

Agilität und Diversität in der Verwaltung

Berichte aus der Praxis von Lila Sax dos Santos Gomes





Lila Sax dos Santos Gomes, Beraterin für die Öffentliche Verwaltung in Genderthemen



Agilität und Diversität als Elemente einer neuen Arbeitskultur

- Aufbruch in die schöne neue Welt?
- Kulturwandel als Voraussetzung und Ziel
- Stolpersteine aus der Praxis



Herausforderungen im Rahmen eines Kulturwandels

Hierarchie - Selbstorganisation

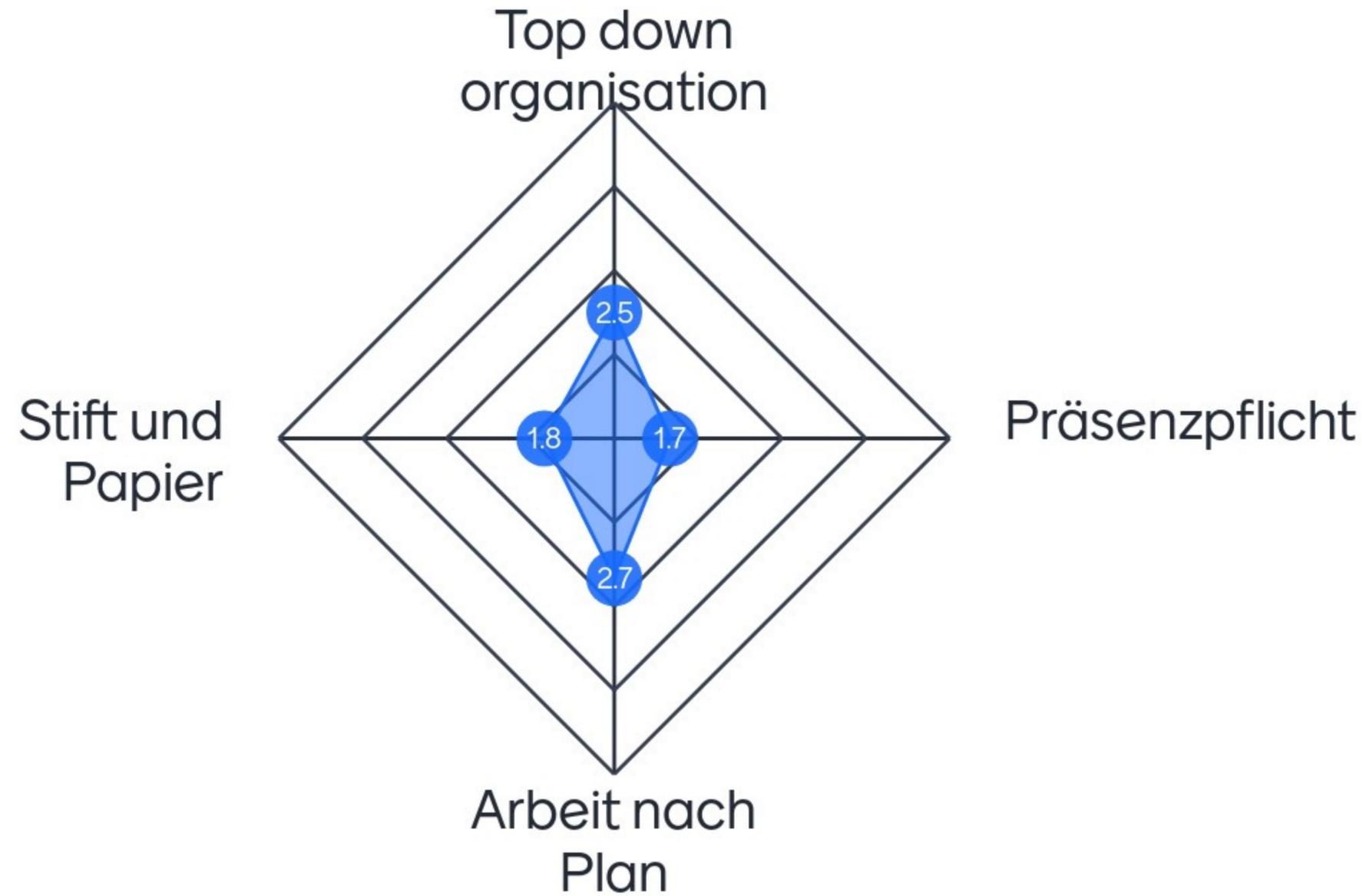
Analog - Digital

Präsenz - Remote

Plan - Flexibilität



Wo ordnet ihr eure Organisation ein?



