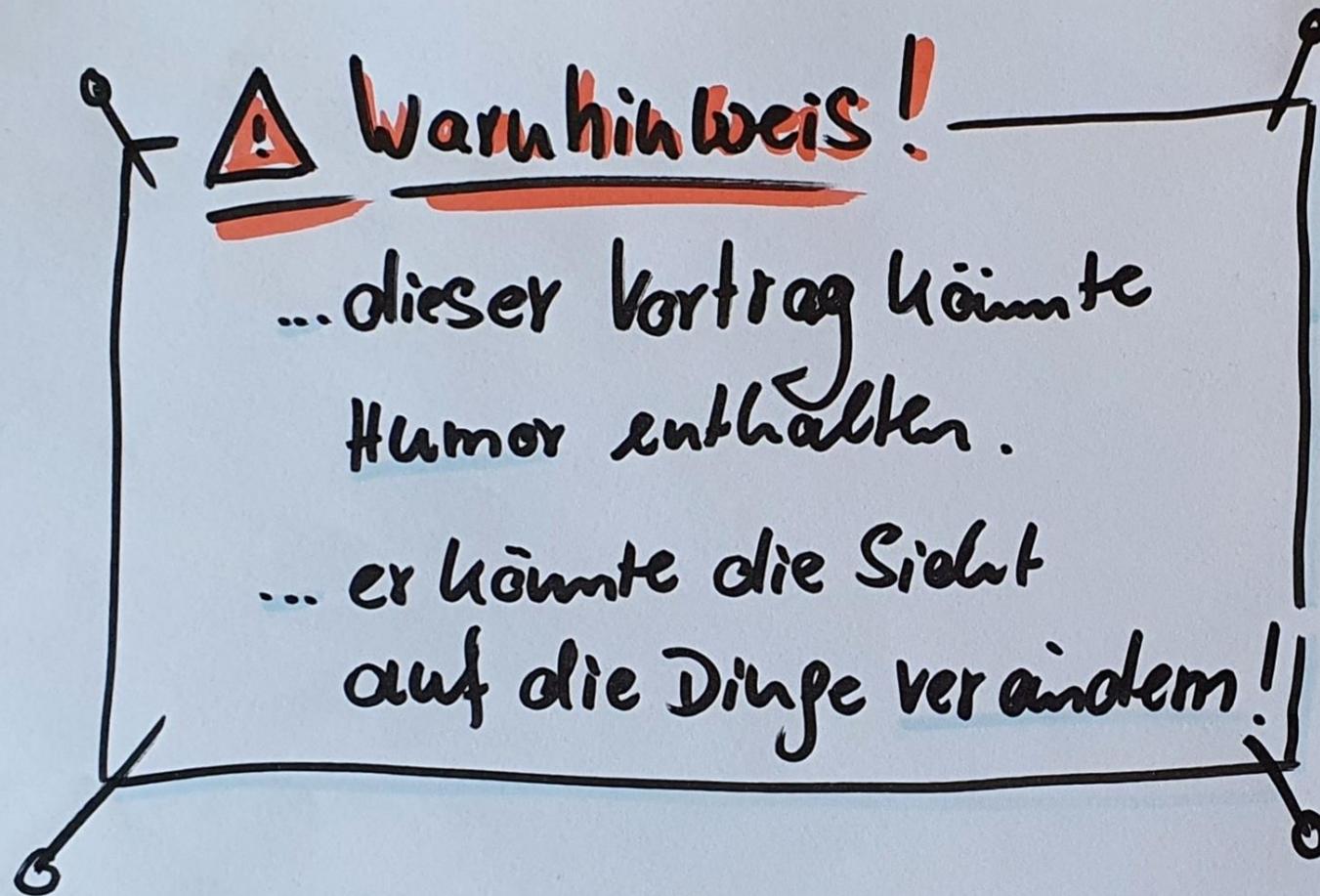


A photograph of a modern office interior with wood-paneled walls. In the foreground, a woman with glasses and a blue top is gesturing while talking to a woman in a dark blue top. In the background, a man with a beard is sitting at a table. To the right, a man in a blue shirt and a woman in a white shirt are sitting at a table, looking at a large screen displaying data. The scene is lit with warm, natural light.

