

I ♥ Liberating Structures!



“

Als ich das erste Mal
Liberating Structures
ausprobieren durfte,
war ich sofort
Feuer und Flamme.

”

Sandra Richter

Coach für Transformationsprozesse

in den Bereichen Digitalisierung und Corporate Learning



Was sind Liberating Structures?



- 33 Mikrostrukturen
- von Keith McCandless und Henri Lipmanowicz
zusammengetragen

→ Einbeziehung und Beteiligung Aller
Bessere Arbeit im Team
Entscheidungsprozesse optimieren

→ www.liberatingstructures.de



Wie erlebe ich Liberating Structures im Unternehmenskontext?



- sehr hilfreich, um Ideen auch der weniger lauten Personen zu bekommen
- klare Vorgaben helfen
- Team kommt in den Austausch
- Entscheidungsprozesse von allen getragen

"Das war viel zu kurz."



Ausflug in den Raum **Netzwerken**

(angelehnt an die Methode "Impromptu Networking")

3min in Zweiergruppen

Frage aus: <https://www.checkin-generator.de/>

Was muss hier heute passieren, damit du rausgehst und sagst: "Ich hätte diese Zeit nicht sinnvoller nutzen können"?

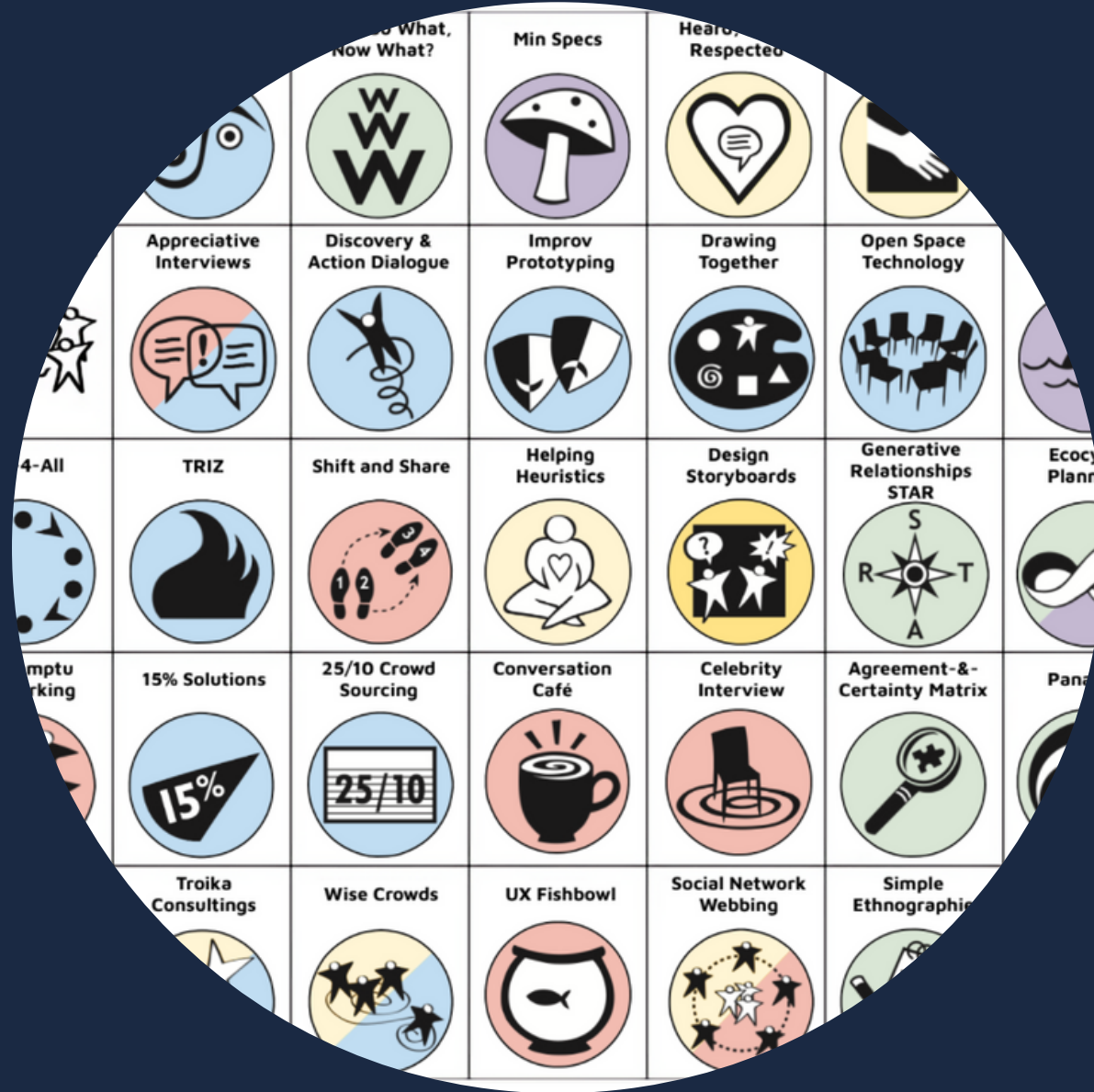


Hürden



- eine:r muss sich trauen, etwas Neues zu probieren
 - steht und fällt mit Moderation & Timekeeping
 - ggf. Abwehr einiger Personen
 - Umsetzung virtuell benötigt Tool zum Sammeln der Ergebnisse (virtuelle Whiteboards und Pinnwände sind großartig, aber ggf. hat noch niemand ein solches gebaut oder benutzt)
- Welches Ziel soll erreicht werden?
 - Welche Methode passt am besten?

