

SCHRITTE ZU EINER „AGILEREN“ VERWALTUNG

TEIL 1

Ein Bericht – auch – über Personal Kanban
in der Stadt Bad Nauheim



Personal Kanban

macht eine Verwaltung

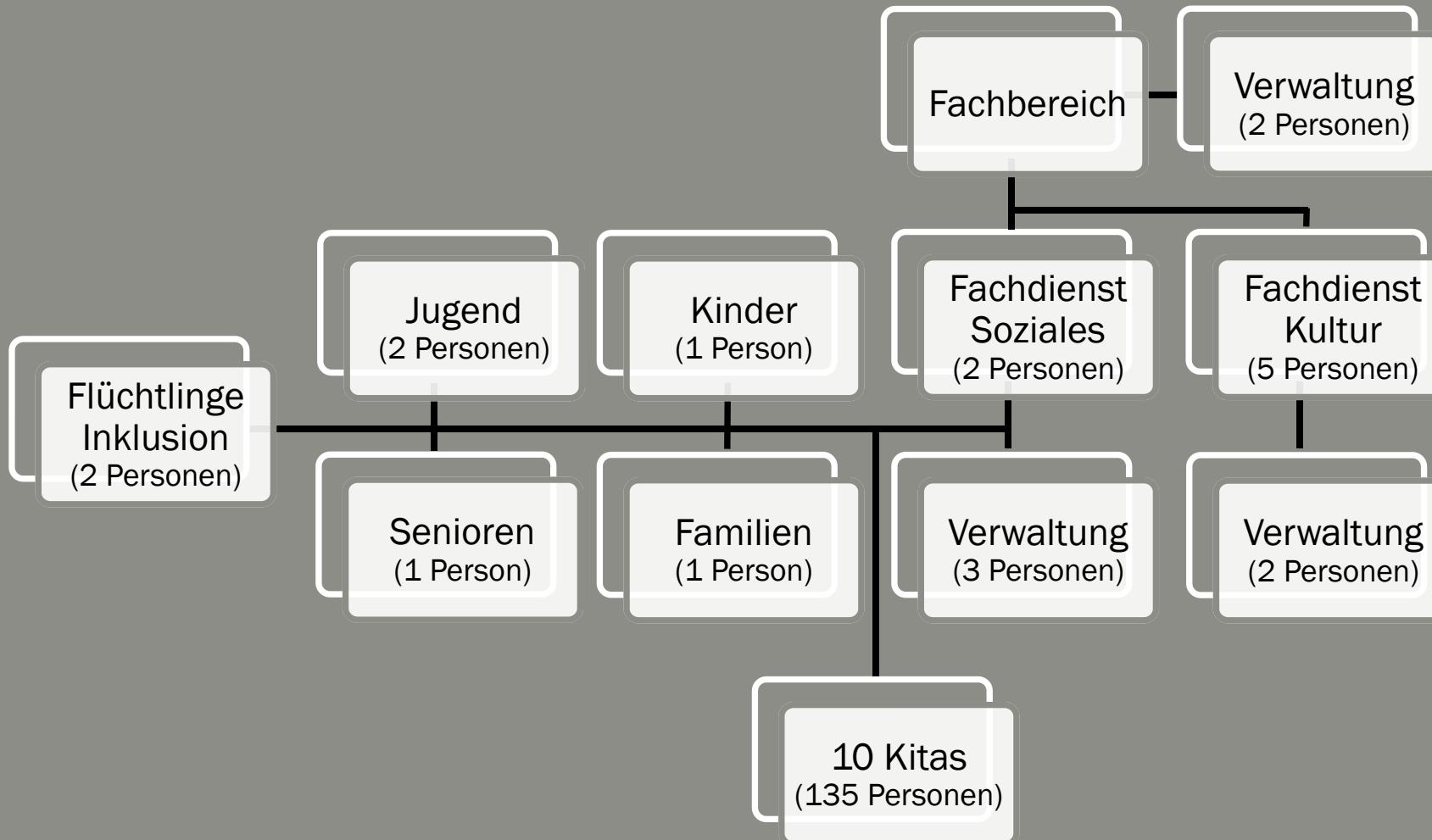
nicht agil!