Kulturwandel durch (ein) agiles Mindset

Falk Golinsky



A hand-drawn warning sign on a light blue background. The sign is a rectangle with four corner fasteners. At the top left is a red triangle with a white exclamation mark. To its right, the words "Warnhinweis!" are written in red and underlined. Below this, two lines of text are written in black: "...dieser Vortrag könnte Humor enthalten." and "...er könnte die Sicht auf die Dinge verändern!!".

Warnhinweis!

...dieser Vortrag könnte Humor enthalten.

...er könnte die Sicht auf die Dinge verändern!!

Frage

**Brauchen wir ein neues
Betriebssystem?**

Ja, aber bitte mit **Agilität.**





Agilität – Was ist das?

Irgendwas mit Prinzipien und Werte

eine neue Technologie

Vorteile:

Benutzerfreundlich, auch unterwegs verfügbar, schneller gezielter Zugriff auf Information, kann synchron von mehreren genutzt werden, erlaubt Dialog und Verbreitung, ermöglicht (und vergrößert) die Community

Probleme:

Ablenkung, weniger Fokus, Informationsüberfluss, Kontrollverlust über Informationsverteilung, verlangt neue Organisationssysteme, macht alte Systeme obsolet, bedroht Berufsgruppen

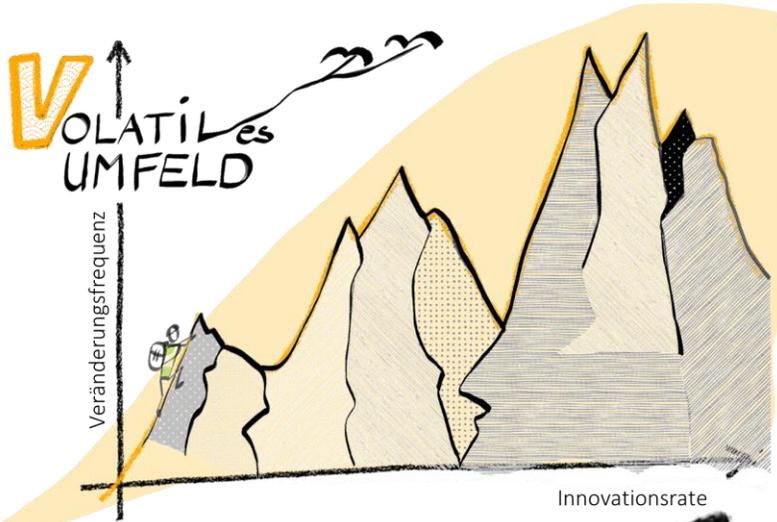
frei nach Bill Rankin



Gutenberg-Moment



nach V. Lévesque

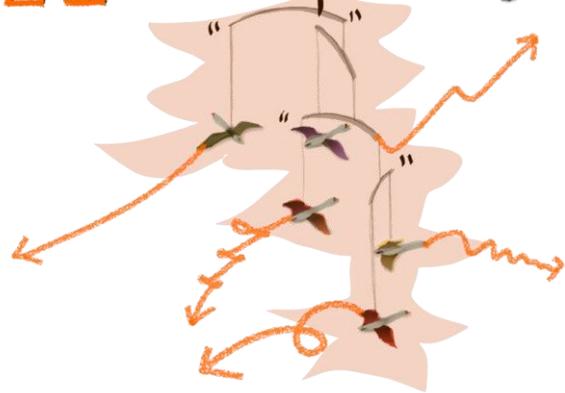


Änderungs- und Innovationsgeschwindigkeit steigt
Unbeständigkeit



Unplanbare Wellen und Einflüsse,
kommen nicht, kommen schnell oder spät, bleiben oder nicht,
ändern ihren Impact,...