#einfachMalMachen



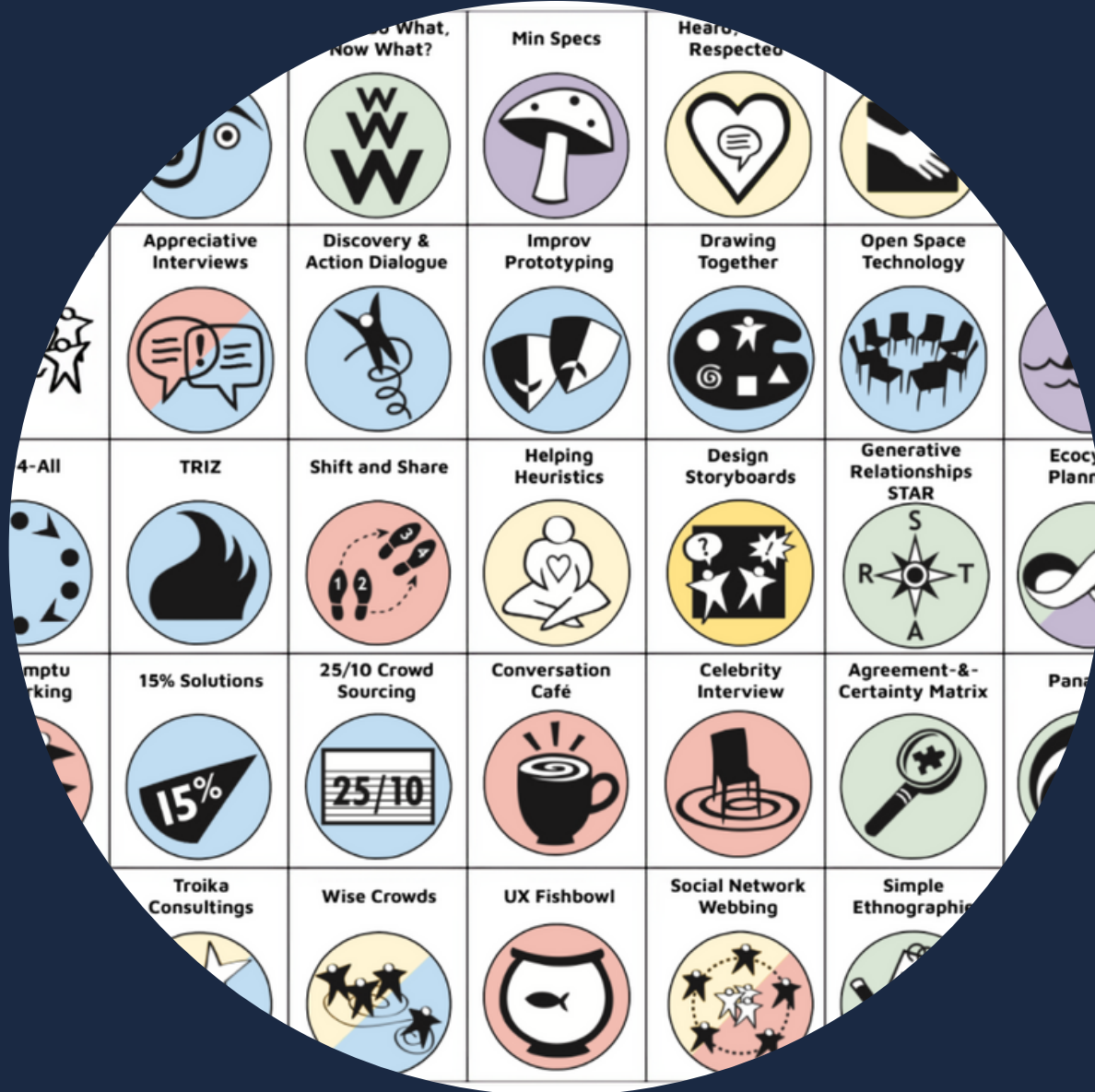
Alle Strukturen auf einen Blick

- Anwendungsbeispiele
- Anleitungen
- Tipps & Stolperfallen

➔ <https://liberatingstructures.de/liberating-structures-menue/>



Meine Lieblingsstrukturen:



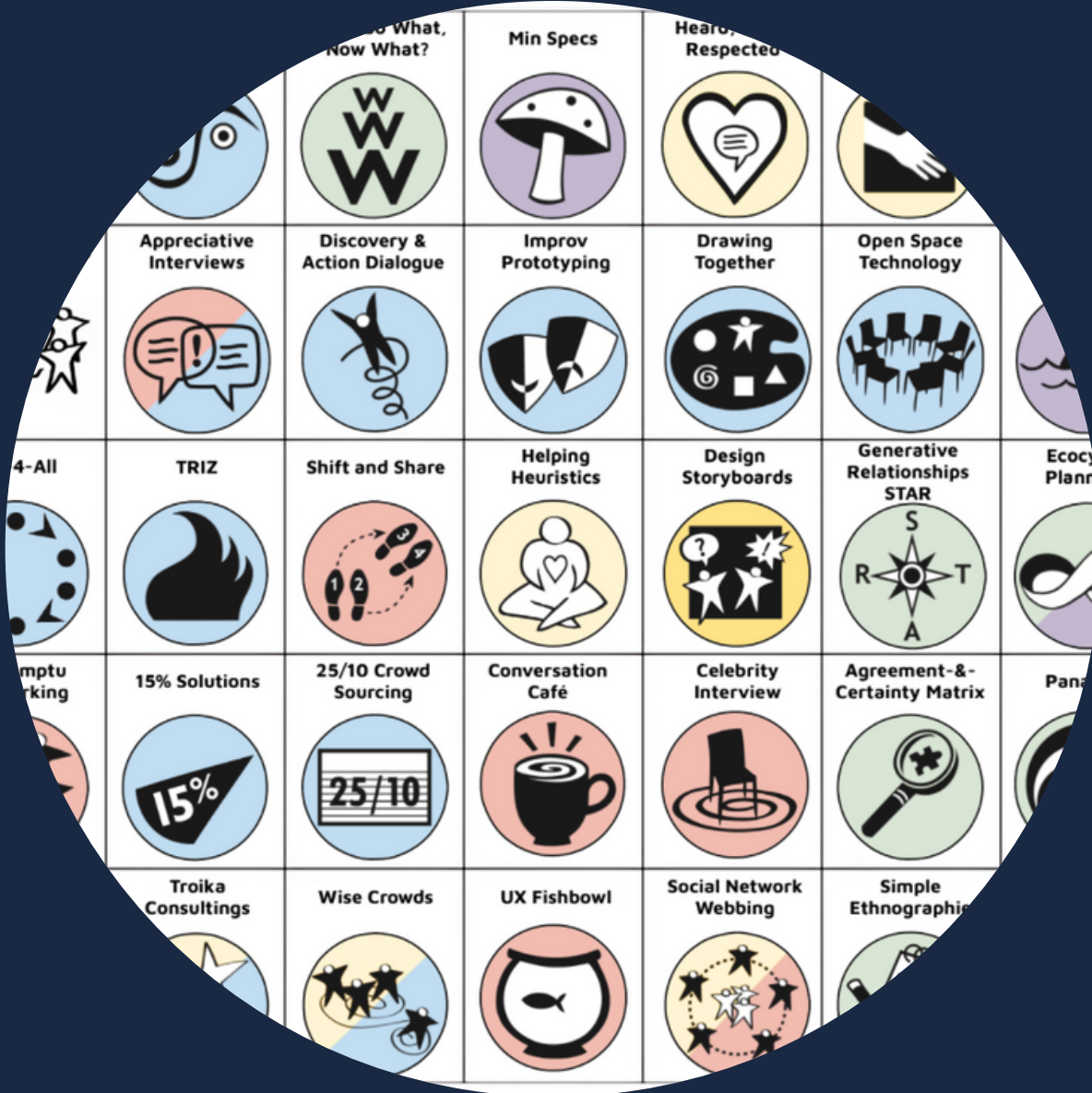
- Impromptu Networking
- 1-2-4-All
- Appreciative Interviews
- Min Specs
- 15% Solutions



Wir probieren gemeinsam: **Max Specs**

Welche Kriterien für eine
Agile Verwaltung sind Ihnen während
der Konferenz oder aus der Erfahrung
heraus bereits untergekommen?