TOD durch Meeting

EINE LEADERSHIP-FABEL
zur Verbesserung Ihrer Besprechungskultur

PATRICK LENCIONI

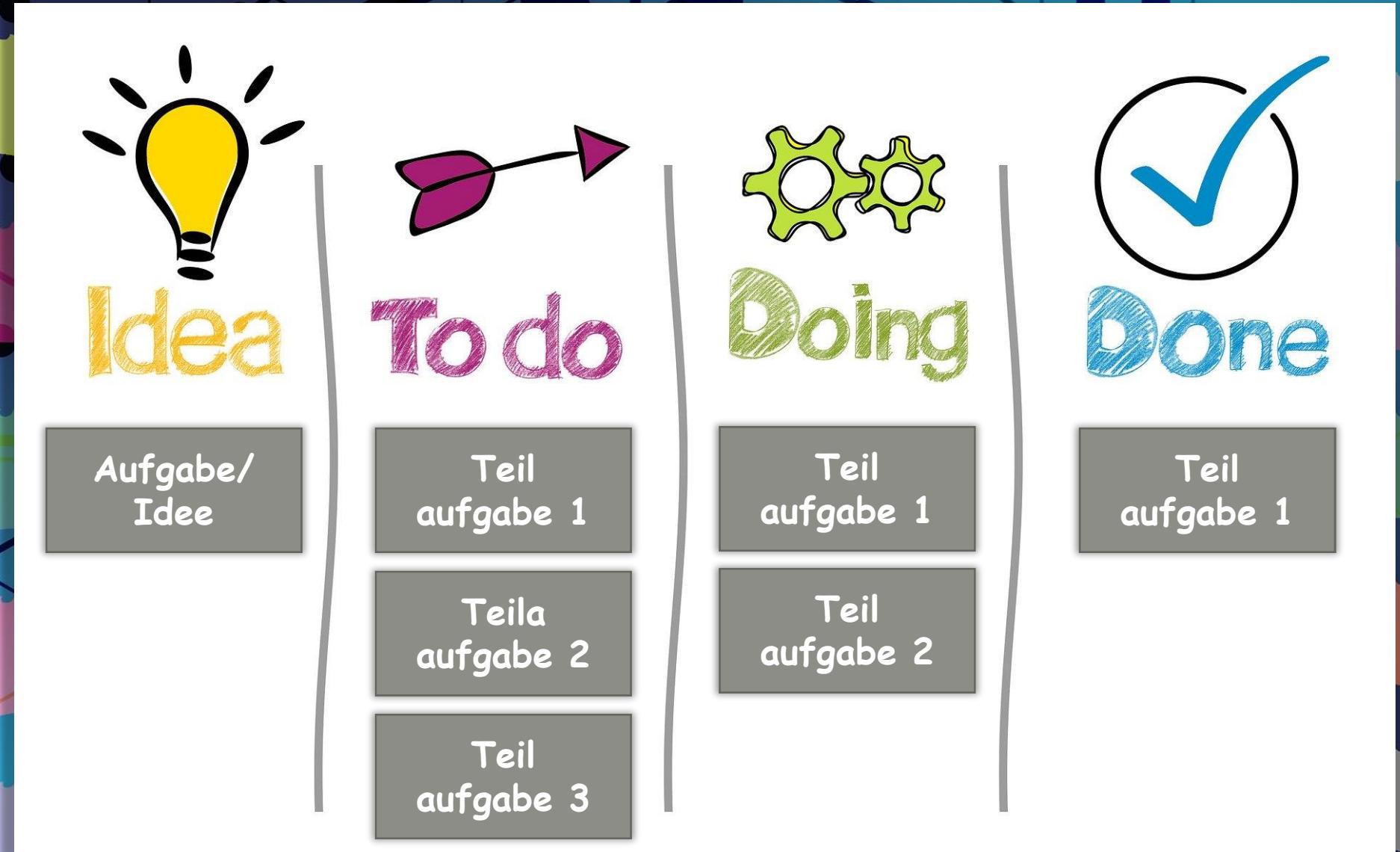
Fachbereich Soziales, Gesundheit, Kultur und Sport