KOMPLEX



Stark vernetzte Einflüsse,
wenig Ursache / Wirkung-Effekte erkennbar

AMBIGUITÄT
→ MEHRFACHLESBAR

„Ab Sommer könnten einige Bundesländer die Anwesenheitspflicht [für Studierende] wieder einführen. Der Erfolg für echte Bildung? Oder eine reine Simulation von Ordnung?“



Neues ist noch nicht interpretiert oder eingeordnet,
der gemeinsame „Kanon“ schrumpft.

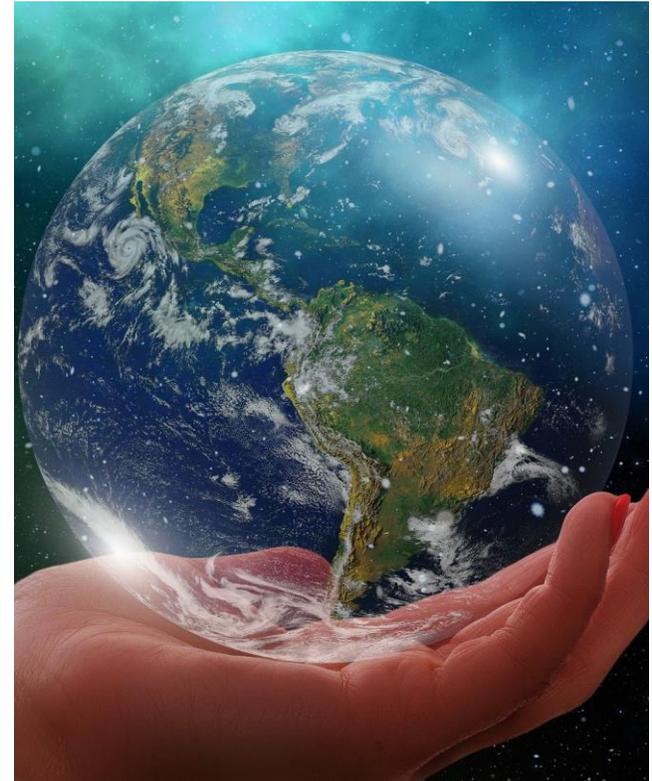
nach V. Lévesque

Die Welt ist komplex!

Das Unplanbare ist nicht die Ausnahme, es wird Normalzustand.

Traditionelle Strukturen stoßen so immer öfter an ihre Grenzen und sind nicht auf Komplexität ausgerichtet.

**Ein neuer Bedarf ist entstanden...
...für mehr Kooperation.**



Agilität bedeutet nicht...

... das Bestehende unreflektiert in Frage zu stellen.

Individuen und
Interaktionen

Funktionierende Lösungen

Zusammenarbeit
mit Leistungsempfängern

Reagieren auf
Veränderungen

haben im Zweifel
(noch) mehr
Gewicht als

Prozesse und Werkzeuge

umfassende Dokumentation

Vertragsverhandlungen

das Befolgen eines Plans

12 Prinzipien

1. Unsere höchste Priorität ist es, den Kunden durch frühe und kontinuierliche Auslieferung unseres Produkts/unserer Dienstleistung zufrieden zu stellen.
2. Heiße Anforderungsänderungen selbst spät in der Entwicklung willkommen. Agile Prozesse nutzen Veränderungen zum Wettbewerbsvorteil des Kunden.
3. Liefere funktionierende Produkte/Dienstleistungen regelmäßig innerhalb weniger Wochen oder Monate und bevorzuge dabei die kürzere Zeitspanne.