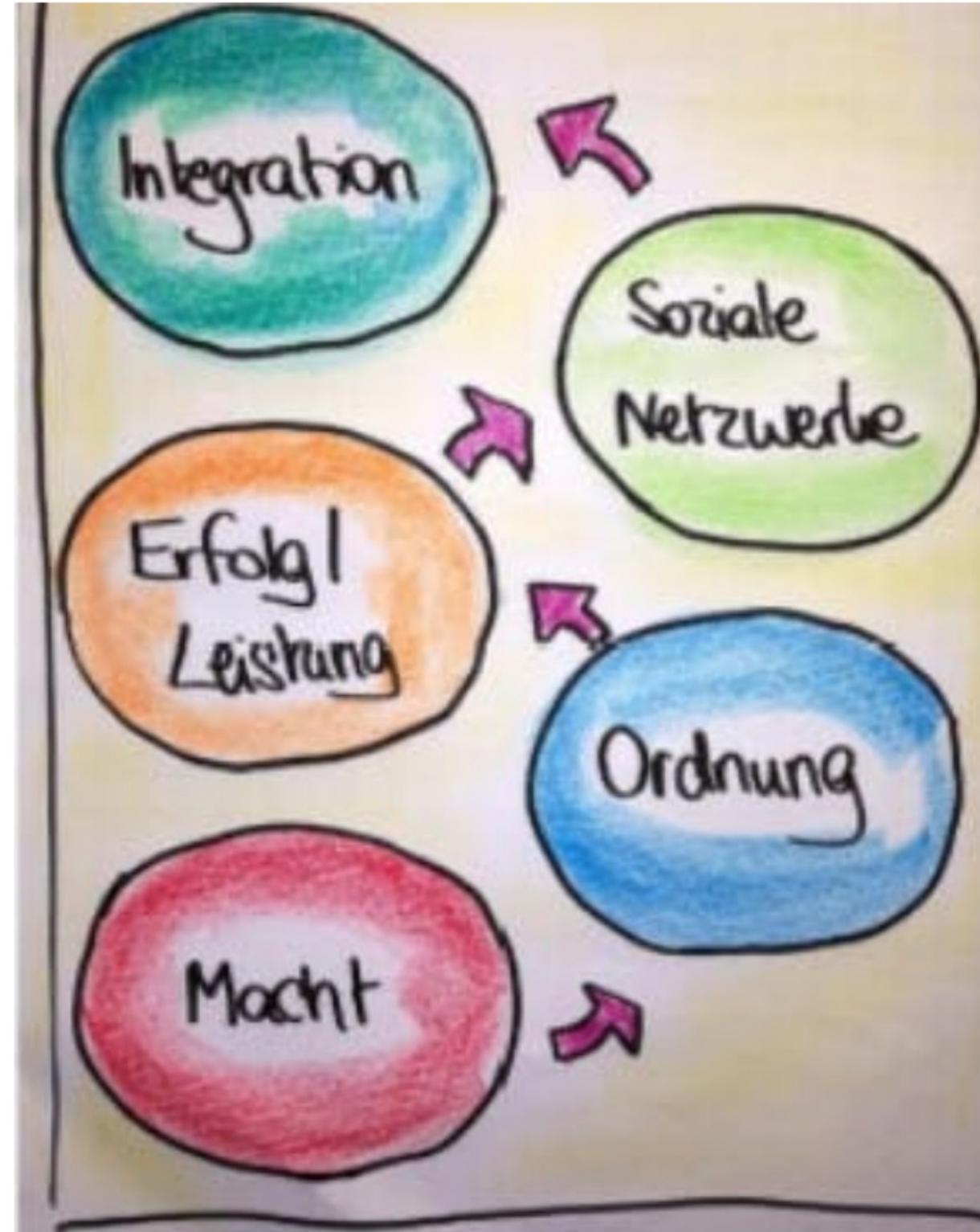
Organisationsstufen



Schilling & Entrepreneurs

Mögliche Darstellung verschiedener Organisationsformen





Spiral Dynamics (Zusammengefasst von Dirk Beiser)



Organisationen im Wandel

Um "agiler" zu werden, muss eine Organisation sich selbst unter die Lupe nehmen. Wo stehen wir gerade? Wo gibt es mögliche Ansatzpunkte? Wo werden wir auf Widerstand stoßen? Agilität ist ein Prozess und kein Zustand.

Diversität übrigens auch



Woran denkt ihr, wenn ihr das Wort "Diversität" hört?

Geschlecht, Nationalität, bzw.
Herkunft, körperliche oder geistige
Einschränkungen

LBTQX

Geschlecht, Optik, Behinderung

Einbindung, Kulturelle Vielfalt

Vielfalt

auch: Interdisziplinarität

Unterschiedlichkeit - innen und
aussen



Diversity Wheel



Anfrage: Workshop

"Was bedeutet Diversity and Inclusion?"