1min allein überlegen, 5min in Gruppen --> alles auf eine Liste



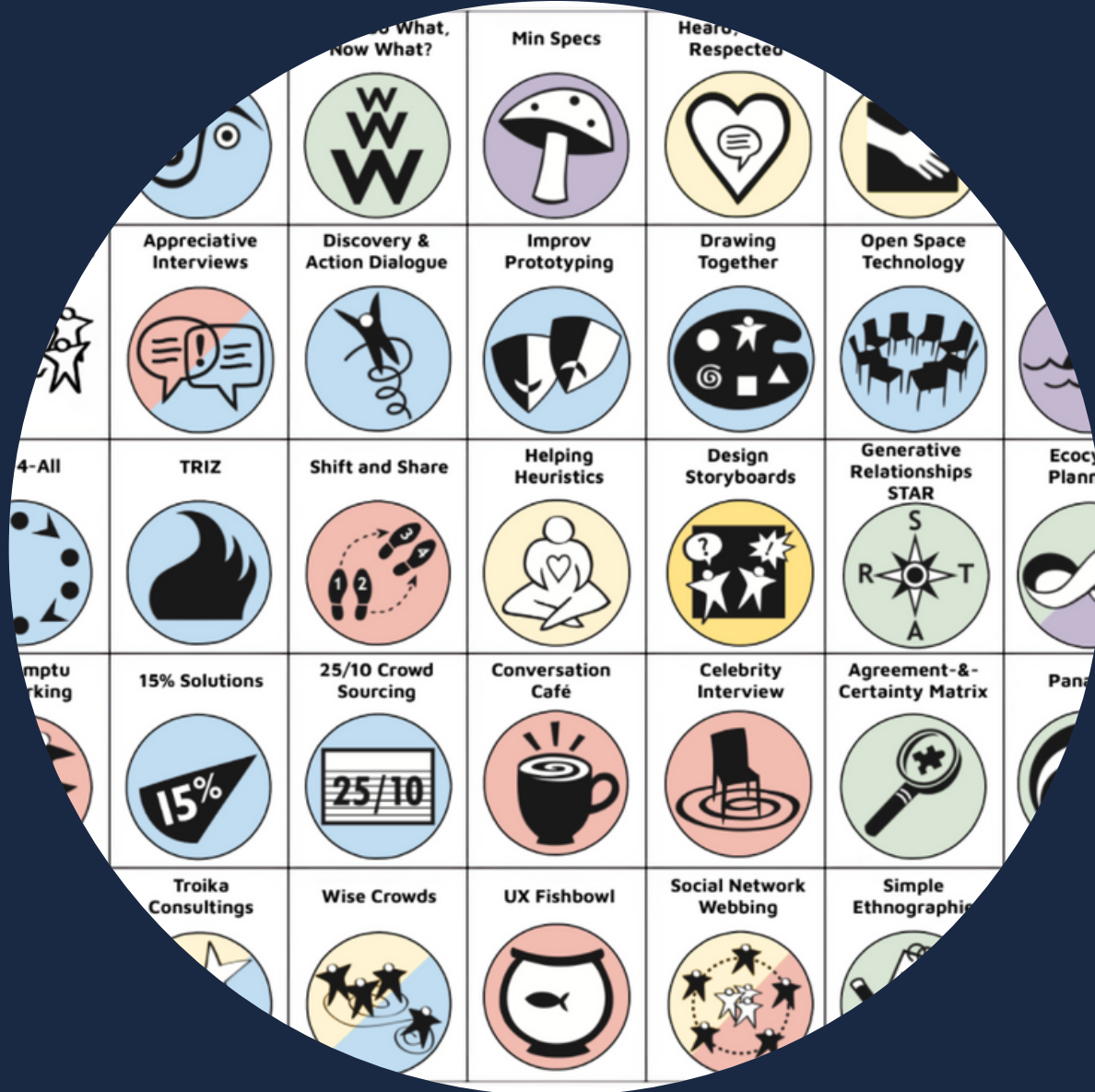


Min Specs Teil I

Welche Kriterien sind absolut essenziell für eine Agile Verwaltung?

Prüfen Sie in der Gruppe jedes Kriterium auf der Liste und streichen Sie alles, was nicht absolut notwendig ist.