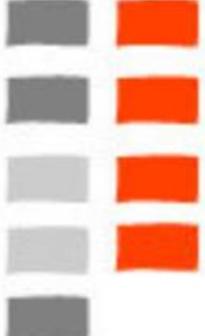
www.digger.tv





To Do	Doing	Waiting	Done
4 cards	2 cards	1 card	3 cards



Backlog	This Year	This Month	This Week	Today	Doing	Waiting	Done
							

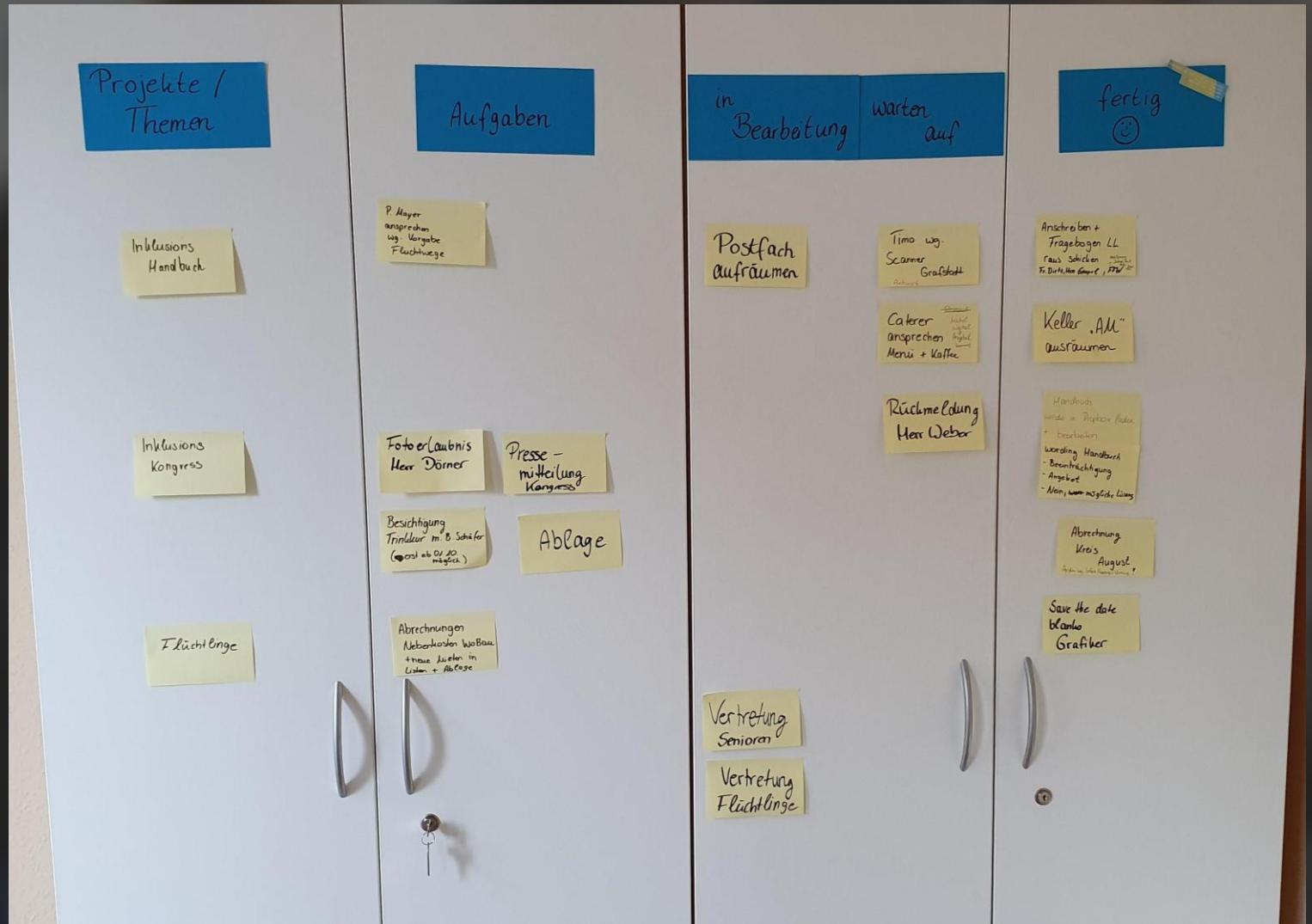