Anfrage: Leitbild

Der Vorstand soll sich zu D&I bekennen.



Anfrage: Quoten

Wir wollen eine Frauenquote einführen.





Agilisierung und Diversifizierung der Verwaltung

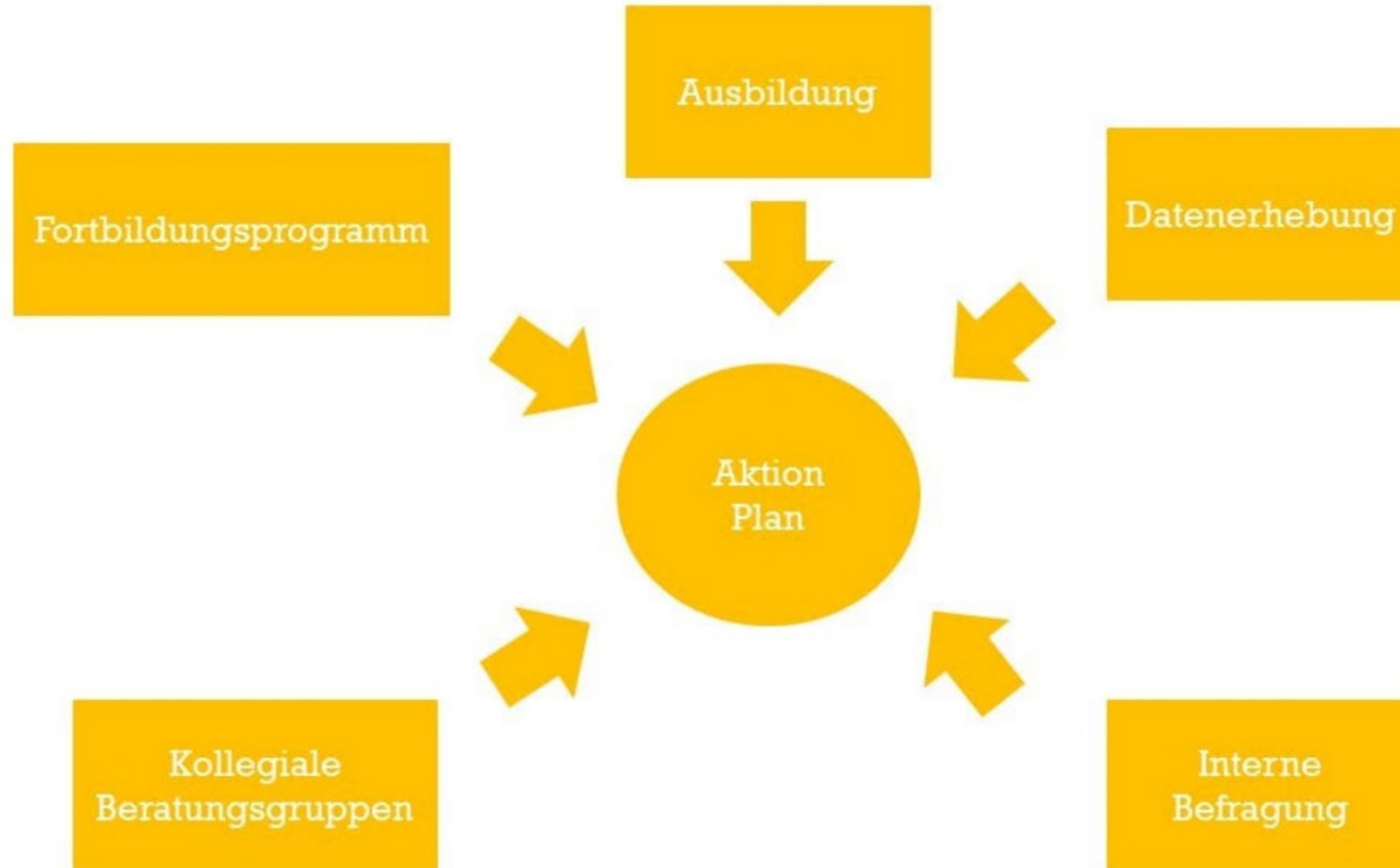


Neue Ansätze

- Formate für Lernen und Austausch
- Dienstleistungen
- Besondere Angebote für verschiedene Zielgruppen

Vor allem - konkreter Bedarf und bestimmtes Engagement mit Anknüpfung an bestimmte Themen





Einige mögliche Ansatzpunkte



Was nehmt ihr heute mit?

geht jeden an

andere sind auch unterwegs

diverse orga als prozess

nicht mehr vom selben

sehr persönliches thema

querbezüge beachten

Vielen Dank

agile-verwaltung.org
staffort-consulting.de