15min in Gruppen --> möglichst kurze Liste



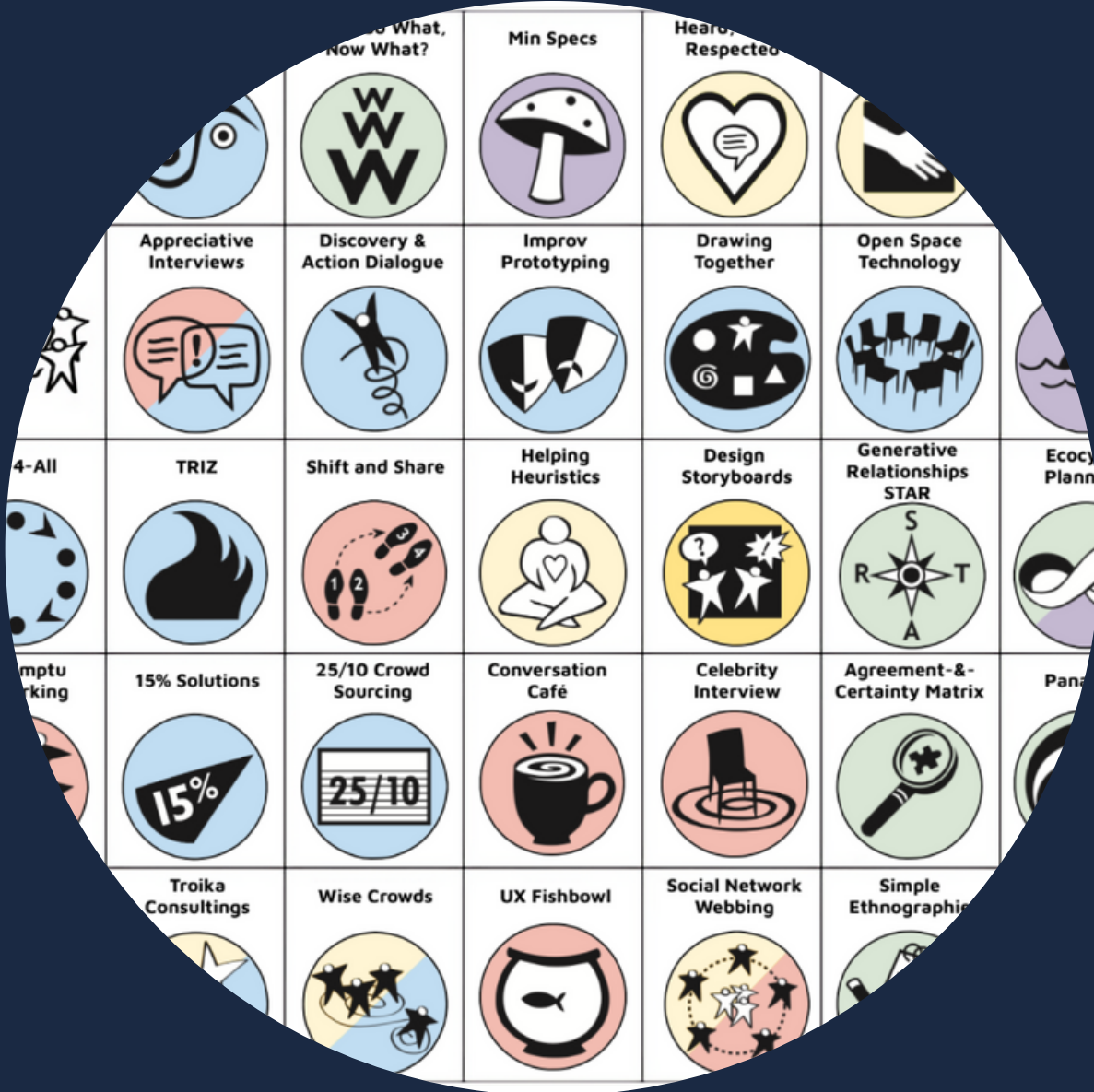


Min Specs Teil II

Vorstellung der gekürzten Listen
(Erfassen im Board)

Diskussion:

Auf welche Kriterien können wir
uns alle einigen?