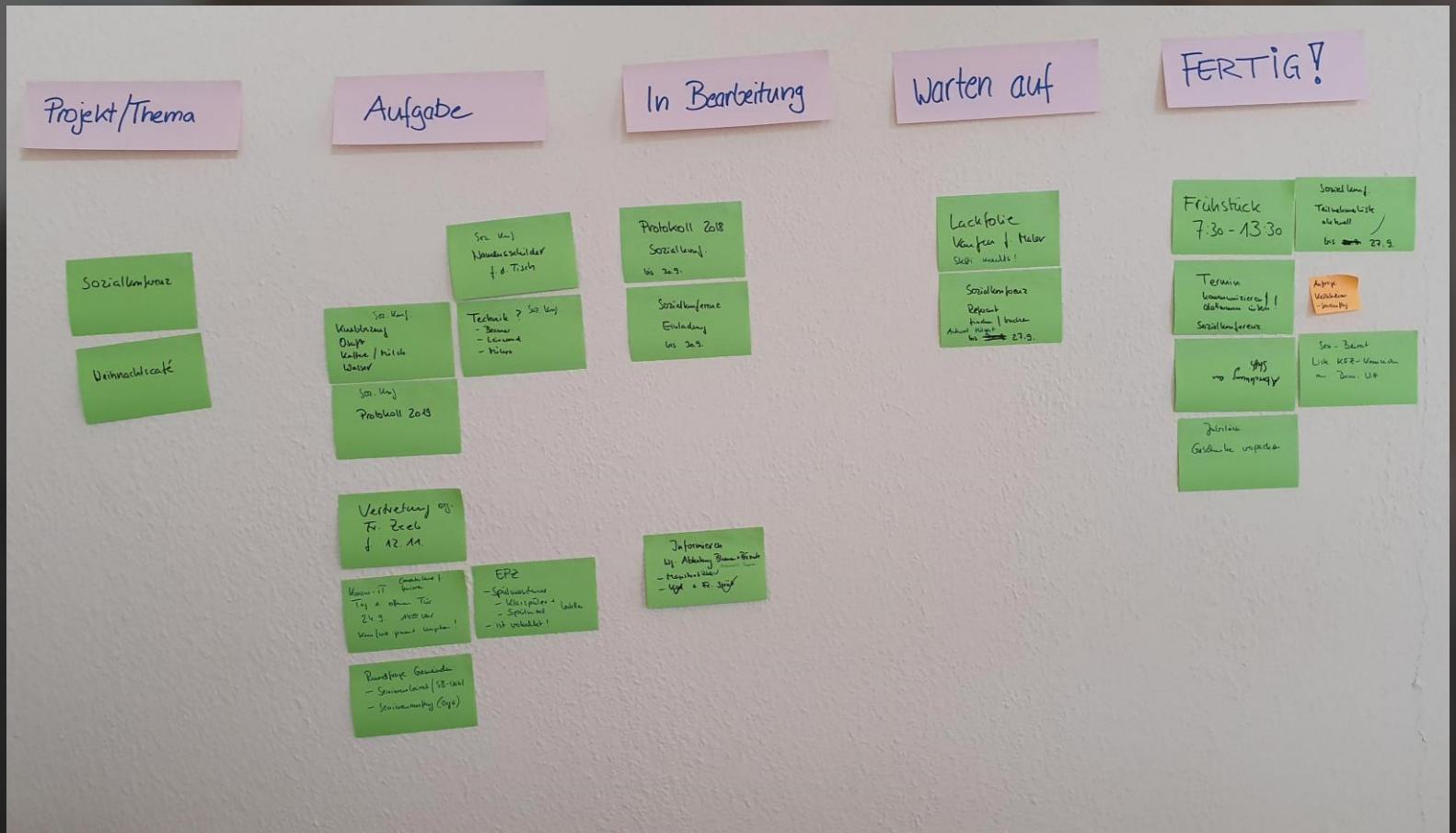


Kommend	Konzeption	Umsetzung	Review	QA	Live









Seelische Grundbedürfnisse

Bindung

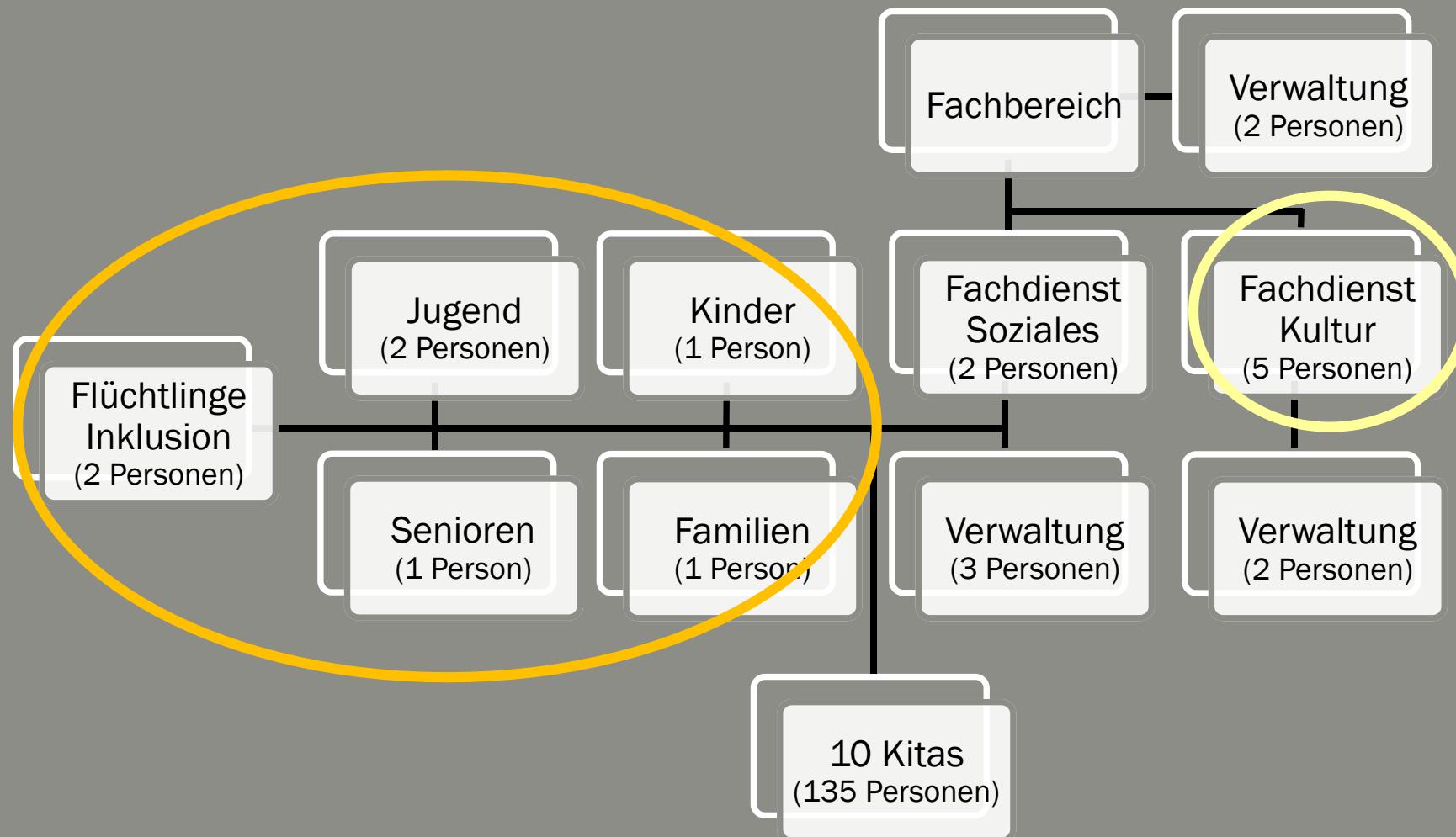
Orientierung und Kontrolle

Selbstwertschutz und Selbstwerterhöhung

Lustgewinn und Unlustvermeidung

Klaus Grawe, Psychologe und Hirnforscher

Fachbereich Soziales, Gesundheit, Kultur und Sport



- 
 - Wissen teilen
 - Arbeitsspitzen reduz.
 - Vertretungsregelung
 - Arbeitsspitzen reduz.

