerterhöhung

Lustgewinn und  
Unlustvermeidung

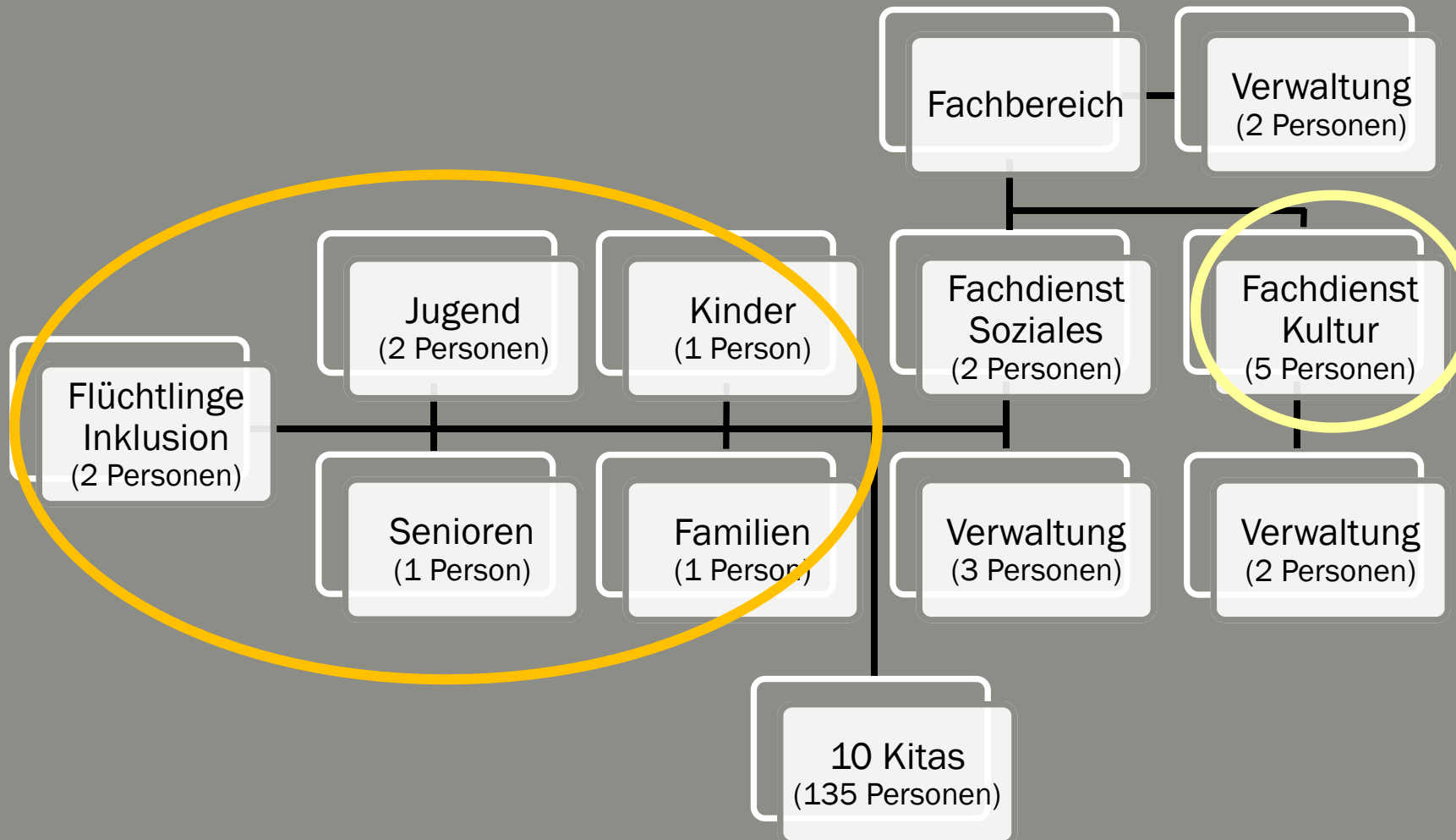
Klaus Grawe, Psychologe und Hirnforscher







# Fachbereich Soziales, Gesundheit, Kultur und Sport



- Wissen teilen
- Arbeitsspitzen reduz.

- Vertretungsregelung
- Arbeitsspitzen reduzieren



# VIELEN DANK

[Jochen.moerler@bad-nauheim.de](mailto:Jochen.moerler@bad-nauheim.de)