15% Solutions

15% Lösungen

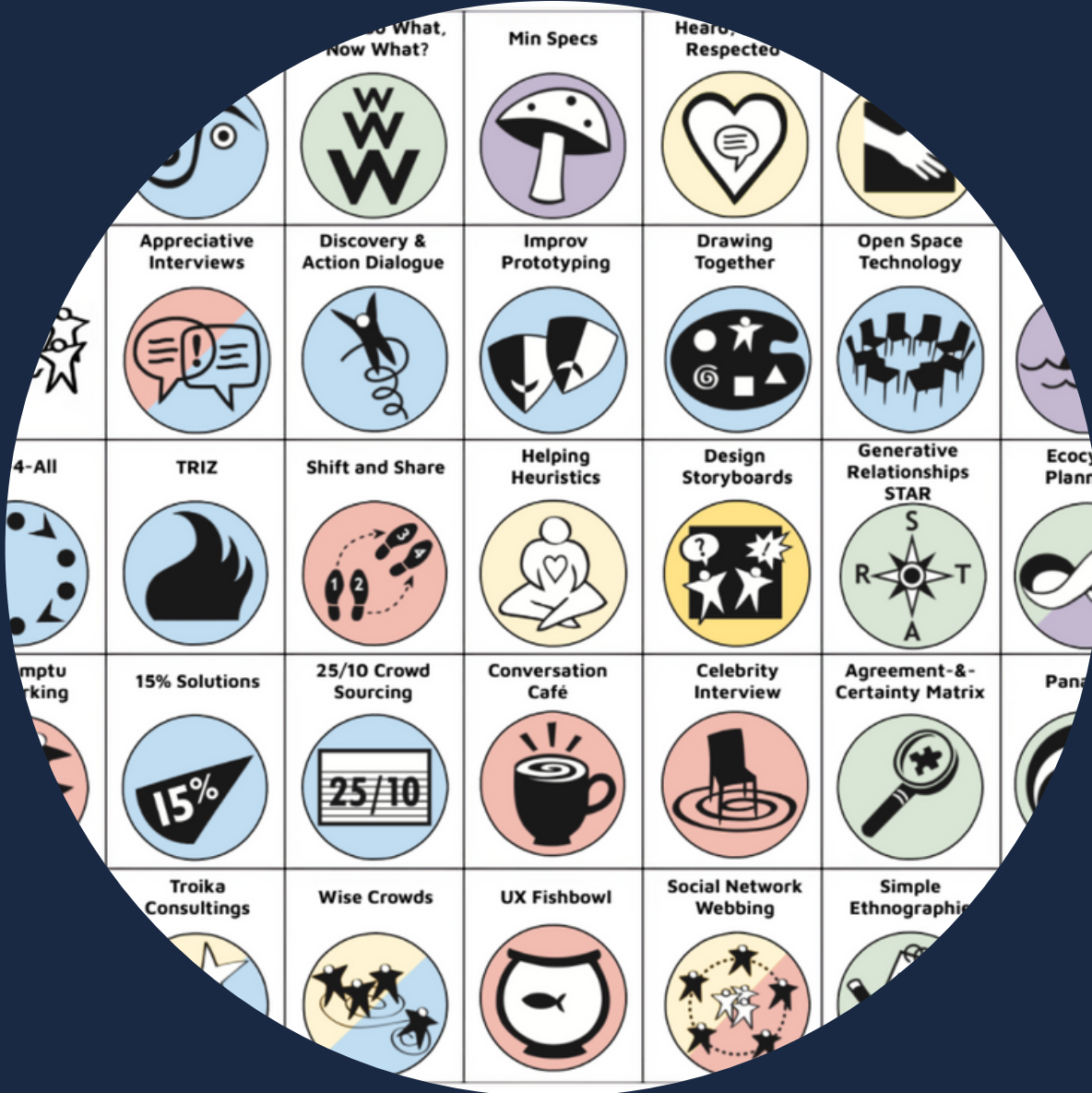
Entdecke und konzentriere dich auf die Dinge, die jede Person ohne Hilfe sofort tun kann
(20 Minuten)



Was sind Ihre 15% im Hinblick auf Agilität
in Ihrer Verwaltung?

Wo haben Sie die Freiheit, nach eigenem
Ermessen zu handeln?

Was können Sie tun, ohne nach zusätzlichen
Ressourcen oder Erlaubnis fragen zu müssen?