12 Prinzipien

4. Fachleute aus den verschiedenen Bereichen müssen während des Projektes täglich zusammenarbeiten.
5. Errichte Projekte rund um motivierte Individuen. Gib ihnen das Umfeld und die Unterstützung, die sie benötigen und vertraue darauf, dass sie die Aufgabe erledigen.
6. Die effizienteste und effektivste Methode, Informationen an und innerhalb eines Teams zu übermitteln, ist im Gespräch von Angesicht zu Angesicht.



12 Prinzipien

7. Funktionierende Dienstleistungen/Produkte sind das wichtigste Fortschrittsmaß.

8. Agile Prozesse fördern nachhaltige Entwicklung. Die Auftraggeber, Entwickler und Benutzer sollten ein gleichmäßiges Tempo auf unbegrenzte Zeit halten können.

9. Ständiges Augenmerk auf fachliche Exzellenz und gute Gestaltung der Arbeitsläufe fördert Agilität.

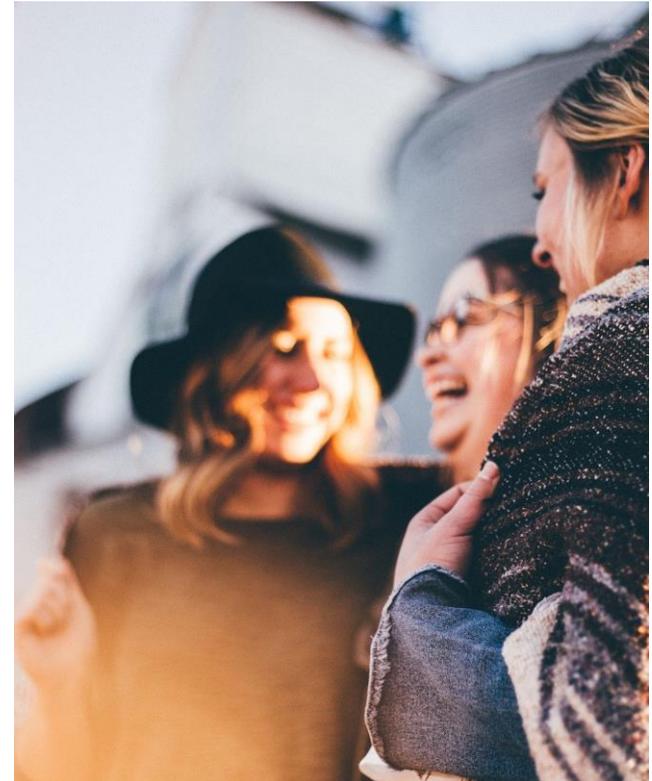


12 Prinzipien

10. Einfachheit - die Kunst, die Menge nicht getaner Arbeit zu maximieren - ist essenziell.

11. Die besten Arbeitsrahmen, Anforderungen und Entwürfe entstehen durch selbstorganisierte Teams.

12. In regelmäßigen Abständen reflektiert das Team, wie es effektiver werden kann und passt sein Verhalten entsprechend an.



Agile Werte

Commitment



Kommunikation



Einfachheit

Mut



Feedback



Offenheit



Focus

Respekt



Agilität

Agilität ist in erster Linie eine Geisteshaltung.

Eine **Geisteshaltung**, die ihren Ausdruck im agilen Manifest und den 12 **Prinzipien** findet.

Agile **Methoden unterstützen** diese Geisteshaltung, aber die Methode allein führt nicht zu Ziel.

Grundlagen befinden sich in der **Unternehmenskultur**.





Bild: innovationscampus wolfsburg ag

(Handlungsspiel-)Räume ...

Agilität fördert

- ✓ Kreativität
- ✓ Ideen
- ✓ Innovationen
- ✓ Kommunikation

und bringt die **Zusammenarbeit** auf ein neues Level.