Menschliche Grundbedürfnisse

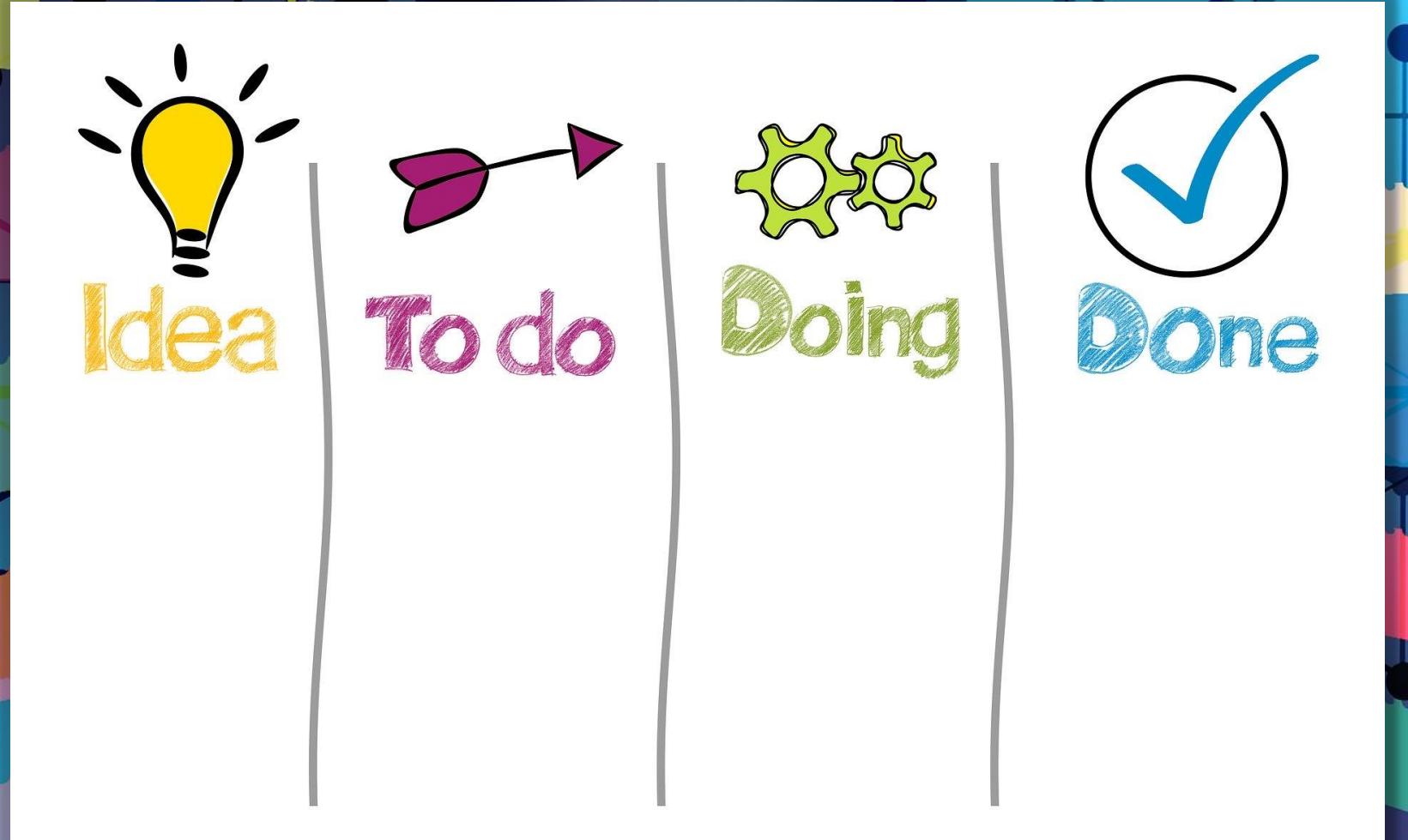
Bindung

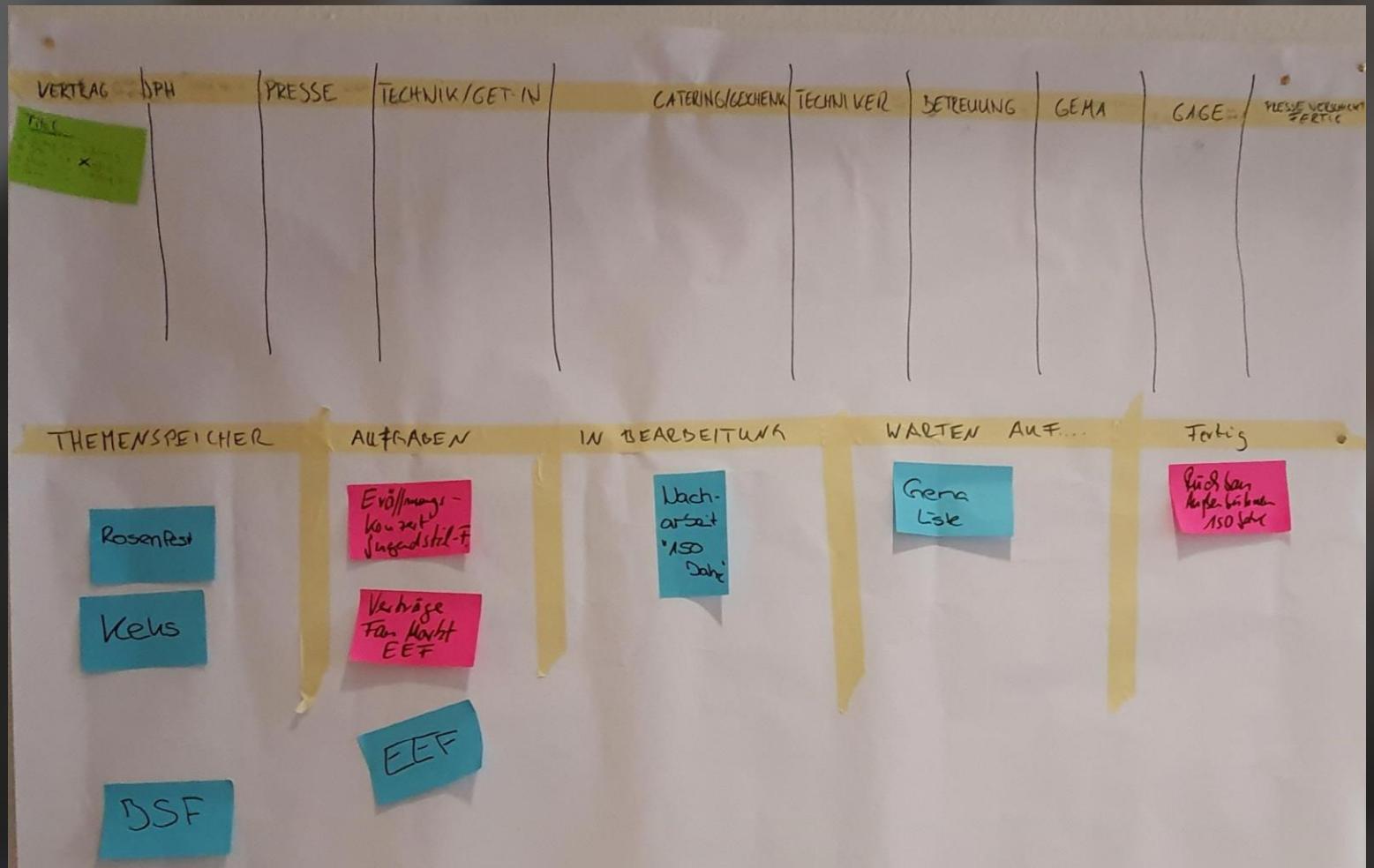
Orientierung und Kontrolle

Selbstwertschutz und
Selbstwerterhöhung

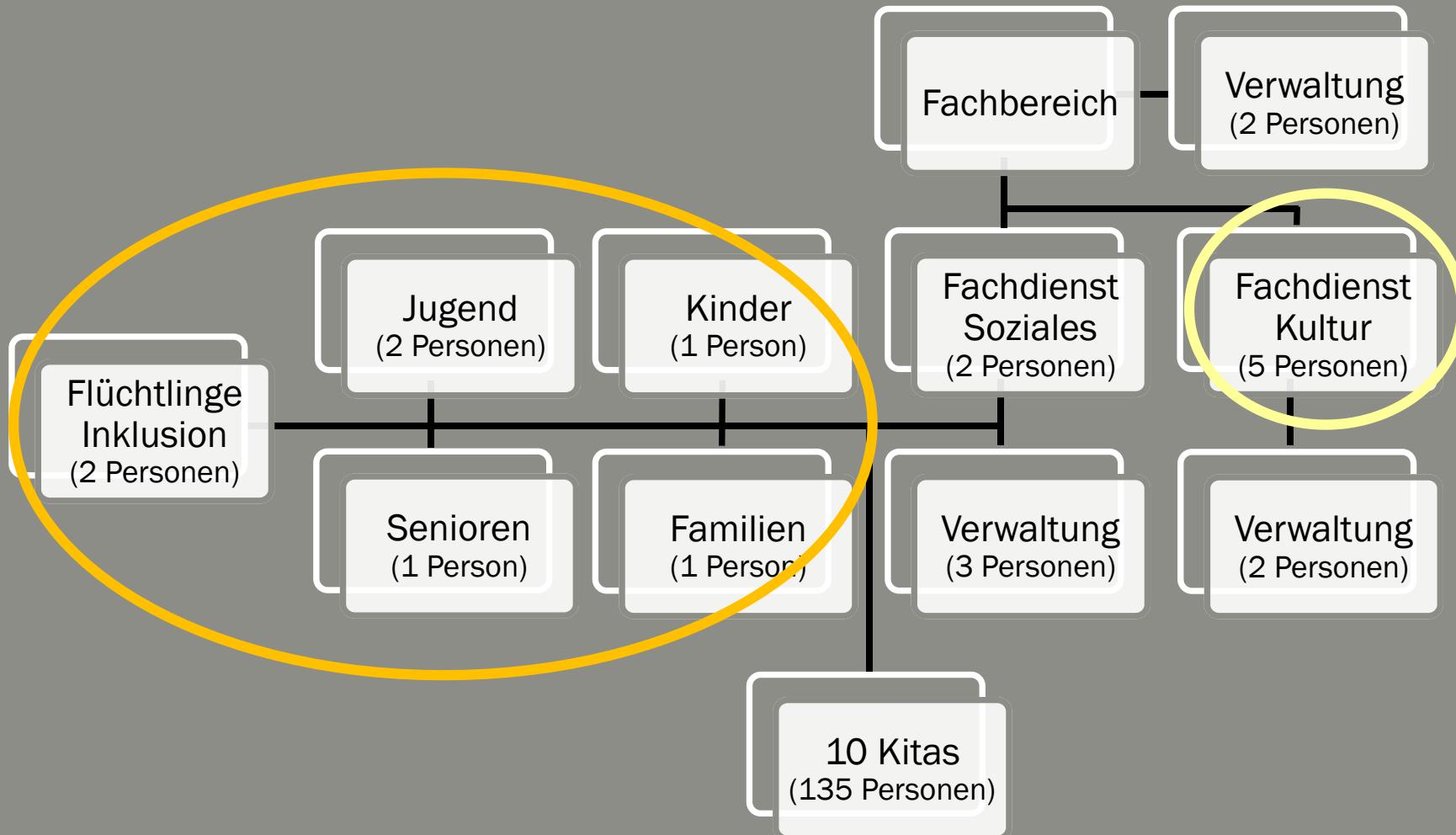
Lustgewinn und
Unlustvermeidung

Klaus Grawe, Psychologe und Hirnforscher





Fachbereich Soziales, Gesundheit, Kultur und Sport



- Wissen teilen
- Arbeitsspitzen reduz.
- Vertretungsregelung
- Arbeitsspitzen reduzieren

A person wearing a red coat and a hat is working on a piece of leather with a tool. The scene is set in a workshop with a wooden workbench. The person is focused on their task, and the leather has some markings on it.

VIELEN DANK

Jochen.moerler@bad-nauheim.de