15% Solutions



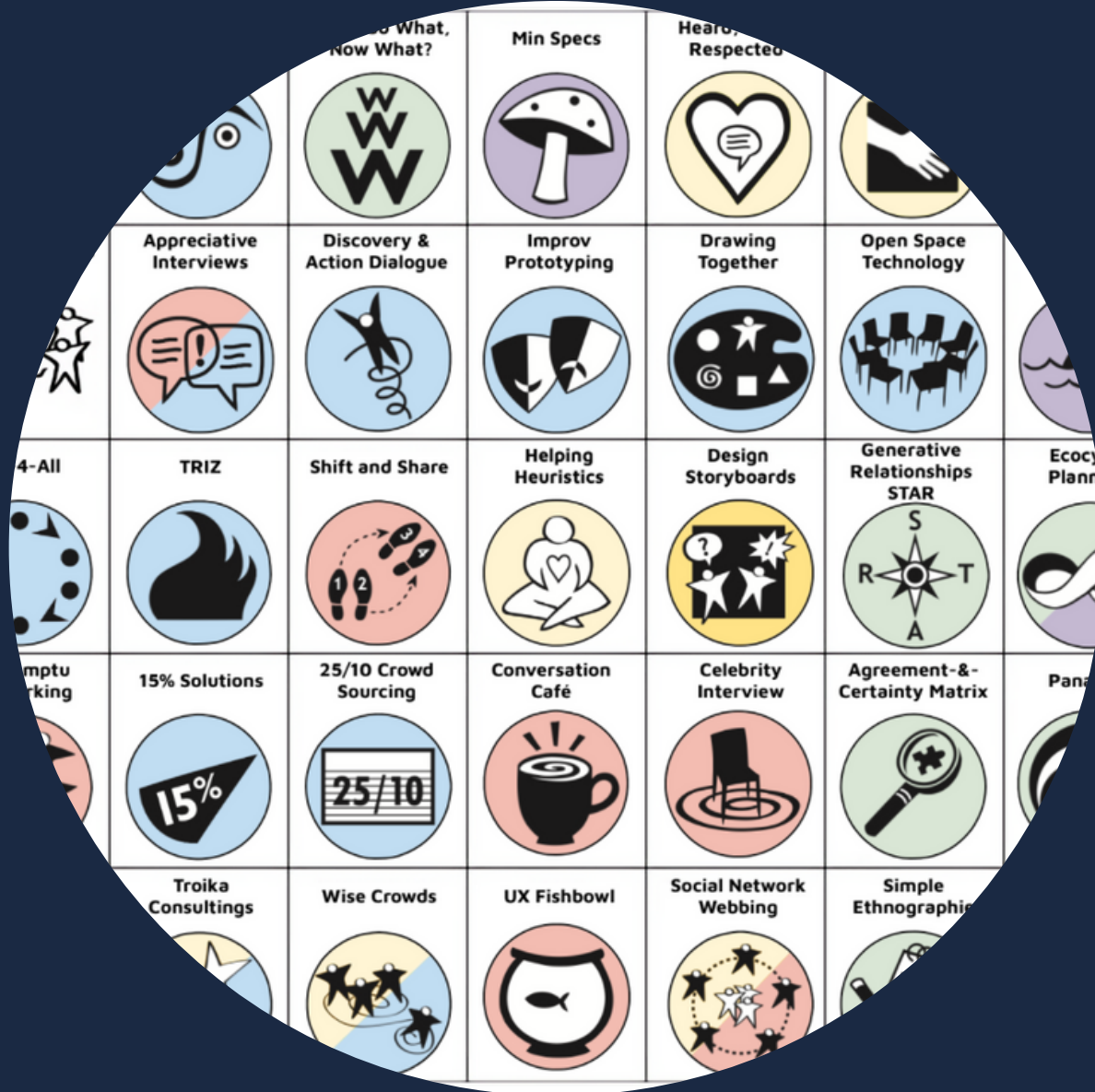
15% Lösungen

Entdecke und konzentriere dich auf die Dinge, die jede Person ohne Hilfe sofort tun kann

(20 Minuten)

5min alleine

Vorstellen der Ideen in einer Gruppe
+ Beratung durch jeweils Andere in der Gruppe
(jeweils 7min pro Person)





**THANK
YOU**

**Ich freue mich über Ihr Feedback
zu Liberating Structures
und diesem Workshop**

→ gerne mündlich oder auch im Chat



www.richter-tec.de

sandra@richter-tec.de