Das Betriebssystem – neues Denken

GESTALTEN



VERNETZEN



ACHTSAM SEIN



Alles eine Frage der Kultur



Falk Golinsky
@AgilStoryteller

Verrückter Fakt: Es gibt Menschen in Verwaltungen, die aktiv ihr Arbeitsumfeld gestalten und sich über Veränderungen freuen.
Jetzt verrate ich euch noch ein Geheimnis: es sind mittlerweile sehr viele Menschen. 😊

[#ZusammenarbeitNeuDenken](#) [#agileverwaltung](#)
[#twitterverwaltung](#)

1:25 nachm. · 11. Aug. 2021 · Twitter for Android

||| Tweet-Aktivität anzeigen

11 Retweets 4 Zitierte Tweets 134 „Gefällt mir“-Angaben

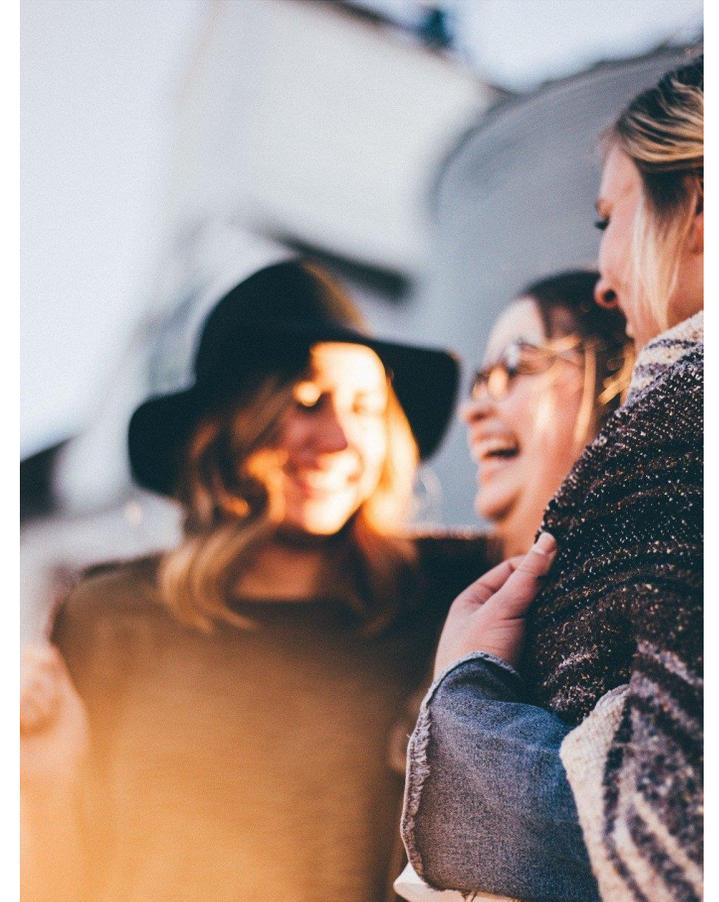
   

Alles eine Frage der Kultur

- Enbindung von Gremien
- kreativ
- Rollen klären
- Interaktionen + Individuen gehen vor
- ...
- Lösungen finden
- Fehler machen schlaues
- Transparenz
- Offenheit Klarheit
- Bürger beteiligen
- Experimente
- neue Arbeitsmethoden 
- regelmäßige Rückmeldungen
- und vieles mehr...

Fazit

Ein gutes (agileres) Betriebssystem ist ein lebendiger Organismus und ein pulsierendes Netzwerk der einzigartigen Spezies dieser Welt – du, ich, wir.





Am Anfang steht
der erste (mutige)
Schritt, für einen
Weg voller
Impulse,
Erfahrungen und
tollen Menschen.



Zusammenarbeit neu denken

Kulturwandel durch (ein) agileres
Mindset



Falk Golinsky

Beratung • Training • Agile Coach • Wegbegleiter

info@golinsky.de

www.golinsky.de

Twitter: [@agilstoryteller](https://twitter.com/agilstoryteller)